



ที่ ขร ๗๒๕๐๑/๑๑๙๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ
อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๘๐

๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอแม่สรวย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาบัญชีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อได้ดำเนินการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ประกาศโดยเปิดเผยให้ประชาชนได้ทราบแล้ว จึงแจ้งประกาศมาให้ นายอำเภอแม่สรวย เพื่อทราบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ และ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๓๒ และการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ครั้งที่ ๔ เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัชชนพงษ์ รัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน

โทร ๐ ๕๓๗๒ ๔๒๑๗ ต่อ ๑๕

โทรสาร ๐ ๕๓๗๒ ๔๒๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban@thakho.go.th

www.THAKHO.go.th

E mail.Thakho 1792657810@gmail.com

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ
เรื่อง การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๔ การโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ข้อ ๒๘ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณหรืองบประมาณรายจ่ายให้เป็นอำนาจอนุมัติของคณะผู้บริหารท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

กองการศึกษา

๑. แผนงานการศึกษา งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภท ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตั้งไว้ จำนวน ๗๙๙,๓๒๐ บาท หน้า ๗๓/๑๘๙

คำชี้แจงเดิม

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทน (กองการศึกษาฯ) จำนวน ๖ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

แก้ไขเปลี่ยนแปลงเป็น

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป รวมถึงเงินปรับปรุงค่าตอบแทน (กองการศึกษาฯ) จำนวน ๗ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

๒. แผนงานการศึกษา งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง ตั้งไว้ จำนวน ๘๔,๐๐๐ บาท หน้า ๗๔/๑๘๙

คำชี้แจงเดิม

เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง (กองการศึกษา) จำนวน ๕ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๘๔,๐๐๐ บาท

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

แก้ไขเปลี่ยนแปลงเป็น

เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง (กองการศึกษา) จำนวน ๖ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งไว้ ๘๔,๐๐๐ บาท

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

กองช่าง...

กองช่าง

๓. แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา
งบบุคลากร เงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภท ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตั้งไว้ จำนวน ๑,๑๗๑,๖๘๐ บาท
หน้า ๑๕๐/๒๐๕

คำชี้แจงเดิม

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป รวมถึงเงินปรับปรุง
ค่าตอบแทน จำนวน ๘ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

แก้ไขเปลี่ยนแปลงเป็น

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป รวมถึงเงินปรับปรุง
ค่าตอบแทน จำนวน ๑๑ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

๔.แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา
งบบุคลากร เงินเดือน(ฝ่ายประจำ) ประเภทเงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง ตั้งไว้ จำนวน ๑๔๔,๐๐๐ บาท
หน้า ๑๕๐/๒๐๕

คำชี้แจงเดิม

เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง จำนวน ๗ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน ตั้ง
ไว้ ๑๔๔,๐๐๐ บาท

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

แก้ไขเปลี่ยนแปลงเป็น

เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้างจำนวน ๑๐ อัตรา จำนวน ๑๒ เดือน
ตั้งไว้ ๑๔๔,๐๐๐ บาท

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

จึงประกาศมา ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายรัชชนพงษ์ รัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

บัญชีแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

อนุมัติเมื่อวันที่ 9 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

แก้ไขเปลี่ยนแปลงครั้งที่ 4

แผนงาน	งาน	งบ	เงินเดือน/ ประจำปี	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ ฉบับที่	งบประมาณ	คำชี้แจงงบประมาณรายจ่ายที่ขอเปลี่ยนแปลง	
							ข้อความเดิม	ข้อความใหม่
แผนงานการศึกษา	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษา	งบบุคลากร	เงินเดือน(ฝ่าย ประจำ)	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	ฉบับแรก	799,320.00	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป รวมถึงเงิน ปรับปรุงค่าตอบแทน (กอง การศึกษา) จำนวน 7 อัตรา จำนวน 12 เดือน เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เป็นไปตามแผน อัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ขององค์การบริหารส่วน ตำบลท่าก้อ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป รวมถึงเงิน ปรับปรุงค่าตอบแทน (กอง การศึกษา) จำนวน 7 อัตรา จำนวน 12 เดือน เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เป็นไปตามแผน อัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ขององค์การบริหารส่วน ตำบลท่าก้อ

วันที่พิมพ์ : 8/1/2567 08:28:58

แผนงานการศึกษา	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษา	งบบุคลากร	เงินเดือน(ฝ่าย ประจำ)	เงินเพิ่มเติมต่างๆ ของพนักงานจ้าง	เงินเพิ่มเติมต่างๆ ของพนักงานจ้าง	ฉบับแรก	84,000.00	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวของพนักงานจ้าง (กอง การศึกษา) จำนวน 5 อัตรา จำนวน 12 เดือน ตั้งไว้ 84,000 บาท เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. 2542เป็นไปตาม แผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ขององค์การบริหารส่วน ตำบลท่าก้อ	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวของพนักงานจ้าง (กอง การศึกษา) จำนวน 6 อัตรา จำนวน 12 เดือน ตั้งไว้ 84,000 บาท เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. 2542เป็นไปตาม แผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าก้อ
----------------	--------------------------------------	-----------	--------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	---------	-----------	---	--

แผนงาน อุตสาหกรรมและ การโยธา	งานบริหารงาน ทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและ การโยธา	งบบุคลากร	เงินเดือน(ฝ่าย ประจำ)	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	ฉบับแรก	144,000.00	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป รวมถึงเงิน ปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน 11 อัตรา จำนวน 12 เดือน - เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 -เป็นไปตาม แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ขององค์การ บริหารส่วนตำบลท่าก้อ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป รวมถึงเงิน ปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน 11 อัตรา จำนวน 12 เดือน - เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 -เป็นไปตาม แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ขององค์การ บริหารส่วนตำบลท่าก้อ
------------------------------------	---	-----------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	---------	------------	---	---

วันที่พิมพ์ : 8/1/2567 08:28:58

แผนงาน อุตสาหกรรมและ การโยธา	งานบริหารงาน ทั่วไปเกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและ การโยธา	งบบุคลากร	เงินเดือน(ฝ่าย ประจำ)	เงินเพิ่มเติมต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง	เงินเพิ่มเติมต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง	ฉบับแรก	144,000.00	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป รวมถึงเงิน ปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน 7 อัตรา จำนวน 12 เดือน - เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. 2542 -เป็นไป ตามแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ขององค์การ บริหารส่วนตำบลท่าก้อ	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป รวมถึงเงิน ปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน 10 อัตรา จำนวน 12 เดือน - เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 -เป็นไปตาม แผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - 2569) ขององค์การ บริหารส่วนตำบลท่าก้อ
------------------------------------	---	-----------	--------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	---------	------------	---	---

1. หัวหน้าหน่วยงาน กองการศึกษา / กองช่าง เจ้าของงบประมาณที่ขอเปลี่ยนแปลงค่าจ้างเพื่อเปลี่ยนแปลงค้ำใจ (ใส่เหตุผลความจำเป็นที่ขอเปลี่ยนแปลงค้ำใจ) เพื่อให้การบริหารงบประมาณเกิด
ประสิทธิภาพอย่างสูงสุด การเปลี่ยนแปลงค่าจ้างครั้งนี้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
2563 ข้อ 28

(ลงชื่อ)

.....

(นางสาววรรณุช ธนะโรจน์รุ่งเรือง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา วันที่.....เดือน

วันที่ 9 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2567

(ลงชื่อ)

.....

(นายสุช ไร่ไฟ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง.....

วันที่ 9 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2567

2. หัวหน้าหน่วยงานคลัง

ความเห็น

.....เห็นควรพิจารณาอนุมัติ.....

3. เจ้าหน้าที่งบประมาณ

ความเห็น

.....เห็นควรพิจารณาอนุมัติ.....

4. การอนุมัติ

4.1 ผู้บริหารท้องถิ่น

ความเห็น

อนุมัติ
อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางกานดา อินสุวรรณ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ 9 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2567

(ลงชื่อ)

นางสาวกรกวิทย์ ริดจันทร์

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทำก่อ

วันที่ 9 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2567

(ลงชื่อ)

(นายรัชชนพงษ์ รัตนะ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทำก่อ

วันที่ 9 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2567

4.2 สภาท้องถิ่น มีมติอนุมัติในการประชุม สมัยที่ สมัยที่ ประจําปี พ.ศ. เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

วันที่พิมพ์ : 8/1/2567 08:28:58

หรือผู้มีอำนาจได้อนุมัติแล้ววันที่ เดือน พ.ศ.

ตามหนังสือ (ถ้ามี)