



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ มีรายละเอียดดังนี้

- ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและการวางแผนอัตรากำลัง						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๑) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง</p> <p>เป้าประสงค์ : เพื่อให้ อบต.มีโครงสร้างที่เหมาะสมกับการบริหารของประเภทของ อบต.</p> <p>ตัวชี้วัด : ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตามกฎหมายที่กำหนด</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	← →				งานการเจ้าหน้าที่
<p>๒) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง)</p> <p>เป้าประสงค์ : เพื่อให้ อบต.ท่าก้อ มีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ</p> <p>ตัวชี้วัด : อบต.ท่าก้อ มีแผนแผนอัตรากำลัง (ฉบับปรับปรุง) เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานต่อไป</p>	ไม่ใช้งบประมาณ			← →		งานการเจ้าหน้าที่

- ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
<p>๑) การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลัง</p> <p>เป้าประสงค์ : เพื่อให้ อบต.มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ</p> <p>ตัวชี้วัด : อบต.ทำถือ มีอัตรากำลังตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่
<p>๒) ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง</p> <p>เป้าประสงค์ : อบต.ทำถือ ดำเนินการสรรหา พนักงานจ้างตามแผนการสรรหา</p> <p>ตัวชี้วัด : อบต.ทำถือ มีการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานจ้างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่
<p>๓) การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.</p> <p>เป้าประสงค์ : อบต.ทำถือ ดำเนินการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>ตัวชี้วัด : อบต.ทำถือ มีการรับโอน(ย้าย) ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	งานการเจ้าหน้าที่

- ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เป้าประสงค์ : เพื่อให้ อบต.มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ อย่างถูกต้อง ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			งานการเจ้าหน้าที่
๒) การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เป้าประสงค์ : เพื่อให้ อบต.มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ อย่างถูกต้อง ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน รอบที่ ๒ อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ				↔	งานการเจ้าหน้าที่

- ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน						
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑) การการประการนโยบายคุณธรรม จริยธรรม เป้าประสงค์ : เพื่อให้ การปฏิบัติราชการของพนักงาน เป็นไปอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ตัวชี้วัด : พนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติตามประกาศ นโยบายคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				งานการเจ้าหน้าที่
ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ						
๒) การประกาศยกย่องชมเชยพนักงานที่มีผลการ ปฏิบัติงานระดับดีเด่น เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยพนักงานที่มีผล การปฏิบัติงานระดับดีเด่น ตัวชี้วัด : อบต.ท่าก้อ มีการประกาศรายชื่อพนักงานที่มี ผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		↔	งานการเจ้าหน้าที่



แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย



แผนการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ มีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการพัฒนา							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป้าประสงค์ : พนักงานสังกัด อบต.ท่าก้อทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัด อบต.ท่าก้อที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๒๐๐,๐๐๐			← →		๑)การฝึกอบรม ๒)การสอนงาน ๓)การดูงาน	งานการเจ้าหน้าที่
๒) โครงการฝึกอบรมอาสาป้องกันภัย เป้าประสงค์ : พนักงานสังกัด อบต.ท่าก้อทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัด อบต.ท่าก้อที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐	← →				๑)การฝึกอบรม ๒)การสอนงาน	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓) โครงการเสริมสร้างสมรรถนครูและผู้ดูแลเด็กเพื่อจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษสำหรับเด็กปฐมวัย เป้าประสงค์ : พนักงานสังกัด อบต.ท่าก้อทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัด อบต.ท่าก้อที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๒๐๐,๐๐๐	← →				๑)การฝึกอบรม ๒)การสอนงาน ๓)การดูงาน	กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เป้าประสงค์ : พนักงานสังกัด อบต.ท่าก้อทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัด อบต.ท่าก้อที่ได้เข้า รับการฝึกอบรม	๒๐,๐๐๐			← →		๑)การฝึกอบรม	งานกาชาดเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ สร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร "คน" ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา							
๑) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับงานกิจการสภา เป้าประสงค์ : สมาชิกสภา อบต.ท่าก้อทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของสมาชิกสภา สังกัด อบต.ท่าก้อที่ได้ เข้ารับการฝึกอบรม	๒๐,๐๐๐	← →				๑)การฝึกอบรม ๒)การสอนงาน	งานธุรการ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข							
๑) โครงการกิจกรรม ๕ ส เป้าประสงค์ : พนักงานสังกัด อบต.ท่าก้อทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัด อบต.ท่าก้อที่ได้เข้า รับการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	← →				๑)การเข้าร่วม กิจกรรม	ทุกสำนัก/กอง
๒) โครงการจิตอาสาพระราชทาน เป้าประสงค์ : พนักงานสังกัด อบต.ท่าก้อทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัด อบต.ท่าก้อที่ได้เข้า รับการฝึกอบรม	๑๐,๐๐๐			← →		๑)การเข้าร่วม กิจกรรม	สำนักปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้							
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ -การประชุมผู้บริหาร -การประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง เป้าประสงค์ : พนักงานสังกัด อบต.ทำก็้อทุกคน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานสังกัด อบต.ทำก็้อที่ได้เข้า รับการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	๑)ประชุมหัวหน้า ส่วนราชการ ๒)การประชุม พนักงาน ประจำเดือน	สำนักปลัด อบต.