

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ
อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.

โทร. ๐-๕๓๗๒-๔๒๑๗ ต่อ ๑๖

โทรสาร ๐-๕๓๗๒-๔๒๑๘



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) กรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามหนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว๑๗๑๑๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายรัชชนพงษ์ รัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

๘.๒ กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ปึงงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สำนักปลัด อบต.								
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓๐ เม.ย. ๖๗
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓๐ เม.ย. ๖๗
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๖
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑๕ ต.ค. ๖๗
เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน								
หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒ เม.ย. ๖๘
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม(๑) ๑๖ พ.ย. ๖๓
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๖
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มช่าง)								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑				ว่าง ๑ มี.ย.๖๕
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
รวมสำนักปลัด อบต.	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	-	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ส.ค. ๖๗
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายพัฒนารายได้								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒ ต.ค.๖๖
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง (๑) ๑ ต.ค. ๖๗
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)ฝ่ายพัฒนารายได้								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองคลัง	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (พง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง (๑) ๑๖ ม.ค.๖๓
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓๑ มี.ค.๖๓
เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มสนับสนุน)								
นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ พ.ค. ๖๖
ช่างก่อสร้าง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง (๑) ๑๐ ส.ค. ๖๗
รวมกองช่าง	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารการศึกษา								
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการวัฒนธรรม (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑๙ มี.ค. ๖๔
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓๑ มี.ค.๖๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ฝ่ายบริหารการศึกษา								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง (๑) ๑ ต.ค. ๖๗
๑.ศพด. อบต.ท่าก้อ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าว ได้กระทำก็ต่อเมื่อ ได้รับแจ้งการจัดสรร งบประมาณจาก สำนักงานประมาณ แล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง (๒) ๑๖ ม.ค. ๖๖ ๑ พ.ค.๖๗
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒. ศพด. บ้านดอนชัย								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณ จากสำนักงานประมาณ แล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง (๑) ๒ เม.ย. ๖๘
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓.ศพด. บ้านบาหรา								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณ จากสำนักงานประมาณ แล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔. ศพด.บ้านห้วยมะขามป้อม								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	-	-	ย้ายยุบรวมศูนย์
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	-	-	-	-	-	-	-	
๕.ศพด. บ้านลोज								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ส.ค. ๖๗
๖. ศพด.บ้านดอยงาม								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗. ศพด. บ้านพนาเสรี								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง(๑) ๑ ส.ค. ๖๑
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘. ศพด. บ้านห้วยน้ำขุ่น								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙. ศพด. บ้านป่าเกี๊ยะ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ พ.ค. ๖๘
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กลุ่มงานส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม								
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริม ศาสนาและวัฒนธรรม นักวิชาการศึกษา (ศพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คิดภาระค่าใช้จ่าย เมื่อมีผู้ดำรง ตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) กลุ่มงานส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓๐ มิ.ย. ๖๘
รวมกองการศึกษาฯ	๕๗	๕๖	๕๗	๕๗	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมหน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งหมด	๑๓๓	๑๓๒	๑๓๓	๑๓๓	-	-	-	

ลงชื่อ



ผู้จัดทำข้อมูล

(นางรุ่งนภา เมืองงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวกรวิมล รัตจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นายรัชชณพงษ์ รัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ



ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๑๑๓

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

MO มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอป่าแดด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย
www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย”

เพื่อให้การปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งมติที่ประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ
นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย
๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ดี สุขสมบูรณ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย
โทร. ๐ ๕๓๑๕ ๐๑๖๕ ต่อ ๑๘, ๒๖

๙. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๒ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผลและความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๘	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑	อบต.ดอยงาม อ.พาน	สำนักปลัด พนักงานส่วนตำบล เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป เป็น หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๒๓๐๓-๐๐๒		+๓		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	คชจ. ๒๕๖๘ ๒๗.๐๖ คชจ.เฉลี่ย ๒ปี ๒๖.๓๗	เห็นชอบ ให้เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง
๒	อบต.ทานตะวัน อ.พาน	สำนักปลัด พนักงานจ้างทั่วไป ๑. คนงาน		+๓		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๗๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ๒. คนงาน		+๓		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๗๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างทั่วไป ๓. คนงาน		+๓		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๗๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๓	อบต.แม่เย็น อ.พาน	สำนักปลัด พนักงานส่วนตำบล ๓. นิติกร (ป.ก./ช.ก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๓๓๐๕-๐๐๓		+๓		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๕๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ๒. คนงาน		+๓		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๕๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองช่าง พนักงานส่วนตำบล ๓. เจ้าพนักงานธุรการ(ป.ง./ช.ง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๕๑๐๓-๐๐๓		+๓		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๕๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานส่วนตำบล ๔. นักวิชาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓		+๓		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๕๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	อบต./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผลและความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๘	มติ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๗	อบต.แม่พริก อ.แม่สรวย	สำนักปลัด พนักงานส่วนตำบล ๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๓-๓๖๐๓-๐๐๓		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ภารกิจและปริมาณงาน สำนักปลัด อบต.	๒๗.๖๙	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ผู้มีคุณวุฒิ)		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๖๙	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๓. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ผู้มีคุณวุฒิ)		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๖๙	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๖๙	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๖๙	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานจ้างทั่วไป ๖. คนงาน		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๖๙	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานส่วนตำบล ๗. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (บง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๘-๕๒๐๓-๐๐๒		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๖๙	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๘. เจ้าพนักงานธุรการ (บง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๘-๕๒๐๓-๐๐๒		-๑		ยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อให้ สอดคล้องกับงาน และปรับลดภาระ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๒๗.๖๙	เห็นชอบ ยุบเลิกตำแหน่ง
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (ผู้มีคุณวุฒิ)		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๖๙	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๓๐. คนงาน		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๗.๖๙	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๘	อบต.ท่าก้อ อ.แม่สรวย	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม (ผู้มีคุณวุฒิ)		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๖.๒๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. บัญชีสรุปการปรับปรุงอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙)	๑
๒. บัญชีการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙)	๒
๓. สรุปข้อมูลประกอบการพิจารณา	๓
๔. แบบชี้แจงเหตุผลความจำเป็น	๕
๕. แบบขออนุมัติกำหนดเพิ่มและหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๑)	๗
๖. แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๒)	๘
๗. กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดเพิ่มและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๓)	๙
๘. บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต้องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๔)	๑๒
๙. บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ (เอกสารหมายเลข ๕)	๑๓
๑๐. บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๖)	๑๔
๑๑. การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง (ตาราง ๘.๒)	๑๕
๑๒. กรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลก่อนและหลังการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	๒๙
๑๓. สำเนาบัญชีรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่จ่ายจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๔๘
๑๔. สำเนาบัญชีรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่ตั้งจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๑
๑๕. บัญชีแสดงภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ก่อนปรับแผน)	๕๗
๑๖. บัญชีแสดงภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (หลังปรับแผน)	๖๕
๑๗. สำเนาบัญชีรายชื่อการจับสลากกรเข้าสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๗๓

ภาคผนวก

- ร่างประกาศ อบต.ท่าก้อ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงฯ
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
 คณะทำงานช่วยเหลือคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
 วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพวงแสด ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ที่	อบต./ อำเภอ	อบต./ส่วนราชการ/ ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผลและความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๘	ความเห็น คณะกรรมการ ๑๑ มิ.ย. ๖๘
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑	อบต.ท่าก้อ อ.แม่สรวย	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๖,๒๒	เอกสารครบถ้วน เห็นควรกำหนดเพิ่ม

กรอบจำนวนพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด จำนวน.....๔๔.....อัตรา

- มีผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....๓๐.....คน - มีกรอบอัตรารว่าง จำนวน.....๑๔.....อัตรา

กรอบจำนวนพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด จำนวน.....๔๘.....อัตรา

- มีผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....๔๓.....คน - มีกรอบอัตรารว่าง จำนวน.....๕.....อัตรา

กรอบจำนวนพนักงานจ้างประเภททั่วไปในองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด จำนวน.....๑๖.....อัตรา

- มีผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....๑๔.....คน - มีกรอบอัตรารว่าง จำนวน.....๒.....อัตรา

ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่๒๒..พฤษภาคม.. ๒๕๖๘.....

หมายเหตุ พนักงานส่วนตำบลกรอบอัตรารว่าง (รับโอน) จำนวน ๑๓ อัตรา

ขอใช้บัญชีสอบแข่งขัน กสค. จำนวน ๑ อัตรา

บัญชีการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ที่	อบต./ส่วนราชการ/ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	อบต.ท่าก้อ อำเภอแม่สรวย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑.๑ ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	-	+๑	-	ที่เพิ่มมากขึ้นตามแบบชี้แจง เหตุผลความจำเป็น

หมายเหตุ

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๖.๐๒ ของปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๘ (ก่อนปรับปรุงแผนฯ)

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๖.๒๒ ของปีงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๘ (หลังปรับปรุงแผนฯ)

ลงชื่อ



ผู้กรอกข้อมูล

(นางรุ่งนภา เมืองงาม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ลงชื่อ

ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวกรวิมล ริดจันทร์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

สรุปข้อมูลประกอบการพิจารณา

การกำหนดพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม (คุณวุฒิ)

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ประกาศหลักเกณฑ์	รายละเอียดการดำเนินการ
<p>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้แผนอัตรากำลังของ อบต. หาก อบต.มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบสามารถปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็ นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของ อบต.ให้ อบต. เสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน</p>	<p>การชี้แจงเหตุผลความจำเป็นของ อบต. ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ปริมาณงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อมีหน้าที่ให้ บริหารสาธารณแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบตามอำนาจ หน้าที่ที่กำหนดไว้ตามระเบียบกฎหมาย งานศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ การจัดกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรม ศิลธรรม จัดงานประเพณี และส่งเสริมการ อนุรักษ์ประเพณี และศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนภูมิปัญญา ท้องถิ่น การจัดการส่งเสริมเอกลักษณ์ของท้องถิ่น และ ประชาสัมพันธ์ให้แพร่หลาย รวบรวมข้อมูลศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญา ท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานศึกษานอกระบบ และส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการเรียนรู้ตามอัธยาศัย งาน กิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน การจัดตั้งศูนย์เยาวชน สนาม กีฬาหรือลานกีฬาเป็นศูนย์กลางการจัดกิจกรรม การจัดชมรม หรือกลุ่มกีฬาตลอดจนกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ คุณภาพของงาน เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ที่จะรับผิดชอบงานในกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ความยุ่งยากของงาน เนื่องจากตำบลท่าก้อเป็นตำบลที่มี ความหลากหลายของประชากรกลุ่มชาติพันธุ์ ประกอบด้วย คนพื้นเมือง ไทลื้อ จีนยูนาน อาข่า ลาหู่ อาเคื้อะ เมี่ยน ปกากะญอ จึงทำให้มีความแตกต่างทางด้านความเชื่อ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและวิถีชีวิต ประกอบกับกองการศึกษา มีกรอบอัตรากำลังนักวิชาการวัฒนธรรม แต่ไม่สามารถสรรหา ผู้มาปฏิบัติหน้าที่นี้ได้ทำให้บุคลากรที่มีอยู่ต้องมาปฏิบัติงาน หลายด้านทำให้งานเกิดความผิดพลาดได้ง่าย
<p>ครั้งที่ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑/๒๕๖๘</p>
<p>รายละเอียดการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม/ข้อมูลประกอบการ พิจารณา</p>	<p>กำหนดตำแหน่งเพิ่มในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ อัตรา</p>
<p>ประเภท ชื่อตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง อบต. - ส่วนราชการ - ฝ่าย -</p>	<p>ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม (คุณวุฒิ) เลขที่ตำแหน่ง - อบต. ท่าก้อ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ฝ่ายบริหารการศึกษา งานบริหารงานทั่วไป</p>

ประกาศหลักเกณฑ์	รายละเอียดการดำเนินการ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม สังกัดกองการศึกษาฯ มีในแผนอัตรากำลังฯ ของ อบต.หรือไม่/เป็นอัตรารว่างหรือไม่	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม (ผู้มีคุณวุฒิ) ไม่มีในแผนอัตรากำลังฯ ขอกำหนดเพิ่มเติม
การพิจารณาปรับเกลี่ยตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ ของ อบต.	ไม่ระบุในรายงานการประชุมคณะจัดทำแผน อบต.
ตำแหน่งว่างของสายงานประเภทวิชาการ/วิชาการ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ให้ระบุการร้องขอของ กสผ. ด้วย (ถ้ามี) (ยกเว้นตำแหน่งสายงานการสอนไม่ต้องระบุ)	ตำแหน่งว่างประเภทวิชาการ ได้แก่ ๑. วิศวกรโยธา (ว่างเมื่อ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ๒. นักวิชาการวัฒนธรรม (ว่างเมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔) ๓. นิติกร (ว่างเมื่อ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗) ๔. นักวิชาการสาธารณสุข (ว่างเมื่อ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗)
บัญชีแสดงการคำนวณอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๕)	คำนวณอัตรากำลังที่ต้องการได้ ๒.๑๓ อัตรา
คำนวณเงินเดือนของตำแหน่งนี้ไว้ในแผนอัตรากำลัง	เงินเดือน ๑๒ เดือน ๑๘๐,๐๐๐.- บาท (๑ อัตรา)
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๙,๕๕๐,๐๐๐.- บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๑๒,๕๐๐,๐๐๐.- บาท
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (ก่อนกำหนดตำแหน่ง) รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๘ ในแผนฯ ข้อ ๙	ร้อยละ ๒๖.๐๒
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (หลังกำหนดตำแหน่ง) รวมเงินอุดหนุนที่ประมาณการ ปี ๒๕๖๘ ในแผนฯ ข้อ ๙	ร้อยละ ๒๖.๒๒
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลรวมเงินอุดหนุนที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติฯ ประจำปี ๒๕๖๘ ในบัญชีค่าใช้จ่าย ๒๒ รายการ ตารางแนบตั้ง	ร้อยละ ๒๔.๘๕
ความเห็นของคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ของ อบต.	เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพิ่ม
ความเห็นของคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ	เมื่อวันที่
ความเห็นของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงแผนอัตรากำลังฯ	เมื่อวันที่
มติ ก.อบต. จังหวัดเชียงราย ครั้งที่.....	เมื่อวันที่

แบบชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

๑. โครงสร้างส่วนราชการที่ขออนุมัติปรับปรุง คือ ดังนี้

๑. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๑.๑ ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา


๒. เหตุผลความจำเป็น

๑. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ด้วยกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบ การศึกษา และศึกษาตามอัธยาศัย งานศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ การประสานการจัดการศึกษา ผู้ใหญ่สายสามัญและอาชีพส่งเสริมการจัดศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ และส่งเสริมการจัดการศึกษาตามอัธยาศัยแก่ประชาชน ส่งเสริมการจัดห้องสมุดที่อ่านหนังสือพิมพ์หรือศูนย์เผยแพร่ข่าวสาร ข้อมูลแก่ประชาชน การจัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อให้เยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ งานกิจกรรมพัฒนา เด็กและเยาวชน สานักกีฬาหรือลานกีฬาเพื่อเป็นศูนย์กลางการจัดการจัดกิจกรรมของเด็กและเยาวชน จัด/สนับสนุน การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านต่างๆ แก่เด็กและเยาวชน จัดชมรมหรือกลุ่มกีฬาตลอดจนกิจกรรมกีฬา และนันทนาการ งานประเพณี ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม การจัดกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมส่งเสริม จริยธรรม ศิลธรรม จัดงานประเพณี และส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณี และศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนภูมิปัญญา ท้องถิ่น การจัดการส่งเสริมเอกลักษณ์ของท้องถิ่น และประชาสัมพันธ์ให้แพร่หลาย รวบรวมข้อมูล ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ ท้องถิ่น และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการมอบหมาย ซึ่งตำบลท่าก้อเป็นตำบลที่มีความหลากหลายของ ประชากรกลุ่มชาติพันธุ์ ประกอบด้วย คนพื้นเมือง ไทลื้อ จีนยูนาน อาข่า ลาหู่ อาเคือะ เมี่ยน ปกาเกอญอ จึงทำให้มีความแตกต่างทางด้านความเชื่อ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและวิถีชีวิต เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่มีปริมาณมากขึ้น ลักษณะงานหรือปริมาณงานจากนโยบายของรัฐ กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และนโยบายของผู้บริหารด้านการส่งเสริมสนับสนุนด้านงานศาสนา วัฒนธรรม และสืบทอดประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น และได้ตรวจสอบแล้วไม่เป็นภาระทางงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงขอ กำหนด ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับ ปริมาณงานที่มีมากขึ้น และเพื่อให้กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ เป็นไปเพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน และเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน สอดรับกับนโยบายผู้บริหารท้องถิ่นให้ สามารถปฏิบัติงานจนบรรลุผลได้ตามเป้าหมาย สอดคล้องกับสภาวะการณ์ทางสังคมปัจจุบัน และปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น อันจะทำให้การปฏิบัติราชการประสบผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุดขององค์การบริหาร ส่วน ตำบลท่าก้อ จึงขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตามเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว ต่อไป

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล
(นางสาวกรวิมล รัตจันทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจทานข้อมูล
(นายรัชฌพงษ์ รัตนะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

แบบขออนุมัติกำหนดเพิ่มหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตำแหน่งพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล			จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีหรือไม่	ความเห็น ก.อบต.จังหวัด
					ของ อบต. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ภารกิจ/ทั่วไป)	ของงานนี้ (ภารกิจ/ทั่วไป)		
๑	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑.๑ ผู้ช่วยนักวิชาการ วัฒนธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	๑	งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา อบต.ท่าก้อ มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณสุขแก่ประชาชน งานศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ การจัดกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริมจริยธรรม ศิลธรรม จัดงานประเพณีและส่งเสริม การอนุรักษ์ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม อบต.ท่าก้อมีความ หลากหลายของประชากรกลุ่มชาติพันธุ์ จึงทำให้มีความ ความแตกต่างทางด้านความเชื่อ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและวิถีชีวิต เพื่อส่งเสริมเอกลักษณ์ท้องถิ่น และรวบรวมข้อมูล การประชาสัมพันธ์ให้แพร่หลาย เพื่อรองรับปริมาณงานที่มากขึ้น จึงขอกำหนดพนักงาน ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรากำลัง	๔๔/๑๔	๕/๓	๔/๒	๕/๔	-/-	ไม่อยู่ในแผน (ขอกำหนดเพิ่ม)	

(ลงชื่อ)



(นางสาวกรวิมล รัตจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

(ลงชื่อ)



(นายรัชชณพงษ์ รัตนะ)


นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เปิดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีหรือไม่	ความเห็นของ ก.อบต.จังหวัด
๑	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานบริหารการศึกษา	๑.๑ ผู้ช่วยนักวิชาการ วัฒนธรรม (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	กำหนดเพิ่ม	๑.๑ ผู้ช่วยนักวิชาการ วัฒนธรรม (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	เดิม	เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพ ปริมาณ และลักษณะงานที่เพิ่มขึ้น	ไม่อยู่ในแผน	

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวกรกวิณี ริดจันทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

ลงชื่อ  ผู้รับรอง
(นายรัชชนพงษ์ รัตนะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

กรอบอัตรากำลังที่ขออนุมัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

๑) ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (๑)	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (๒)	จำนวน	หมายเหตุ
	พนักงานส่วนตำบล					
๑	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	ไม่ว่าง			
	ฝ่ายบริหารการศึกษา					
๒	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ไม่ว่าง			
๓	๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการวัฒนธรรม (ปก./ชก.)	ว่าง			
๔	๑๒-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	ไม่ว่าง			
๕	๑๒-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	ว่าง			
	กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา					
๖	๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	ไม่ว่าง			
๗	๑๒-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	ไม่ว่าง			
	พนักงานครู อบรม.					
๘	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๒	ครู	ว่าง			
๙	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๓	ครู	ว่าง			
๑๐	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๔	ครู	ไม่ว่าง			
๑๑	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๕	ครู	ไม่ว่าง			
๑๒	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๖	ครู	ไม่ว่าง			
๑๓	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๗	ครู	ไม่ว่าง			
๑๔	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๘	ครู	ไม่ว่าง			
๑๕	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๙	ครู	ไม่ว่าง			
๑๖	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๐	ครู	ไม่ว่าง			
๑๗	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๑	ครู	ไม่ว่าง			
๑๘	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๒	ครู	ว่าง			

(ลงชื่อ)



(นางสาวกรกวิทย์ รัตจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

(ลงชื่อ)



(นายรัชชณพงษ์ รัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

กรอบอัตรากำลังที่ขออนุมัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

๓) ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (๑)	ว่าง/ ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (๒)	จำนวน	หมายเหตุ
	พนักงานครู อบต.					
๑๙	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๓	ครู	ว่าง			
๒๐	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๔	ครู	ไม่ว่าง			
๒๑	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๕	ครู	ไม่ว่าง			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	(ผู้มีคุณวุฒิ)					
๒๒	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง			
๒๓	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง			
๒๔	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง			
๒๕	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง			
๒๖	-	ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	-	กำหนดเพิ่ม	๑	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	(ผู้มีทักษะ)					
๒๗	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง			
๒๘	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง			
๒๙	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง			
๓๐	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง			
๓๑	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง			
๓๒	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง			
๓๓	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง			
๓๔	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง			
๓๕	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง			
๓๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง			
๓๗	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ไม่ว่าง			
๓๘	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ว่าง			
๓๙	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ว่าง			

(ลงชื่อ)



(นางสาวกรวิมล รัตจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

(ลงชื่อ)



(นายรัชฌพงษ์ รัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
ปีงบประมาณ ผ่านมา ๑ ปี (บาท) ๒๕๖๗	ปัจจุบัน (บาท) ๒๕๖๘	จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด เงินเดือน พนักงานส่วนตำบล (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้าง ประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าตอบแทน (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	
๑๐๔,๖๐๘,๓๗๕.๓๑	๑๑๒,๕๐๐,๐๐๐	๗,๘๙๑,๖๒๔.๖๙	๗.๕๔	๑๕,๕๒๐,๘๐๐	๑๓.๗๙	๖๐๗,๕๖๐	๐.๕๔	๑๑,๗๓๑,๘๘๐	๑๐.๔๒	๑๐๐,๐๐๐	๒๗,๙๖๐,๒๔๐	๒๔.๘๕	



(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวกรวิมล ริดจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ



(ลงชื่อ)

ผู้รับรอง

(นายรัชฌพงษ์ รัตนะ)


นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

ประเภทพนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย


ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อครั้ง (นาที) '(๓)	ปริมาณงาน (๒๕๖๗) (ต่อปี) '(๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที) '(๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (๖)
๑	ดำเนินการและจัดทำโครงการคุณธรรมนำชีวิต ปีละ ๑ ครั้ง	๑๒,๖๐๐	๑ ครั้ง	๑๒,๖๐๐	๐.๑๕
๒	จัดเก็บข้อมูลและรวบรวมองค์ความรู้ทางวัฒนธรรมเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ปีละ ๔ ครั้ง	๔๘๐	๔ ครั้ง	๑,๙๒๐	๐.๐๒
๓	รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานวัฒนธรรมในท้องถิ่น รวมทั้งปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น ปีละ ๔ ครั้ง	๔๘๐	๔ ครั้ง	๑,๙๒๐	๐.๐๒
๔	จัดเก็บรวบรวมการจัดทำข้อมูลเอกสาร รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลด้านวัฒนธรรมเพื่อประกอบการวางแผนในการส่งเสริมวัฒนธรรมในพื้นที่ ปีละ ๔ ครั้ง	๙๖๐	๔ ครั้ง	๓,๘๔๐	๐.๐๕
๕	จัดเก็บรวบรวมและจัดทำข้อมูลเอกสารภูมิปัญญาท้องถิ่นรวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลเพื่อประกอบการวางแผนสนับสนุนการดำเนินงานด้านวัฒนธรรมปีละ ๒๘ ครั้ง	๔๘๐	๒๘ ครั้ง	๑๓,๕๔๐	๐.๑๖
๖	จัดทำฐานข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) ด้านที่ ๗ สังคม ศาสนา วัฒนธรรม รายการข้อมูล ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมท้องถิ่น รายงานทุกเดือน จำนวน ๘ ด้าน ได้แก่ ๑)ด้านการบริหารจัดการชุมชน ๒)การแพทย์ ๓)เกษตรกรรม ๔)ภาษาและวรรณกรรม ๕)ศิลปกรรม ๖)หัตถกรรม ๗)อุตสาหกรรม ๘)ด้านอื่นๆ	๓๒๐	๑๒๐ ครั้ง	๓๘๔,๐๐๐	๐.๔๖
๗	ดำเนินการและจัดทำโครงการจัดงานมหกรรมวัฒนธรรมชาติพันธุ์ ปีละ ๑ ครั้ง	๒๘,๐๐๐	๑ ครั้ง	๒๘,๐๐๐	๐.๓๔
๘	ดำเนินการและจัดทำโครงการสืบสานประเพณีปีใหม่มุขเซอ(ลาหู่) ประเพณีการกินวอ ปีละ ๑ ครั้ง	๑๒,๖๐๐	๑ ครั้ง	๑๒,๖๐๐	๐.๑๕
๙	ดำเนินการและจัดทำโครงการสืบสานประเพณีหล่อเทียนและแห่เทียนพรรษา ปีละ ๑ ครั้ง	๑๘,๖๐๐	๑ ครั้ง	๑๘,๖๐๐	๐.๒๒
๑๐	ดำเนินการจัดโครงการช่วงวัฒนธรรมร่วมกับสภาวัฒนธรรมอำเภอแม่สรวย ปีละ ๑ ครั้ง	๙๖๐	๑ ครั้ง	๙๖๐	๐.๐๑
๑๑	ดำเนินการจัดตั้งเครือข่ายวัฒนธรรมตำบลท่าก้อ จัดส่งเอกสารการจดทะเบียนเป็นเครือข่ายวัฒนธรรมไปยังสภาวัฒนธรรมจังหวัดเชียงราย ปีละ ๑๒ ครั้ง	๔๘๐	๑๒ ครั้ง	๕,๗๖๐	๐.๐๗
๑๒	จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายวัฒนธรรมท้องถิ่น ปีละ ๑๒ ครั้ง	๓๒๐	๑๒ ครั้ง	๓,๘๔๐	๐.๐๕
๑๓	จัดทำออกแบบผลิตสื่อสร้างสรรค์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ศิลปะ วัฒนธรรมของชุมชนแก่ประชาชนและผู้สนใจทั่วไปปีละ ๑๒ ครั้ง	๔๘๐	๑๒ ครั้ง	๒,๘๘๐	๐.๐๓
๑๔	จัดประชุมและให้คำปรึกษาแนะนำ ให้แก่สภาวัฒนธรรมตำบลท่าก้อและเครือข่ายวัฒนธรรม ปีละ ๑๒ ครั้ง	๑๒๐	๑๒ ครั้ง	๕,๗๖๐	๐.๐๗
๑๕	ดำเนินการและจัดโครงการวัฒนธรรมสัญจร เพื่อให้ความรู้ เผยแพร่ และแลกเปลี่ยนข้อมูลวัฒนธรรมชุมชน วัฒนธรรมท้องถิ่น และวัฒนธรรมชาติแก่ประชาชน และหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้องในความหลากหลายของวัฒนธรรมในระดับตำบล ปีละ ๖ ครั้ง	๓,๘๔๐	๖ ครั้ง	๒๓,๐๔๐	๐.๒๘
๑๖	ดำเนินการและจัดทำโครงการวัดประชาธิรัฐ ปีละ ๘ ครั้ง	๔๒๐	๘ ครั้ง	๓,๓๖๐	๐.๐๔
		รวม	๒๒๗ ครั้ง	๑๗๖,๘๖๐	๒.๑๔

(ลงชื่อ)


 (นางสาวรณัฐ ณะโรจน์รุ่งเรือง)
 ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

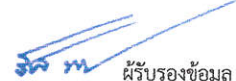
ผู้เก็บข้อมูล

(ลงชื่อ)


 (นางสาวกรวิทย์ ริดจันทร์)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(ลงชื่อ)


 (นายรัชตพงษ์ รัตนะ)
 นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

ผู้รับรองข้อมูล

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่ออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

ประเภทพนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ ก่อน ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕)	ปีงบประมาณ ก่อน ๒ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖)	ปีงบประมาณ ก่อน ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)
๑	ดำเนินการและจัดทำโครงการคุณธรรมนำชีวิต	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๒	จัดเก็บข้อมูลและรวบรวมองค์ความรู้ทางวัฒนธรรมเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๔ ครั้ง
๓	รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานวัฒนธรรมในท้องถิ่น รวมทั้งปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๔ ครั้ง
๔	จัดเก็บรวบรวมการจัดทำข้อมูลเอกสาร รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลด้านวัฒนธรรมเพื่อประกอบการวางแผนในการส่งเสริมวัฒนธรรมในพื้นที่	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๔ ครั้ง
๕	จัดเก็บรวบรวมและจัดทำข้อมูลเอกสารภูมิปัญญาท้องถิ่นรวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลเพื่อประกอบการวางแผนสนับสนุนการดำเนินงานด้านวัฒนธรรม	๑๐ ครั้ง	๑๘ ครั้ง	๒๘ ครั้ง
๖	จัดทำฐานข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) ด้านที่ ๗ สังคม ศาสนา วัฒนธรรม รายการ ข้อมูล ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมท้องถิ่น รายงานทุกเดือน จำนวน ๘ ด้าน ได้แก่ ๑)ด้านการบริหารจัดการชุมชน ๒)การแพทย์ ๓) เกษตรกรรม ๔)ภาษาและวรรณกรรม ๕)ศิลปกรรม ๖)หัตถกรรม ๗)อุตสาหกรรม ๘)ด้านอื่นๆ	๖๐ ครั้ง	๘๐ ครั้ง	๑๒๐ ครั้ง
๗	ดำเนินการและจัดทำโครงการจัดงานมหกรรมวัฒนธรรมชาติพันธุ์	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๘	ดำเนินการและจัดทำโครงการสืบสานประเพณีปีใหม่มุเซอ(ลาหู่) ประเพณีการกินวอ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๙	ดำเนินการและจัดทำโครงการสืบสานประเพณีหล่อเทียนและแห่เทียนเข้าพรรษา	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๑๐	ดำเนินการจัดโครงการช่วงวัฒนธรรมร่วมกับสภาวัฒนธรรมอำเภอแม่สรวย	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๑๑	ดำเนินการจัดตั้งเครือข่ายวัฒนธรรมตำบลท่าก้อ จัดส่งเอกสารการจดทะเบียนเป็นเครือข่ายวัฒนธรรมไปแจ้งสภาวัฒนธรรมจังหวัดเชียงราย	๔ ครั้ง	๘ ครั้ง	๑๒ ครั้ง
๑๒	จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒ ครั้ง	๘ ครั้ง	๑๒ ครั้ง
๑๓	จัดทำออกแบบผลิตสื่อสร้างสรรค์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ศิลปะ วัฒนธรรมของชุมชนแก่ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป	๔ ครั้ง	๘ ครั้ง	๑๒ ครั้ง
๑๔	จัดประชุมและให้คำปรึกษาแนะนำ เป็นที่ปรึกษาให้แก่สภาวัฒนธรรมตำบลท่าก้อและเครือข่ายวัฒนธรรม	๔ ครั้ง	๘ ครั้ง	๑๒ ครั้ง
๑๕	ดำเนินการและจัดโครงการวัฒนธรรมสัญจร เพื่อให้ความรู้ เผยแพร่ และแลกเปลี่ยนข้อมูลวัฒนธรรมชุมชน วัฒนธรรมท้องถิ่น และวัฒนธรรมชาติแก่ประชาชน และหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้องในความหลากหลายของวัฒนธรรมในระดับตำบล	๒ ครั้ง	๔ ครั้ง	๖ ครั้ง
๑๖	ดำเนินการและจัดทำโครงการวัดประชาธิปไตย	๔ ครั้ง	๖ ครั้ง	๘ ครั้ง
		รวม ๙๘ ครั้ง	๑๕๑ ครั้ง	๒๒๗ ครั้ง

(นางสาวรณช ณะโรจน์รุ่งเรือง)
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

(นางสาวกรกวิทย์ ริดจันทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

(นายรัชชณพงษ์ รัตนะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ก่อนปรับแผน)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สำนักปลัด อบต.								
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓๐ เม.ย. ๖๗
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓๐ เม.ย. ๖๗
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๖
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑๕ ต.ค. ๖๗
เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน								
หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒ เม.ย. ๖๘
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๑๖ หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม(๑) ๑๖ พ.ย. ๖๓
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๖
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มช่าง)								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑				ว่าง ๑ มิ.ย.๖๕
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
รวมสำนักปลัด อบต.	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	-	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๗
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๑๗ หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายพัฒนารายได้								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒ ต.ค.๖๖
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง (๑) ๑ ต.ค. ๖๗
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)ฝ่ายพัฒนารายได้								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองคลัง	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (พง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง (๑) ๑๖ มี.ค.๖๓
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓๑ มี.ค.๖๓
เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๑๘ หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มสนับสนุน)								
นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ พ.ค. ๖๖
ช่างก่อสร้าง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง (๑) ๑๐ ส.ค. ๖๗
รวมกองช่าง	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารการศึกษา								
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการวัฒนธรรม (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑๙ มี.ค. ๖๔
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓๑ มี.ค.๖๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ฝ่ายบริหารการศึกษา								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ ๑๙
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คณงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง (๑) ๑ ต.ค. ๖๗
๑.ศพด. อบต.ท่าก้อ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าว ได้กระทำก็ต่อเมื่อ ได้รับแจ้งการจัดสรร งบประมาณจาก สำนักงบประมาณ แล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง (๒) ๑๖ ม.ค. ๖๖ ๑ พ.ค.๖๗
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒. ศพด. บ้านดอนชัย								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณ จากสำนักงบประมาณ แล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง (๑) ๒ เม.ย. ๖๘
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓.ศพด. บ้านบาหรา								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณ จากสำนักงบประมาณ แล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๐ หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔. ศพด.บ้านห้วยมะขามป้อม								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	-	-	ย้ายยุบรวมศูนย์
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	-	-	-	-	-	-	-	
๕.ศพด. บ้านลोज								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ส.ค. ๖๗
๖. ศพด.บ้านดอยงาม								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗. ศพด. บ้านพนาเสรี								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง(๑) ๑ ส.ค. ๖๑
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘. ศพด. บ้านห้วยน้ำขุ่น								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙. ศพด. บ้านป่าเกี๊ยะ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ พ.ค. ๖๘
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ ๒๑
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กลุ่มงานส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม								
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริม ศาสนาและวัฒนธรรม นักวิชาการศึกษา (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คิดภาระค่าใช้จ่าย เมื่อมีผู้ดำรง ตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองการศึกษาฯ	๕๖	๕๖	๕๖	๕๖	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมหน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งหมด	๑๓๒	๑๓๒	๑๓๒	๑๓๒	-	-	-	

ลงชื่อ



ผู้จัดทำข้อมูล

(นางรุ่งนภา เมืองงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวกรกวิษฐ์ รัตจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นายรัชชนพงษ์ รัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (หลังปรับแผน)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สำนักปลัด อบต.								
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓๐ เม.ย. ๖๗
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓๐ เม.ย. ๖๗
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๖
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑๕ ต.ค. ๖๗
เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน								
หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒ เม.ย. ๖๘
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๓ หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม(๑) ๑๖ พ.ย. ๖๓
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๖
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มช่าง)								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑				ว่าง ๑ มี.ย.๖๕
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
รวมสำนักปลัด อบต.	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	-	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ส.ค. ๖๗
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๔ หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายพัฒนารายได้								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒ ต.ค.๖๖
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง (๑) ๑ ต.ค. ๖๗
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)ฝ่ายพัฒนารายได้								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองคลัง	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (พง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง (๑) ๑๖ มี.ค.๖๓
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓๑ มี.ค.๖๓
เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			๒๕ หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มสนับสนุน)								
นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ พ.ค. ๖๖
ช่างก่อสร้าง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง (๑) ๑๐ ส.ค. ๖๗
รวมกองช่าง	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารการศึกษา								
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการวัฒนธรรม (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑๙ มี.ค. ๖๔
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓๑ มี.ค.๖๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ฝ่ายบริหารการศึกษา								
ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ขอกำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ ๒๖
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง (๑) ๑ ต.ค. ๖๗
๑.ศพด. อบต.ท่าก้อ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าว ได้กระทำต่อเมื่อ ได้รับแจ้งการจัดสรร งบประมาณจาก สำนักงบประมาณ แล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง (๒) ๑๖ ม.ค. ๖๖ ๑ พ.ค.๖๗
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒. ศพด. บ้านดอนชัย								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณ จากสำนักงบประมาณ แล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง (๑) ๒ เม.ย. ๖๘
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓.ศพด. บ้านบาหรา								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณ จากสำนักงบประมาณ แล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔. ศพด.บ้านห้วยมะขามป้อม								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	-	-	ย้ายยุบรวมศูนย์
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	-	-	-	-	-	-	-	
๕.ศพด. บ้านล่อจ้อ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ส.ค. ๖๗
๖. ศพด.บ้านดอยงาม								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗. ศพด. บ้านพนาเสรี								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง(๑) ๑ ส.ค. ๖๑
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘. ศพด. บ้านห้วยน้ำขุ่น								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙. ศพด. บ้านป่าเกี๊ยะ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ พ.ค. ๖๘
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ ๒๘
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กลุ่มงานส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม								
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริม ศาสนาและวัฒนธรรม นักวิชาการศึกษา (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คิดภาระค่าใช้จ่าย เมื่อมีผู้ดำรง ตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองการศึกษา	๕๖	๕๖	๕๗	๕๗	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมหน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งหมด	๑๓๒	๑๓๒	๑๓๓	๑๓๓	-	+๑	-	

ลงชื่อ



ผู้จัดทำข้อมูล

(นางรุ่งนภา เมืองงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวกรกวิณฑ์ ริดจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นายรัชชณพงษ์ รัตนะ)


นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ


ที่	กรอบโครงการอัตรากำลังเดิม	จำนวน/อัตรา	กรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่	จำนวน/อัตรา
	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น/กลาง)	๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น/กลาง)	๑
	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น/ต้น)	๑	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น/ต้น)	๑
	สำนักปลัด อบต.		สำนักปลัด อบต.	
	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑
	นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑
	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑
	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑
	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑
	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	นิติกร (ปก./ชก.)	๑
	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑
	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑
	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑
	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑
	ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน		ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน	
	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑
	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.)	๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.)	๒
	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑
	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มช่าง)		ลูกจ้างประจำ (กลุ่มช่าง)	
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๓
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑
	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑

ที่	กรอบโครงการอัตรากำลังเดิม	จำนวน/อัตรา	กรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่	จำนวน/อัตรา
	ฝ่ายนโยบายและแผน		ฝ่ายนโยบายและแผน	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๒
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑
	พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป	
	คนงาน	๕	คนงาน	๕
	รวม	๓๘	รวม	๓๘
	กองคลัง		กองคลัง	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑
	(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)		(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	
	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑
	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑
	ฝ่ายการเงินและบัญชี		ฝ่ายการเงินและบัญชี	
	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๑	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๑
	(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)		(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	
	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑
	นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑
	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑
	ฝ่ายพัฒนารายได้		ฝ่ายพัฒนารายได้	
	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑
	(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)		(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	
	ฝ่ายการเงิน		ฝ่ายการเงิน	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	
	ฝ่ายพัฒนารายได้		ฝ่ายพัฒนารายได้	
	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๒
	พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป	
	คนงาน	๑	คนงาน	๑
	รวม	๑๙	รวม	๑๙

ที่	กรอบโครงการอัตรากำลังเดิม	จำนวน/อัตรา	กรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่	จำนวน/อัตรา
	พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป	
	คนงาน	๔	คนงาน	๔
	๑. ศพด. อบต.ท่าก้อ		๑. ศพด. อบต.ท่าก้อ	
	ผอ.ศพด.	๑	ผอ.ศพด.	๑
	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๑	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๑
	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๓	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๓
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒
	๒. ศพด. บ้านดอนชัย		๒. ศพด. บ้านดอนชัย	
	ผอ.ศพด.	๑	ผอ.ศพด.	๑
	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๑	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๑
	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒
	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑
	๓. ศพด. บ้านบาหรา		๓. ศพด. บ้านบาหรา	
	ผอ.ศพด.	๑	ผอ.ศพด.	๑
	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๒	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๒
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑
	๔. ศพด. บ้านลोजอ		๔. ศพด. บ้านลोजอ	
	ผอ.ศพด.	๑	ผอ.ศพด.	๑
	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑
	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑
	๕. ศพด.บ้านดอยงาม		๕. ศพด.บ้านดอยงาม	
	ผอ.ศพด.	๑	ผอ.ศพด.	๑
	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑
	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒
	๖. ศพด. บ้านพนาเสรี		๖. ศพด. บ้านพนาเสรี	
	ผอ.ศพด.	๑	ผอ.ศพด.	๑
	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๒	ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๒
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓
	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑

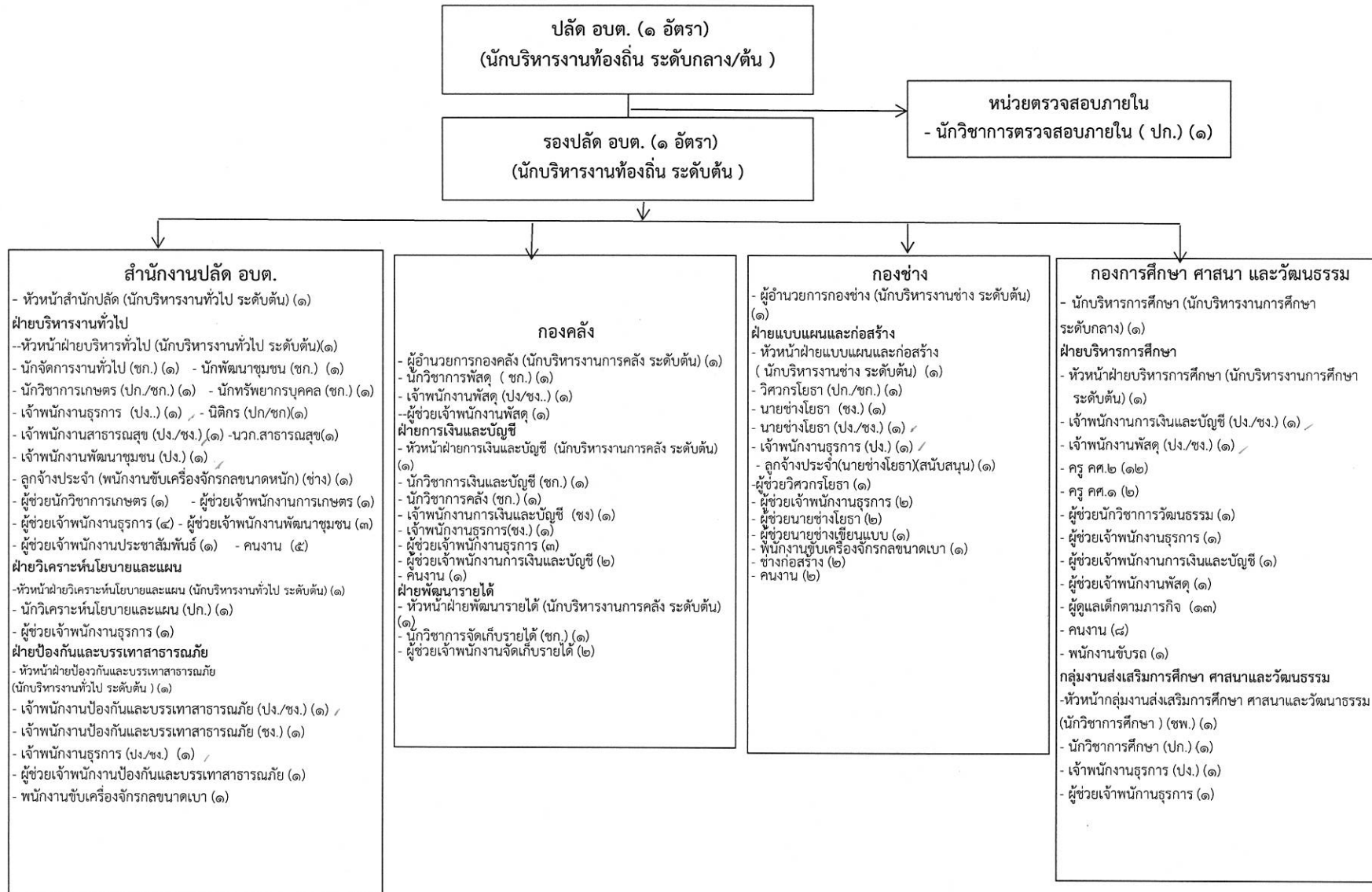
ที่	กรอบโครงการอัตรากำลังเดิม	จำนวน/อัตรา	กรอบโครงสร้างอัตรากำลังปัจจุบัน	จำนวน/อัตรา
	๗. ศพด. บ้านห้วยน้ำขุ่น ผอ.ศพด. ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ๑ ๑	๗. ศพด. บ้านห้วยน้ำขุ่น ผอ.ศพด. ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ๑ ๑
	๘. ศพด. บ้านป่าเกี๊ยะ ผอ.ศพด. ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ๑ ๑	๘. ศพด. บ้านป่าเกี๊ยะ ผอ.ศพด. ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ๑ ๑
	<u>กลุ่มงานศาสนาและวัฒนธรรม</u> หัวหน้ากลุ่มงาน ศาสนาและวัฒนธรรม นักวิชาการศึกษา (ขพ.) นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑ ๑ ๑ ๑	<u>กลุ่มงานศาสนาและวัฒนธรรม</u> หัวหน้ากลุ่มงาน ศาสนาและวัฒนธรรม นักวิชาการศึกษา (ขพ.) นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑ ๑ ๑ ๑
	รวม	๕๖	รวม	๕๗
	หน่วยตรวจสอบภายใน		หน่วยตรวจสอบภายใน	
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.)	๑
	รวม	๑	รวม	๑
	<u>รวมทั้งสิ้น</u>	๑๓๒	<u>รวมทั้งสิ้น</u>	๑๓๓

(ลงชื่อ) 
 (นางสาวกรวิมล รัตจันทร์)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

(ลงชื่อ) 
 (นายรัชชณพงษ์ รัตนะ)
 นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม)

โครงสร้างอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง



ระดับ	บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น	บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	วิชาการ ระดับชำนาญการ	วิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทั่วไป ระดับอาวุโส	ทั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการ ศพด.	ครู คศ.๒	ครู คศ.๑	ครู ผู้ช่วย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
จำนวน	๑ /	๑ /	๑ /	๑๐ /	๑ /	๕ 8	๑๐ 7	๐	๖ ๔ /	๑๒ 9	๘	๑๑	๒	๑	๒	๔๘	๑๖	๑๓๒

โครงสร้างของสำนักปลัด อบต.

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (๑)
๒. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑)
๓. นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) (๑)
๔. นิติกร(ปก./ชก.) (๑)
๕. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)
๖. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ลูกจ้างประจำ) (๑)
๗. ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (คุณวุฒิ) (๑)
๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานงานเกษตร(คุณวุฒิ) (๑)
๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ) (๑)
๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ) (๑)
๑๑. คนงาน (๕)

- ๑) งานราชการทั่วไปของ อบต.
- ๒) งานเลขานุการของนายก อบต. รอง นายก อบต. และเลขานุการนายก อบต.
- ๓) งานกิจการสภา อบต. ๔) งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๕) งานส่งเสริมการเกษตร ๖) งานประชาสัมพันธ์
- ๗) งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ
- ๘) งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
๙. งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ๑๐.งานการเจ้าหน้าที่
- ๑๑.งานนิติการ ๑๒.งานเลือกตั้ง
- ๑๓.งานวิเทศสัมพันธ์

๑. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑)
๒. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) (๑)
๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ) (๓)

- ๑) งานสวัสดิการสังคม
- ๒) งานสังคมสงเคราะห์
- ๓) งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส
- ๔) งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

๑. เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปง./ชง.) (๒)
๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)
๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) (๑)
๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คุณวุฒิ) (๑)

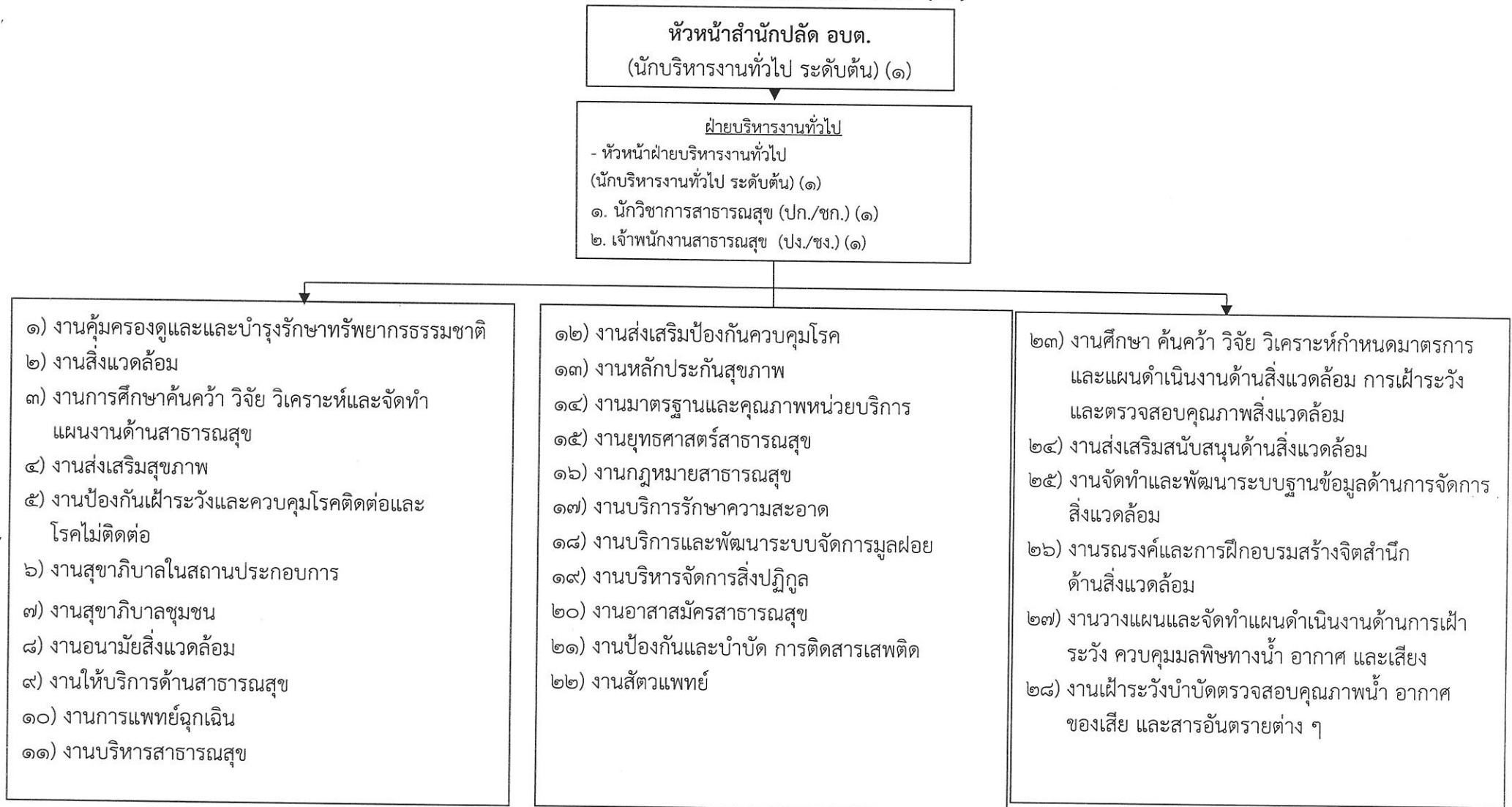
- ๑) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๒) งานรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๓) งานแผนการป้องกันเฝ้าระวังและแจ้งเตือนภัย
- ๔.งานแผนการระงับเหตุ
- ๕.งานแผนการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเร่งด่วน
- ๖.งานแผนการฟื้นฟูและการส่งเคราะห์ผู้ประสบภัย
- ๗.งานศูนย์รับแจ้งเหตุ
- ๘.งานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านต่างๆ
- ๙.งานจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครบรรเทาสาธารณภัย
- ๑๐.งานฝึกอบรมและฝึกซ้อมตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ
๑๑. งานสนับสนุนและประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๑๒. งานสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
๑๓. งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ

ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน
- หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๑)
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (๑)

- ๑) งานจัดทำแผนพัฒนา อบต.
- ๒) งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๓. งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด
๔. งานคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
๕. งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
๖. งานงบประมาณ
๗. งานเสนอและขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนตำบล
๘. งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี)
- ๙.งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงาน
๑๐. งานประชาสัมพันธ์
- ๑๑.งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
๑๒. งานสถิติข้อมูล
๑๓. งานสารสนเทศ
๑๔. งานบริหารข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ

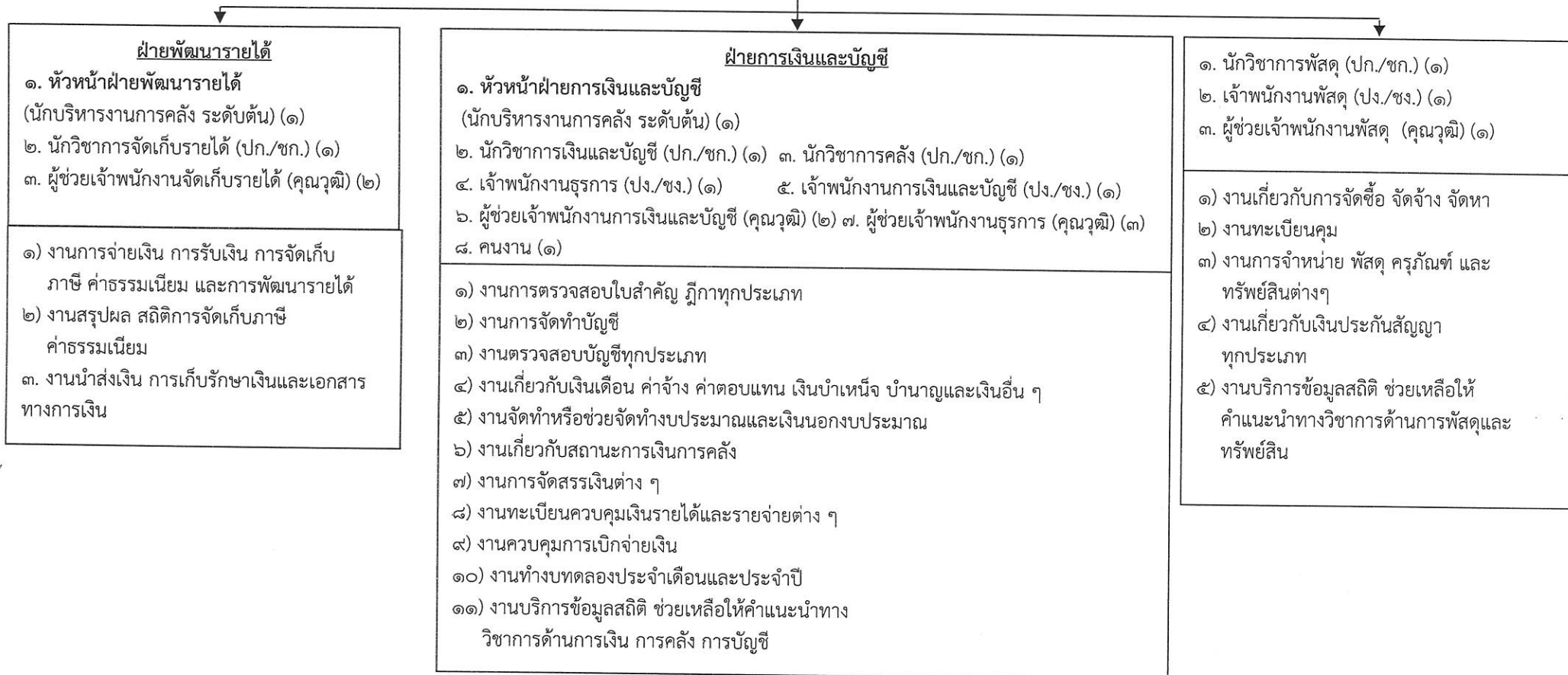
โครงสร้างของสำนักปลัด อบต. (ต่อ)



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง		ลูกจ้างประจำ	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป		
จำนวน	๔	-	-	๔	๓	-	๕	๑	-	๑๓	๕	๑	๓๖

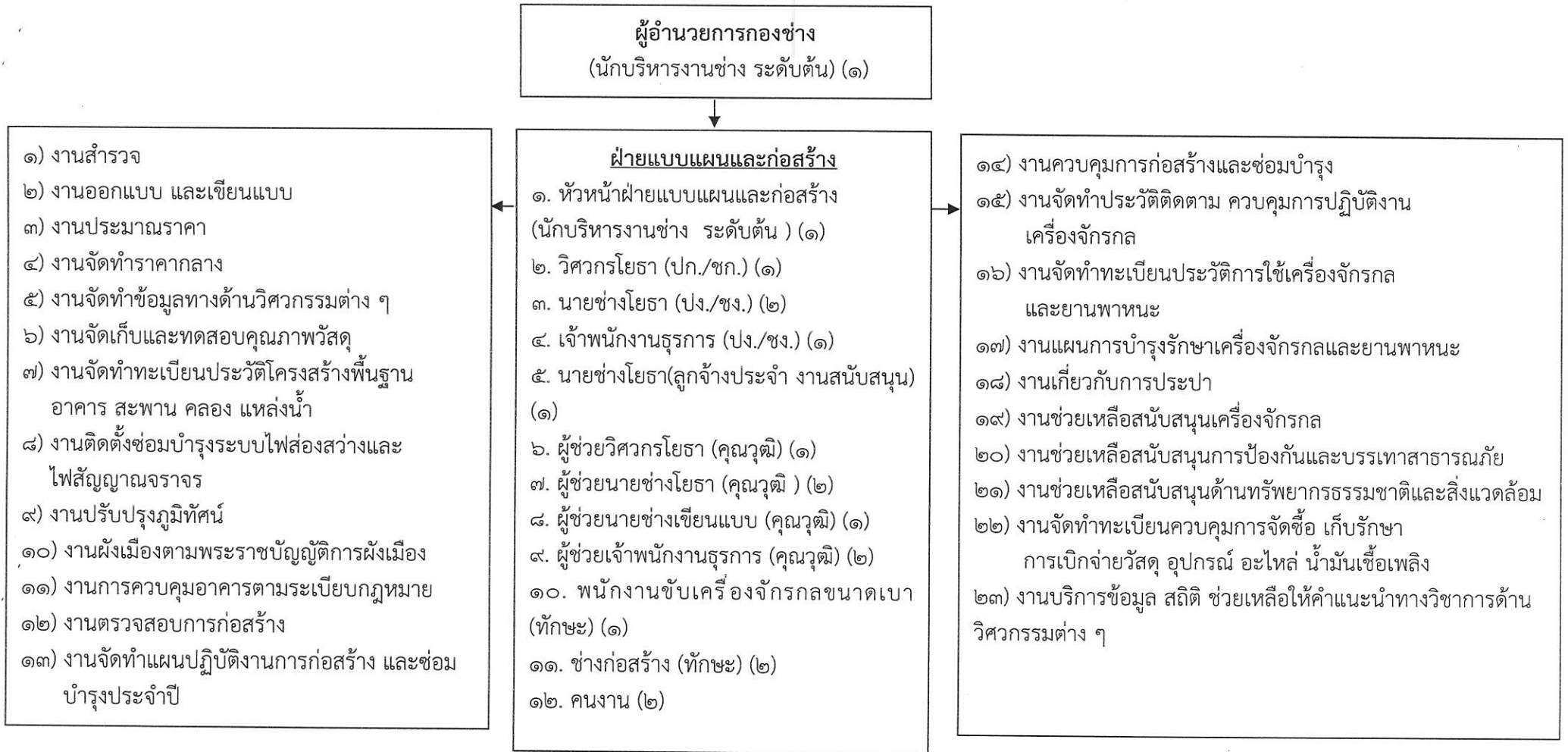
โครงสร้างกองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	-	-	-	๔	-	-	๓	-	๘	๑	๑๙

โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง		ลูกจ้างประจำ	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป		
จำนวน	๒	-	-	๑	-	-	๒	๑	-	๙	๒	๑	๑๘

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) (๑)

ฝ่ายบริหารการศึกษา

๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (๑)
๒. นักวิชาการวัฒนธรรม (ปก./ชก) (๑)
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.) (๑)
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.) (๑)
๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๘)
๖. ครู (คศ.๒) (๑๑)
๗. ครู (คศ๑) (๒)
๘. ครูผู้ช่วย(๑)
๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) (๑)
๑๐. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑๓)
๑๑. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๔)
๑๒. พนักงาน (๔)
๑๓. พนักงานขับรถ (ทักษะ) (๑)
๑๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)
๑๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒)

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๑. นักวิชาการศึกษา (ขพ.) (๑)
 ๒. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑)
 ๓. เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.) (๑)

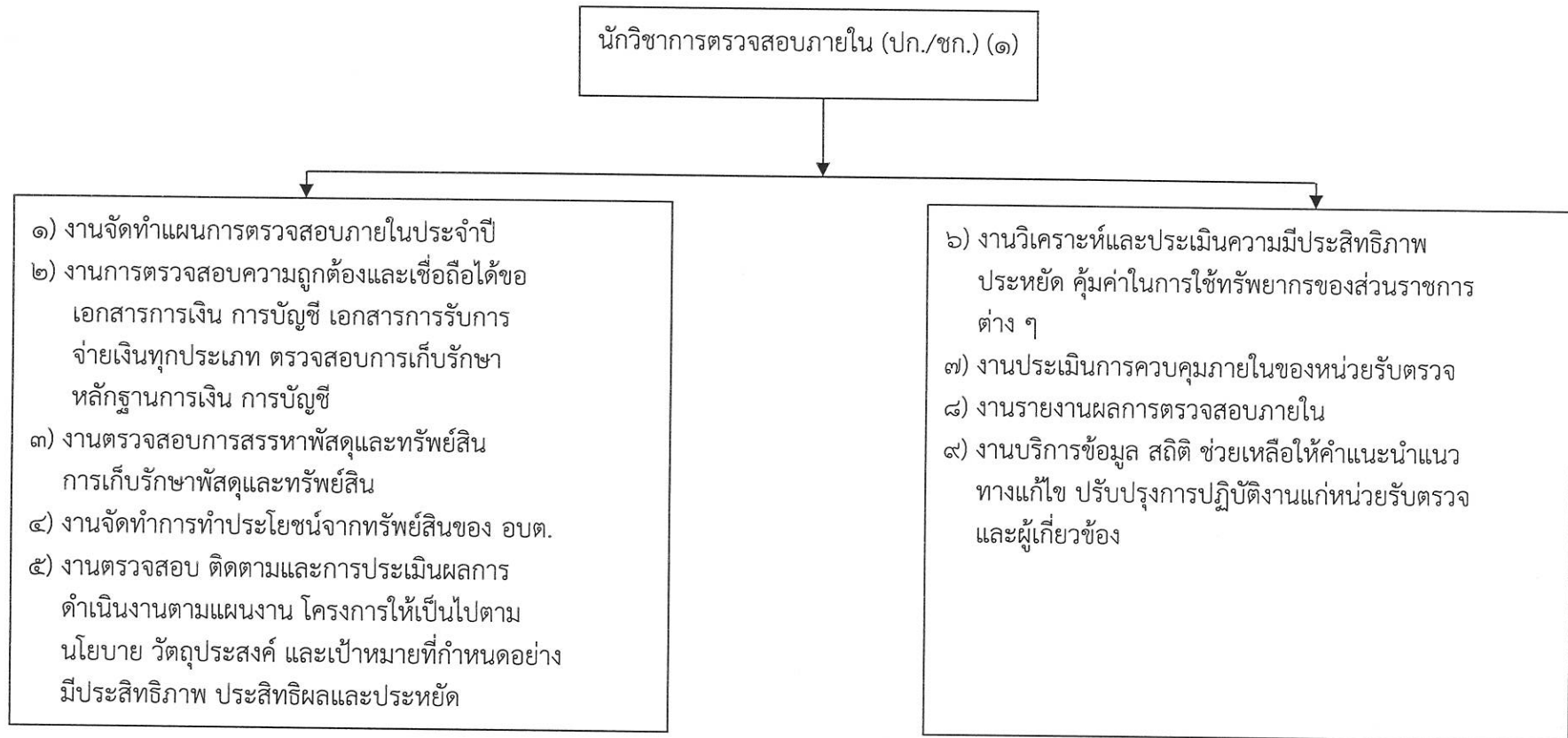
- ๑) งานบริหารการศึกษา
- ๒) งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และ อาชีวศึกษา
- ๓) งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา
- ๔) งานโรงเรียน
- ๕) งานกิจการนักเรียน
- ๖) งานการศึกษาปฐมวัย
- ๗) งานขยายโอกาสทางการศึกษา
- ๘) งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ

- ๙) งานห้องสมุด
- ๑๐) งานเครือข่ายทางการศึกษา
- ๑๑) งานศึกษานิเทศก์
- ๑๒) งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร
- ๑๓) งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา
- ๑๔) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๑๕) งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา
- ๑๖) งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๑๗) งานเกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ
- ๑๘) งานการเงินและบัญชี

๑. งานการศึกษา
๒. งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๓. งานพิพิธภัณฑ์
๔. งานการกีฬาและนันทนาการ
๕. งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน
- ๖) งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ผอ.ศูนย์ ศพด.	ครู คศ.๒	ครู คศ. ๑	ครู ผู้ช่วย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน							
จำนวน	๑	๑	-	๑	๑	๑	๒	๑	๘	๑๑	๒	๑	๑๗	๙	๒๖

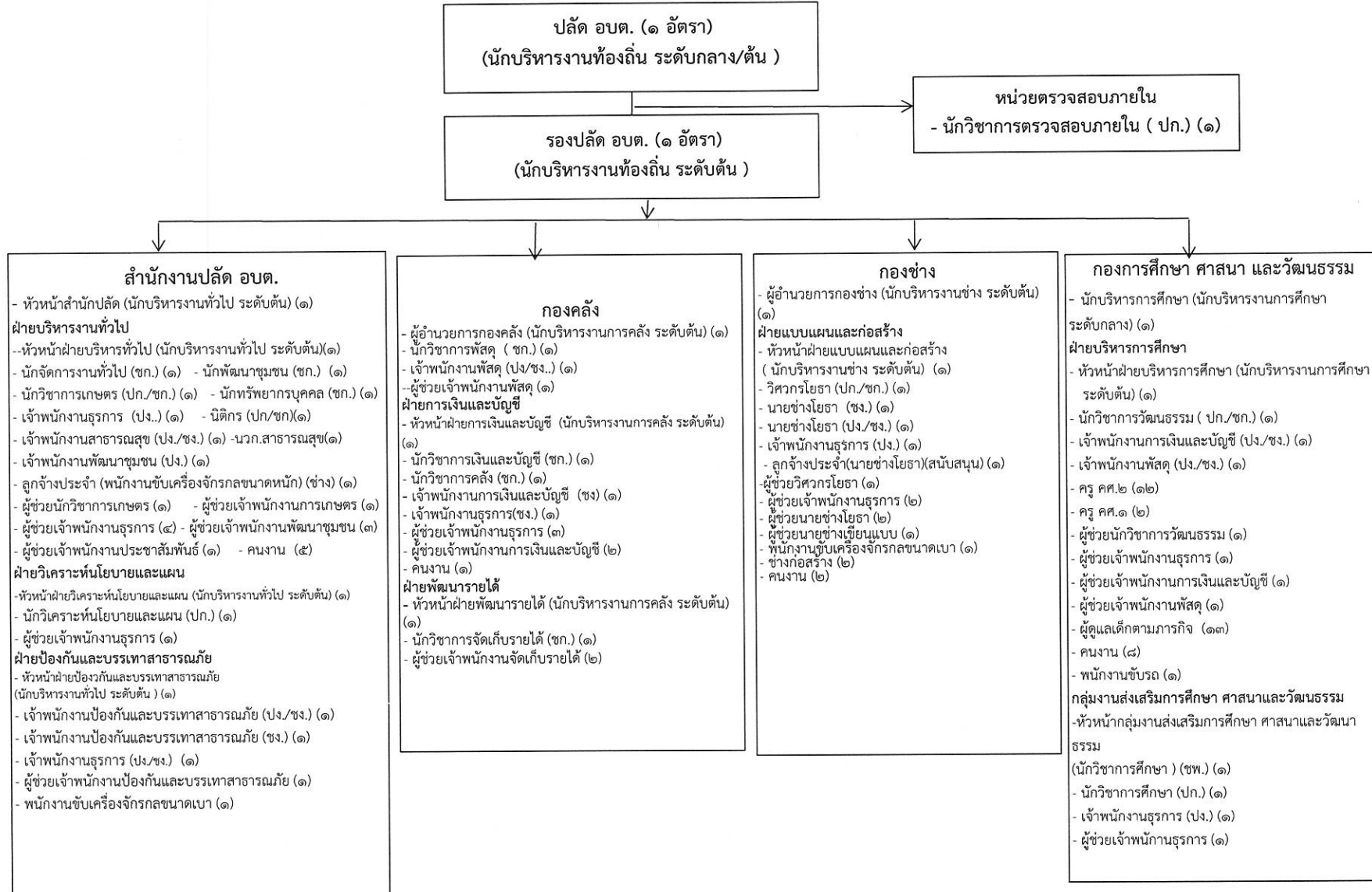
โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม	
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป		
จำนวน	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่)

โครงสร้างอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง



ระดับ	บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น	บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	วิชาการ ระดับชำนาญการ	วิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ทั่วไป ระดับอาวุโส	ทั่วไป ระดับชำนาญงาน	ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการ ศพด.	ครู ศศ.๒	ครู ศศ.๑	ครู ผู้ช่วย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
จำนวน	๑	๑	๑	๑๐	๑	๕	๑๐	๐	๔	๑๒	๘	๑๑	๒	๑	๒	๔๘ (+๑)	๑๖	๑๓๓

โครงสร้างของสำนักปลัด อบต.

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (๑)
๒. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑)
๓. นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) (๑)
๔. นิติกร(ปก./ชก.) (๑)
๕. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)
๖. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ลูกจ้างประจำ) (๑)
๗. ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (คุณวุฒิ) (๑)
๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานงานเกษตร(คุณวุฒิ) (๑)
๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ) (๔)
๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ) (๑)
๑๑. คนงาน (๕)

- ๑) งานราชการทั่วไปของ อบต.
- ๒) งานเลขานุการของนายก อบต. รอง นายก อบต. และเลขานุการนายก อบต.
- ๓) งานกิจการสภา อบต. ๔) งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๕) งานส่งเสริมการเกษตร ๖) งานประชาสัมพันธ์
- ๗) งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ
- ๘) งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ
๙. งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ๑๐.งานการเจ้าหน้าที่
- ๑๑.งานนิติการ ๑๒.งานเลือกตั้ง
- ๑๓.งานวิเทศสัมพันธ์

๑. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑)
๒. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) (๑)
๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ) (๓)

- ๑) งานสวัสดิการสังคม
- ๒) งานสังคมสงเคราะห์
- ๓) งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส
- ๔) งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

๑. เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปง./ชง.) (๒)
๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)
๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) (๑)
๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คุณวุฒิ) (๑)

- ๑) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๒) งานรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๓) งานแผนการป้องกันเฝ้าระวังและแจ้งเตือนภัย
- ๔.งานแผนการระงับเหตุ
- ๕.งานแผนการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเร่งด่วน
- ๖.งานแผนการฟื้นฟูและการสงเคราะห์ผู้ประสบภัย
- ๗.งานศูนย์รับแจ้งเหตุ
- ๘.งานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านต่างๆ
- ๙.งานจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครบรรเทาสาธารณภัย
- ๑๐.งานฝึกอบรมและฝึกซ้อมตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ
๑๑. งานสนับสนุนและประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๑๒. งานสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
๑๓. งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ

ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน
- หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๑)
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (๑)

- ๑) งานจัดทำแผนพัฒนา อบต.
- ๒) งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๓. งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด
๔. งานคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
๕. งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
๖. งานงบประมาณ
๗. งานเสนอและขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนตำบล
๘. งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี)
- ๙.งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงาน
๑๐. งานประชาสัมพันธ์
- ๑๑.งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
๑๒. งานสถิติข้อมูล
๑๓. งานสารสนเทศ
๑๔. งานบริหารข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ

โครงสร้างของสำนักปลัด อบต. (ต่อ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (๑)
๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (๑)

- ๑) งานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
- ๒) งานสิ่งแวดล้อม
- ๓) งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข
- ๔) งานส่งเสริมสุขภาพ
- ๕) งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ
- ๖) งานสุขภาพเฝ้าระวังในสถานประกอบการ
- ๗) งานสุขภาพชุมชน
- ๘) งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ๙) งานให้บริการด้านสาธารณสุข
- ๑๐) งานการแพทย์ฉุกเฉิน
- ๑๑) งานบริหารสาธารณสุข

- ๑๒) งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค
- ๑๓) งานหลักประกันสุขภาพ
- ๑๔) งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ
- ๑๕) งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข
- ๑๖) งานกฎหมายสาธารณสุข
- ๑๗) งานบริการรักษาความสะอาด
- ๑๘) งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย
- ๑๙) งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล
- ๒๐) งานอาสาสมัครสาธารณสุข
- ๒๑) งานป้องกันและบำบัด การติดสารเสพติด
- ๒๒) งานสัตว์แพทย์

- ๒๓) งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวัง และตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ๒๔) งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม
- ๒๕) งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม
- ๒๖) งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม
- ๒๗) งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง
- ๒๘) งานเฝ้าระวังบำบัดตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศของเสีย และสารอันตรายต่าง ๆ

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง		ลูกจ้างประจำ	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป		
จำนวน	๔	-	-	๔	๓	-	๕	๑	-	๑๓	๕	๑	๓๖

โครงสร้างกองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

ฝ่ายพัฒนารายได้

๑. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

๒. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) (๑)

๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ) (๒)

๑) งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้

๒) งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม

๓. งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน

ฝ่ายการเงินและบัญชี

๑. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

๒. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (๑) ๓. นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) (๑)

๔. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑) ๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๑)

๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) (๒) ๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (๓)

๘. คนงาน (๑)

๑) งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท

๒) งานการจัดทำบัญชี

๓) งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท

๔) งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญและเงินอื่น ๆ

๕) งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ

๖) งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง

๗) งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ

๘) งานทะเบียนควบคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ

๙) งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน

๑๐) งานทำงานทดลองประจำเดือนและประจำปี

๑๑) งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี

๑. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) (๑)

๒. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (๑)

๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ) (๑)

๑) งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา

๒) งานทะเบียนคุม

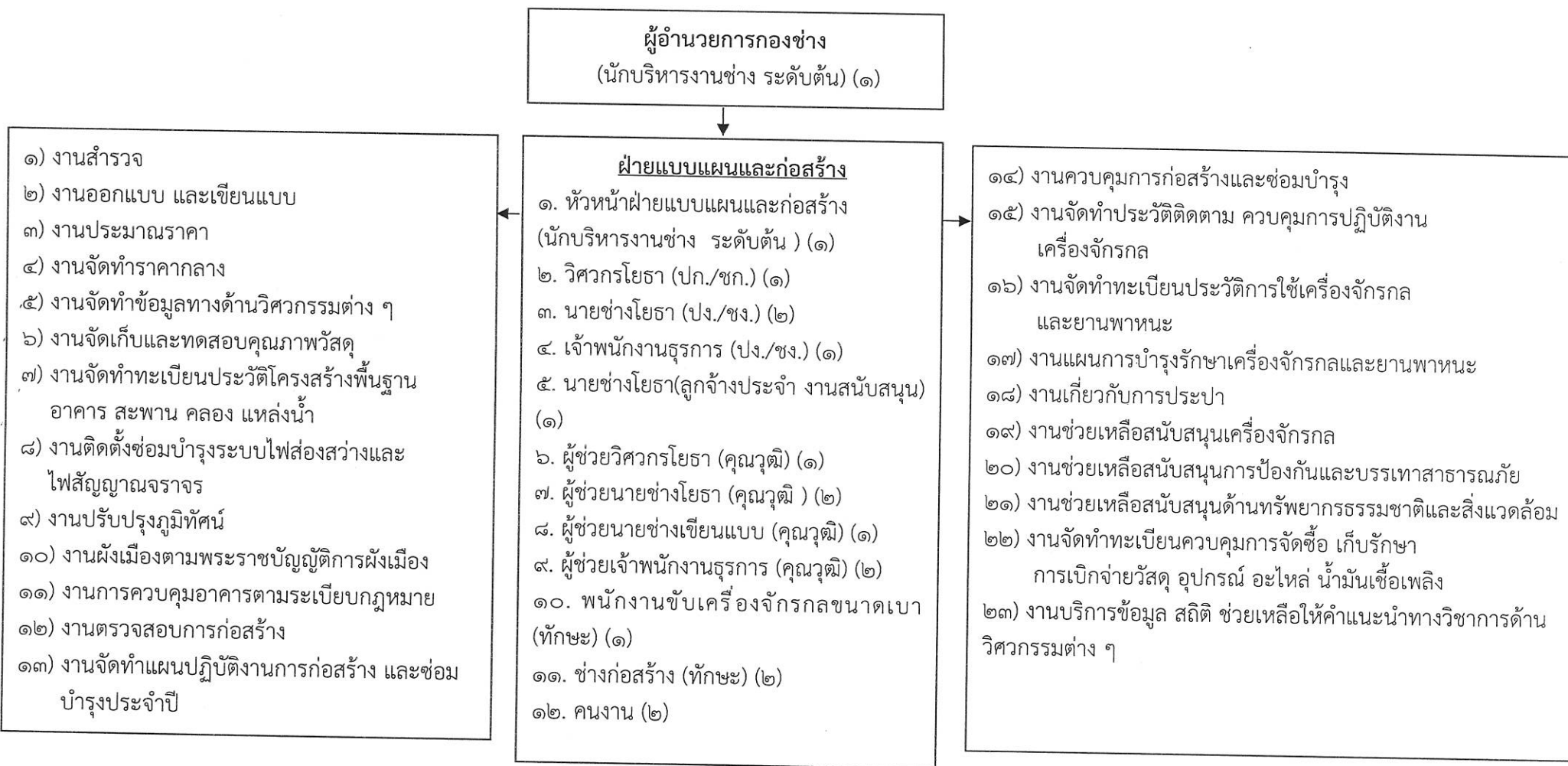
๓) งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ

๔) งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท

๕) งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการพัสดุและทรัพย์สิน

ระดับ	ผู้อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	-	-	-	๔	-	-	๓	-	๘	๑	๑๙

โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	ผู้อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง		ลูกจ้างประจำ	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป		
จำนวน	๒	-	-	๑	-	-	๒	๑	-	๙	๒	๑	๑๘

โครงสร้างกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) (๑)

ฝ่ายบริหารการศึกษา

- ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑)
- ๒. นักวิชาการวัฒนธรรม (ปก./ชก) (๑)
- ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๑)
- ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (๑)
- ๕. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๘)
- ๖. ครู (คศ.๒) (๑๑)
- ๗. ครู (คศ๑) (๒)
- ๘. ครูผู้ช่วย(๑)
- ๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) (๑)
- ๑๐. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๑๓)
- ๑๑. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๔)
- ๑๒. คนงาน (๔)
- ๑๓. พนักงานขับรถ (ทักษะ) (๑)
- ๑๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)
- ๑๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒)
- ๑๖. ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม +๑

กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๑. นักวิชาการศึกษา (ชพ.) (๑)
 - ๒. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑)
 - ๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)

+ มธ. ๒๖. วัฒนธรรม (๑)

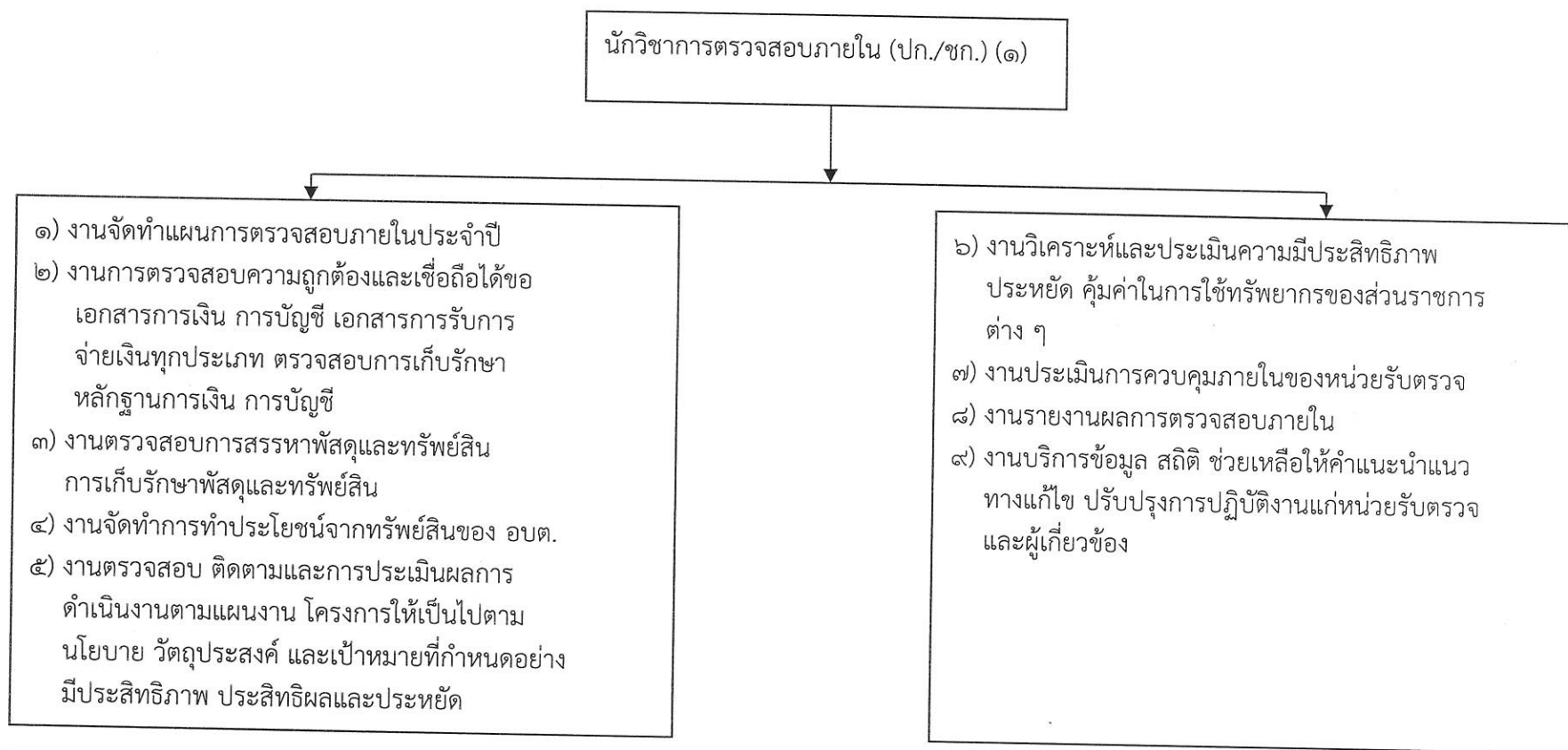
- ๑) งานบริหารการศึกษา
- ๒) งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และ การศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษา ปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และ อาชีวศึกษา
- ๓) งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา
- ๔) งานโรงเรียน
- ๕) งานกิจการนักเรียน
- ๖) งานการศึกษาปฐมวัย
- ๗) งานขยายโอกาสทางการศึกษา
- ๘) งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ

- ๙) งานห้องสมุด
- ๑๐) งานเครือข่ายทางการศึกษา
- ๑๑) งานศึกษานิเทศก์
- ๑๒) งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร
- ๑๓) งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา
- ๑๔) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๑๕) งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพและกองทุน เพื่อการศึกษา
- ๑๖) งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๑๗) งานเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ
- ๑๘) งานการเงินและบัญชี

- ๑. งานการศึกษา
- ๒. งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรม อันดีของท้องถิ่น
- ๓. งานพิพิธภัณฑ์
- ๔. งานการกีฬาและนันทนาการ
- ๕. งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน
- ๖) งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ ทางวิชาการ

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ผอ.ศูนย์ ศพต.	ครู คศ.๒	ครู คศ. ๑	ครู ผู้ช่วย	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน							
จำนวน	๑	๑	-	๑	๑	๑	๒	๑	๘	๑๑	๒	๑	๑๗+๑	๘	๕๗

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑


บัญชีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง (มาตรา 35)
ที่ตั้งจ่ายในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2567
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย


ลำดับที่	รายการ	จ่ายจริงปี 2567 (บาท)	หมายเหตุ
1	เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น - เงินเดือนข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล	10,491,606.85	
2	เงินตอบแทนอื่นๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือ เงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่กฎหมาย กฎ หรือระเบียบกำหนด ในลักษณะ ดังนี้ 2.1 เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน - เงินประจำตำแหน่ง - เงินเพิ่มต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบล - ค่าจ้างลูกจ้างประจำ (เดิม) - ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง 2.2 ค่าตอบแทนพิเศษ 2.3 เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานจ้าง 2.4 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคม และสวัสดิการ (พ.ต.พ.) 2.5 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุข (พ.ต.ส.) 2.6 เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการฯ ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง - ค่าสมนาคุณกรรมการสอบคัดเลือกฯ - ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบละเมิด - ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการเลือกตั้ง - ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ 2.7 เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	284,645.16 67,200.00 567,840.00 6,053,532.72 - 38,600.00 512,699.17 - - - - - - - - 14,500.00 -	

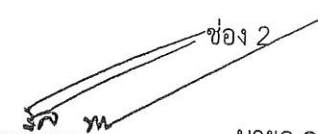
ลำดับที่	รายการ	จ่ายจริง ปี 2567 (บาท)	หมายเหตุ
	2.8 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง	-	
	2.9 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) 2.10 เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครู การศึกษา (พ.ค.ศ.) 2.11 เงินวิทยฐานะ 2.12 เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับศพ 2.13 เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	-	
3	เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)	-	
4	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-	
5	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการครู กทม.	117,870.00	
6	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-	
7	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ เฉพาะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (แพทย์, พยาบาล, ทันตแพทย์ ฯลฯ)	-	
8	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางด้านทันตแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	-	
9	ค่าเช่าบ้าน	729,100.00	
10	เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติหน้าที่	-	
11	เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	27,000.00	
12	เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	-	
13	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของกรุงเทพมหานคร(ชรบ.)	-	
14	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	392,007.00	
15	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น(ก.บ.ท.)	867,980.00	

ลำดับที่	รายการ	จ่ายจริง ปี 2567 (บาท)	หมายเหตุ
16	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-	
17	บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการ เนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-	
18	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีแก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	2,742,135.43	
19	ทุนการศึกษา	-	
20	เงินเกษียณอายุที่กำหนด	-	
21	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน	5,729.00	
22	เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ	-	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	23,566,495.33	ช่อง 1
งบประมาณรายจ่าย จ่ายจริงปีงบประมาณ 2567	104,608,375.31	ช่อง 2
คิดเป็นร้อยละ	22.53	ช่อง 3

(ลงชื่อ)..........ผู้อำนวยการกองคลัง
(นางกานดา อินสุวรรณ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง
(ลงชื่อ)..........ปลัด อบต.ท่าก้อ
(นางสาวกรวิทย์ รัตจันทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

ช่อง 1 x 100 = ช่อง 3
ช่อง 2
ลงชื่อ..........นายก อบต.ท่าก้อ
(นายรัชชณพงษ์ รัตนะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

บัญชีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง
ที่ตั้งจ่ายในงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	รายการ	ตั้งจ่ายปี 2568 (บาท)	หมายเหตุ
1	เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน		
	1) เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น) แผนงาน บริหารงานทั่วไป - งานบริหารทั่วไป - งานวางแผนสถิติและวิชาการ - งานบริหารงานคลัง - งานควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน แผนงาน การรักษาความสงบภายใน แผนงาน การศึกษา แผนงาน สาธารณสุข แผนงาน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนงาน การศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ แผนงาน อุตสาหกรรมและการโยธา - งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา - งานก่อสร้าง แผนงาน การเกษตร	3,257,400.00 741,120.00 4,063,380.00 253,680.00 1,319,040.00 1,873,260.00 523,680.00 564,660.00 568,920.00 539,880.00 1,566,540.00 249,240.00	
	2) เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร แผนงาน บริหารงานทั่วไป - งานบริหารทั่วไป - งานวางแผนสถิติและวิชาการ - งานบริหารงานคลัง	186,000.00 18,000.00 78,000.00	

ลำดับที่	รายการ	ตั้งจ่ายปี 2568 (บาท)	หมายเหตุ
	แผนงาน การรักษาความสงบภายใน	18,000.00	
	แผนงาน การศึกษา	85,200.00	
	แผนงาน อุตสาหกรรมและการโยธา		
	- งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา	42,000.00	
	- งานก่อสร้าง	18,000.00	
	3) เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น		
	- เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.)		
	แผนงาน.....	-	
	- เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)		
	แผนงาน.....	-	
	- เงินเพิ่มค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.)		
	แผนงาน.....	-	
	- เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการ ระดับกลาง		
	ค่าตอบแทนรายเดือน		
	แผนงาน บริหารงานทั่วไป	84,000.00	
	แผนงาน การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	67,200.00	
	- เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)		
	แผนงาน.....	-	
	- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (พนักงาน)		
	แผนงาน บริหารงานทั่วไป		
	- งานบริหารทั่วไป	12,000.00	
	- งานบริหารงานคลัง	10,000.00	
	แผนงาน การรักษาความสงบภายใน	48,000.00	
	แผนงาน การศึกษา	48,000.00	
	แผนงาน สาธารณสุข	24,000.00	
	แผนงาน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	24,000.00	
	แผนงาน อุตสาหกรรมและการโยธา	84,000.00	

ลำดับที่	รายการ	ตั้งจ่ายปี 2568 (บาท)	หมายเหตุ
2	ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน 1) ค่าจ้างลูกจ้างประจำ (เดิม) แผนงาน บริหารงานทั่วไป แผนงาน อุตสาหกรรมและการโยธา	 336,360.00 271,200.00	
	2) ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แผนงาน บริหารงานทั่วไป - งานบริหารทั่วไป - งานวางแผนสถิติและวิชาการ - งานบริหารงานคลัง แผนงาน การรักษาความสงบภายใน แผนงาน การศึกษา - งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา - งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา แผนงาน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนงาน การศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ แผนงาน อุตสาหกรรมและการโยธา แผนงาน การเกษตร	 1,406,160.00 177,120.00 1,385,160.00 282,840.00 753,600.00 1,018,800.00 496,800.00 316,800.00 1,435,320.00 356,400.00	
	3) เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (ลูกจ้างประจำ+พนักงานจ้าง) แผนงาน บริหารงานทั่วไป - งานบริหารทั่วไป - งานบริหารงานคลัง แผนงาน การรักษาความสงบภายใน แผนงาน การศึกษา - งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา - งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา แผนงาน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนงาน การศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	 84,000.00 123,600.00 48,000.00 84,000.00 72,000.00 30,000.00 24,000.00	

ลำดับที่	รายการ	ตั้งจ่ายปี 2568 (บาท)	หมายเหตุ
	แผนงาน อุตสาหกรรมและการโยธา	372,000.00	
	แผนงาน การเกษตร	24,000.00	
3	ค่าตอบแทนที่เป็นสวัสดิการ		
	1) เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.) แผนงาน.....	-	
	2) เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ แผนงาน.....	-	
	3) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษา แก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการครู กทม. แผนงาน บริหารงานทั่วไป - งานบริหารทั่วไป - งานวางแผนสถิติและวิชาการ - งานบริหารงานคลัง แผนงาน การรักษาความสงบภายใน แผนงาน การศึกษา - งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา แผนงาน อุตสาหกรรมและการโยธา	35,000.00 10,000.00 30,000.00 10,000.00 10,000.00 20,000.00	
	4) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล แผนงาน.....	-	
	5) เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและใน วันหยุดราชการ เฉพาะสำหรับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และ ลูกจ้าง (แพทย์, พยาบาล, ทันตแพทย์ ฯลฯ) แผนงาน.....	-	
	6) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางด้านทันตแพทย์และเภสัชกร ที่ไม่เป็นปฏิบัติวิชาชีพส่วนตัว แผนงาน.....	-	

ลำดับที่	รายการ	ตั้งจ่ายปี 2568 (บาท)	หมายเหตุ
	7) ค่าเช่าบ้าน แผนงาน บริหารงานทั่วไป - งานบริหารทั่วไป - งานวางแผนสถิติและวิชาการ - งานบริหารงานคลัง แผนงาน การรักษาความสงบภายใน แผนงาน การศึกษา แผนงาน สาธารณสุข แผนงาน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน แผนงาน อุตสาหกรรมและการโยธา แผนงาน การเกษตร	300,000.00 50,000.00 300,000.00 150,000.00 48,000.00 15,000.00 5,000.00 36,000.00 48,000.00	
	8) เงินทำขวัญข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ซึ่งได้รับ อันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่ แผนงาน.....	-	
	9) เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ /พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ แผนงาน งบกลาง	15,000.00	
	10) บำเหน็จลูกจ้างประจำ แผนงาน.....	-	
	11) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น ที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับ บำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของกรุงเทพมหานคร(ชรบ.) แผนงาน.....	-	
	12) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม แผนงาน งบกลาง	400,000.00	
	13) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน แผนงาน งบกลาง	10,000.00	
	14) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น(ก.บ.ท.) แผนงาน งบกลาง	902,880.00	

ลำดับที่	รายการ	ตั้งจ่ายปี 2568 (บาท)	หมายเหตุ
15)	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร แผนงาน.....		
16)	บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการ เนื่องในการป้องกันอธิปไตยและ รักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ แผนงาน.....		
17)	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีแก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง แผนงาน บริหารงานทั่วไป	100,000.00	
18)	ทุนการศึกษา แผนงาน.....		
19)	เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด แผนงาน.....		

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	27,960,240.00	ช่อง 1
ยอดตั้งจ่าย	112,500,000.00	ช่อง 2
คิดเป็นร้อยละ	24.85	ช่อง 3

(ลงชื่อ).....
(นางกานดา อินสุวรรณ์) ผู้อำนวยการกองคลัง

ช่อง 1 x 100 = ช่อง 3
ช่อง 2

(ลงชื่อ).....
(นางสาวกรกวิทย์ รัตจันทร์) ปลัด อบต.ท่าก้อ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

(ลงชื่อ).....
(นายรัชชณพงษ์ รัตนะ) นายก อบต.ท่าก้อ

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวนตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๓๕

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย (ก่อน)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			ภาวะค่าใช้จ่ายที่ต้องการเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน(คน)	จำนวนเงิน (๑)*	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	ในชง.ระย ๓ ปี ข้างหน้า													
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑	ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑	๑	๕๓๑,๓๖๐	๔๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๖๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๕๙๖,๐๔๐	๖๑๒,๗๒๐	๖๓๐,๒๔๐	๔๔,๒๘๐	
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๔๐๑,๙๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๓๔๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๔๕๒,๒๘๐	๔๖๗,๗๖๐	๔๘๓,๘๔๐	๔๑,๕๕๐	
	หน่วยตรวจสอบภายใน																			
๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๑	๒๘๔,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๙๒,๙๒๐	๓๐๑,๓๒๐	๓๑๐,๒๐๐	๒๓,๗๑๐	
	สำนักปลัด																			
๔	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๙,๓๒๐	๑๖,๔๔๐	๕๖๒,๑๔๐	๕๘๑,๔๖๐	๕๙๗,๙๐๐	๔๒,๒๑๐	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																			
๕	หัวหน้าฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๕๔๐,๙๖๐	๕๕๗,๘๘๐	๕๗๕,๘๘๐	๔๒,๒๑๐	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๑,๖๐๐	๓๙๔,๒๐๐	๒๙,๖๘๐	
๗	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๓๑๓,๓๒๐	๓๒๒,๐๘๐	๓๓๑,๐๘๐	๒๕,๔๗๐	
๘	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๘,๙๖๐	๔๒๒,๔๐๐	๔๓๕,๗๒๐	๓๓,๐๐๐	
๙	นักวิชาการเกษตร	ปก./ชก.	๑	๑	๒๘๐,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๘๐	๘,๗๖๐	๒๘๗,๗๖๐	๒๙๕,๕๖๐	๓๐๔,๓๒๐	๒๓,๓๔๐	
๑๐	นิติกร	ปก./ชก.	๑	-	๒๓๘,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๕๙๓,๘๘๐	๖๐๕,๘๘๐	๖๑๗,๘๘๐	ว่าง ๑๐ ม.ย. ๖๗	
๑๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑	-	๒๓๘,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๕๙๓,๘๘๐	๖๐๕,๘๘๐	๖๑๗,๘๘๐	ว่าง ๑๐ ม.ย. ๖๗	
๑๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปจ./ชง.	๑	-	๒๐๒,๖๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๒๐๘,๗๔๐	๒๑๔,๗๔๐	๒๒๑,๑๐๐	ว่าง ๑๕ ต.ค. ๖๗	
๑๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปจ./ชง.	๑	-	๒๐๒,๖๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๖,๙๖๐	๒๐๙,๑๐๐	๒๑๕,๙๔๐	๒๒๒,๙๐๐	ว่าง ๑ ส.ค.๖๖	
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑	๑	๑๙๙,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๓๖๐	๖,๔๘๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๑๒,๔๐๐	๒๑๘,๘๘๐	๑๖,๖๕๐	
	ฝ่ายนโยบายและแผน																			
๑๕	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๔๑๑,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๑,๐๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๔๒,๘๘๐	๔๕๓,๘๔๐	๔๖๖,๙๒๐	ว่าง ๒ ม.ย ๖๘	
๑๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	๑	๒๘๙,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๕,๕๒๐	๓๑๕,๒๘๐	๒๔,๐๙๐	

	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย																		
๑๗	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๔๐๐	๕๓๗,๙๖๐	๕๕๓,๖๘๐	๕๗๐,๐๘๐	๔๒,๒๑๐
๑๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	-	๒๐๒,๖๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๑๒,๓๔๐	๒๒๒,๐๖๐	๒๓๑,๗๘๐	ว่าง ๑๖ พ.ย.๖๓
๑๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	๑	๒๓๔,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๔๒,๖๔๐	๒๕๑,๖๔๐	๒๖๐,๖๔๐	๑๙,๕๕๐
๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๐๒,๖๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๒๐๘,๘๖๐	๒๑๔,๙๘๐	๒๒๐,๙๘๐	ว่าง ๑ ส.ค. ๖๖
	ลูกจ้าง (ประจำ)																		
๒๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๑๒	๑๓,๑๑๖	๓๑๕,๑๒๐	๓๒๗,๗๓๒	๓๔๐,๘๔๒	๒๘,๐๓๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๕,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๔๐	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๑๙๒,๙๖๐	๒๐๐,๗๖๐	๒๐๘,๘๐๐	๑๕,๕๖๐
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๙๐,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๘,๒๔๐	๒๐๖,๑๖๐	๒๑๔,๔๔๐	๑๕,๘๘๐
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๖๗,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๑๗๔,๔๘๐	๑๘๑,๕๖๐	๑๘๘,๘๘๐	๑๓,๙๘๐
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๗๐,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๒๐๐	๗,๕๔๐	๑๗๗,๒๔๐	๑๘๔,๔๔๐	๑๙๑,๘๘๐	๑๔,๒๐๐
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๖๗,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๔,๐๐๐	๑๘๐,๙๖๐	๑๘๘,๒๘๐	๑๓,๙๔๐
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๗๓,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๙๕,๖๐๐	๑๔,๔๘๐
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๖๔,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๒๐๐	๑๗๑,๐๐๐	๑๗๗,๘๔๐	๑๘๕,๐๔๐	๑๓,๗๐๐
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๑๖๓,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๗๐,๑๖๐	๑๗๗,๐๐๐	๑๘๔,๐๘๐	๑๓,๖๓๐
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	๑	๑	๑๙๙,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๐๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๑๒๔,๔๔๐	๑๒๙,๔๘๐	๑๓๔,๗๖๐	๙,๙๗๐
๓๓	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	๑	๑	๒๒๗,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๙,๘๔๐	๒๓๖,๔๐๐	๒๔๕,๘๘๐	๒๕๕,๗๒๐	๑๘,๙๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)																		
๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๑๒	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๗,๓๑๒	๑๒๑,๘๗๒	๑๒๖,๖๗๒	ว่าง ๑ มิ.ย.๖๕

	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๓๕	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๖	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๘	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๙	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	กองคลัง																		
๔๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๕๗,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๖๑๕,๙๖๐	๖๓๓,๙๖๐	๖๕๑,๙๖๐	๖๖,๔๙๐
๔๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๒,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๖๒,๓๖๐	๔๗๘,๕๖๐	๔๘๗,๘๘๐	๓๗,๔๑๐
๔๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๓๒๔,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๒๖๐,๔๘๔	๒๖๑,๕๕๐	๒๖๒,๖๒๐	๒๗,๐๓๐
	กองคลัง (ฝ่ายการเงินและบัญชี)																		
๔๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๒๔,๖๘๐	๔๓๗,๘๘๐	๔๕๑,๓๒๐	ว่าง ๑ ส.ค.๖๗
๔๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๑	๔๙๐,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๕๐๓,๘๘๐	๕๑๘,๐๔๐	๕๓๓,๕๒๐	๔๐,๙๐๐
๔๕	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๑๖,๐๔๐	๔๒๙,๔๘๐	๔๔๒,๘๐๐	๓๓,๕๖๐
๔๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๓๒๔,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๓๓๖,๒๔๐	๓๔๗,๑๖๐	๓๕๘,๓๒๐	๒๗,๐๓๐
๔๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๓๔,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๔๒,๒๘๐	๒๕๑,๒๘๐	๒๖๐,๒๘๐	๑๙,๕๘๐
	ฝ่ายพัฒนารายได้																		
๔๘	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๘๒,๕๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๔๑๓,๘๘๐	๔๒๙,๑๒๐	๔๔๔,๘๘๐	ว่าง ๒ ส.ค. ๖๖
๔๙	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๖๗,๙๒๐	๓๘๐,๕๒๐	๓๙๓,๘๘๐	๒๙,๖๘๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๖๗,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๔,๐๐๐	๑๘๐,๙๖๐	๑๘๘,๒๘๐	๑๓,๙๔๐
๕๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๖๓,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๙,๖๘๐	๑๗๖,๕๒๐	๑๘๓,๖๐๐	๑๓,๕๙๐
๕๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๙๗,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๙๒๐	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๒๐๕,๖๘๐	๒๑๓,๙๖๐	๒๒๒,๖๐๐	๑๖,๔๘๐
๕๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๖๓,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖๖,๐๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๒๒๙,๐๘๐	๒๓๕,๙๒๐	๒๔๓,๐๐๐	๑๓,๕๙๐
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๐๐๐	๑๔๔,๓๖๐	๑๕๐,๒๔๐	๑๕๖,๒๔๐	๑๑,๕๖๐
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	ว่าง ๑ ส.ค.๖๗

	พนักงานจ้างตามภารกิจ ต่อ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๓๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๕๖๐	๑๔๘,๓๒๐	๑๕๔,๓๒๐	๑๑,๔๒๐
๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๔๖,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๒,๑๖๐	๑๕๘,๒๘๐	๑๖๔,๖๔๐	๑๒,๑๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๕๘	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	กองช่าง																		
๕๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๕๓๑,๓๖๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๔๘๐	๑๕,๘๔๐	๑๖,๐๐๐	๕๘๘,๘๘๐	๖๐๔,๖๘๐	๖๒๒,๖๘๐	๔๔,๒๘๐
	ฝ่ายก่อสร้าง																		
๖๐	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๕๕,๒๖๐	๔๖๗,๗๐๐	๔๘๐,๗๘๐	๓๕,๒๒๐
๖๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๕,๓๒๐	ว่างเต็ม ๓๑ มี.ค.๖๓
๖๒	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๑	๑	๓๕๒,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๓๖๓,๐๐๐	๓๗๔,๑๖๐	๓๘๕,๖๘๐	๒๙,๓๔๐
๖๓	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม ๑๖ มี.ค.๖๓
๖๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๑	๑	๑๙๖,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๒๐๕,๘๐๐	๒๑๒,๑๖๐	๒๑๘,๕๒๐	๑๖,๓๔๐
	ลูกจ้าง (ประจำ)																		
๖๕	นายช่างโยธา	-	๑	๑	๒๗๑,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๘๘๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๖๘๐	๒๘๑,๐๘๐	๒๙๑,๒๘๐	๓๐๑,๙๒๐	๒๒,๖๐๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๖๖	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๑	๑	๑๘๓,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๑,๐๔๐	๑๙๘,๗๒๐	๒๐๖,๗๖๐	๑๕,๓๐๐
๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๔,๐๐๐	๑๔๙,๗๖๐	๑๕๕,๗๖๐	๑๑,๕๓๐
๖๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๖๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๕๒๐	๑๑,๙๖๐
๗๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๗๑	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๑๖๖,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๖๔๐	๑๘๐,๖๐๐	๑๘๗,๙๒๐	๑๓,๙๑๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)																		
๗๒	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดใหญ่	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่าง ๑ พ.ค.๖๖
๗๓	ช่างก่อสร้าง	-	๑	๑	๑๑๙,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๑๒๔,๔๔๐	๑๒๙,๔๘๐	๑๓๕,๗๖๐	๙,๙๗๐
๗๔	ช่างก่อสร้าง	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๙,๔๐๐

	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๗๕	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๖	คนงาน	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง ๑๙ ส.ค. ๖๗
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																		
๗๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๕๕๘,๗๒๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๑๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๗๑๐,๒๘๐	๗๒๙,๘๔๐	๗๔๙,๔๐๐	๕๖,๕๖๐
	ฝ่ายบริหารการศึกษา																		
๗๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๕๐๐,๑๖๐	๕๑๓,๖๐๐	๕๒๗,๗๖๐	๓๙,๐๘๐
๗๙	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปก./ชก.	๑	-	๒๓๘,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๕๙๓,๘๘๐	๖๐๕,๘๘๐	๖๑๗,๘๘๐	ว่าง ๑๙ มี.ค.๖๖
๘๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๑	๑	๑๙๙,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๔๘๐	๒๐๕,๙๒๐	๒๑๒,๒๘๐	๒๑๘,๗๖๐	๑๖,๖๕๐
๘๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	๑	-	๒๐๒,๖๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๑๒,๓๔๐	๒๒๒,๐๖๐	๒๓๑,๗๘๐	ว่าง ๓๑ มี.ค.๖๓
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๘๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๘๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๕,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๑๖๑,๘๘๐	๑๖๘,๓๖๐	๑๗๕,๒๐๐	๑๒,๙๗๐
๘๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๗,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๓,๕๖๐	๑๗๐,๑๖๐	๑๗๗,๐๐๐	๑๓,๑๐๐
๘๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๗๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๑๘๒,๔๐๐	๑๘๙,๗๒๐	๑๙๗,๔๐๐	๑๔,๖๑๐
๘๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๙,๔๐๐
	ทั่วไป																		
๘๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๘	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๙	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๐	คนงาน	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๑	๑๐๘,๐๐๑	๑๐๘,๐๐๑	ว่าง ๑ ส.ค. ๖๗

พนักงานครู อบต.																			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ท่าก้อ																			
๙๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๙๒	ครู	คศ.๒	๒	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๙๓	ครู	คศ.๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๙๔	ครู	ครู	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	อุดหนุน	
๙๕	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๙๖	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านดอนชัย																			
๙๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๙๘	ครู	คศ.๒	๒	๑	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๙๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๐๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๐๑	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบารา																			
๑๐๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๐๓	ครู	คศ.๒	๒	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๐๔	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านลอมจ																			
๑๐๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๐๖	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๐๗	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	อุดหนุน	

	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตอยงาม																		
๑๐๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๐๙	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๐	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๑	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙๐๐๐
๑๑๒	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙๐๐๐
๑๑๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพนาเสรี																		
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๔	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๕	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๗	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๘	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๙	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	-	๔,๕๖๐	๙,๓๖๐	ว่าง ๑ มี.ค.๖๑
๑๒๐	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙๐๐๐
๑๒๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยน้ำขุ่น																		
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๒๒	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๒๓	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าเกี๊ยะ																		
๑๒๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๒๕	ครู	คศ.๒	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๒๖	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๒๗	กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																		
	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมฯ(นักวิชาการศึกษา)	ชพ.	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่าง ๑๙ มี.ค. ๖๔
๑๒๘	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๓๔๐,๙๒๐	๓๕๒,๒๐๐	๓๖๓,๙๖๐	๒๗,๕๘๐
๑๒๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๘๐,๕๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๒๙๐,๑๖๐	๓๐๐,๗๒๐	๓๑๑,๕๒๐	๒๓,๓๗๐
	รวมทั้งหมด	-	๑๓๒	๙๙	๖๒,๔๓๙,๒๖๐	๕๗๖,๔๐๐	๑๓๒	๑๓๒	๑๓๒	-	-	-	๑,๗๙๘,๕๕๖	๗๕๕,๑๓๖	๗๗๗,๘๓๖	๒๔,๖๙๖,๐๖๘	๒๕,๔๕๙,๑๘๕	๒๖,๒๒๗,๑๗๕	
	ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%	-	-	-						-	-	-	-	-	-	๓,๗๐๕,๔๑๐	๓,๘๑๘,๘๗๘	๓,๙๓๕,๐๗๖	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	-	-	-						-	-	-	-	-	-	๒๘,๔๐๐,๕๗๘	๒๙,๒๗๘,๐๖๓	๓๐,๑๖๑,๒๕๑	
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี									-	-	-	-	-	-	๒๕,๒๕๔	๒๖,๐๒๒	๒๕,๕๓๓	

หมายเหตุ

*** ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ๑๑๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท = ๑๑๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐

*** ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ให้ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑๑๘,๑๒๕,๐๐๐.๐๐ = ๑๑๒,๕๐๐,๐๐๐ * ๕ / ๑๐๐ + ๑๑๒,๕๐๐,๐๐๐

(ลงชื่อ)



ผู้จัดทำ

(นางรุ่งนภา เมืองงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

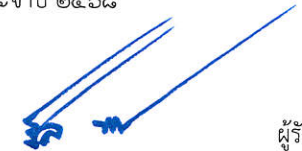


ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวกรวิมล ริดจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองข้อมูล

(นายริสชนพงษ์ รัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวนตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย (หลัง)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช.ง.ระย ๓ ปี ข้างหน้า			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม			ภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องการเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	จำนวนเงิน (๑)*	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง/ต้น	๑	๑	๕๓๑,๓๖๐	๔๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๖๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๕๙๖,๐๔๐	๖๑๒,๗๒๐	๖๓๐,๒๔๐	๔๔,๒๘๐
๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๔๐๑,๙๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๓๔๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๔๕๒,๒๘๐	๔๖๗,๗๖๐	๔๘๓,๘๔๐	๔๑,๕๕๐
	หน่วยตรวจสอบภายใน																		
๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๘๔,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๙๒,๙๒๐	๓๐๑,๓๒๐	๓๑๐,๒๐๐	๒๓,๗๑๐
	สำนักปลัด																		
๔	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๙,๓๒๐	๑๖,๔๔๐	๕๖๒,๑๔๐	๕๘๑,๔๖๐	๕๙๗,๙๐๐	๔๒,๒๑๐
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																		
๕	หัวหน้าฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๕๔๐,๙๖๐	๕๕๗,๘๘๐	๕๗๕,๘๘๐	๔๒,๒๑๐
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๑,๖๐๐	๓๙๔,๒๐๐	๒๙,๖๘๐
๗	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๓๑๓,๓๒๐	๓๒๒,๐๘๐	๓๓๑,๐๘๐	๒๕,๔๗๐
๘	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๓๙๖,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๘,๙๖๐	๔๒๒,๔๐๐	๔๓๕,๗๒๐	๓๓,๐๐๐
๙	นักวิชาการเกษตร	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๘๐,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๘,๗๖๐	๒๘๗,๗๖๐	๒๙๕,๕๖๐	๓๐๔,๓๒๐	๒๓,๓๔๐
๑๐	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๓๘,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๕๙๓,๘๘๐	๖๐๕,๘๘๐	๖๑๗,๘๘๐	ว่าง ๓๐ เม.ย. ๖๗
๑๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๓๘,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๕๙๓,๘๘๐	๖๐๕,๘๘๐	๖๑๗,๘๘๐	ว่าง ๓๕ เม.ย. ๖๘
๑๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๐๒,๖๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๒๐๘,๗๔๐	๒๑๔,๗๔๐	๒๒๑,๑๐๐	ว่าง ๑๕ ต.ค. ๖๗
๑๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๐๒,๖๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๖,๙๖๐	๒๐๙,๑๐๐	๒๑๕,๙๔๐	๒๒๒,๙๐๐	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๖
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๑๙๙,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๓๖๐	๖,๔๘๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๑๒,๔๐๐	๒๑๘,๘๘๐	๑๖,๖๕๐
	ฝ่ายนโยบายและแผน																		
๑๕	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๑๑,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๑,๐๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๔๒,๘๐๐	๔๕๓,๘๔๐	๔๖๖,๙๒๐	ว่าง ๒ เม.ย. ๖๘
๑๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๒๘๙,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๕,๕๒๐	๓๑๔,๒๘๐	๒๔,๐๙๐

	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย																		
๑๗	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๔๐๐	๕๓๗,๙๖๐	๕๕๓,๖๘๐	๕๗๐,๐๘๐	๕๒,๒๑๐
๑๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	-	๒๐๒,๖๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๑๒,๓๔๐	๒๒๒,๐๖๐	๒๓๑,๗๘๐	ว่าง ๑๖ พ.ย.๖๓
๑๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑	๑	๒๓๓,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๔๒,๖๔๐	๒๕๓,๖๔๐	๒๖๐,๖๔๐	๑๙,๕๘๐
๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	๒๐๒,๖๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๒๐๘,๘๖๐	๒๑๔,๙๘๐	๒๒๐,๙๘๐	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๖
	ลูกจ้าง (ประจำ)																		
๒๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๑๒	๑๓,๑๑๖	๓๑๕,๑๒๐	๓๒๗,๗๓๒	๓๔๐,๘๕๒	๒๘,๐๓๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๕,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๑๙๒,๙๖๐	๒๐๐,๗๖๐	๒๐๘,๘๐๐	๑๕,๔๖๐
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๙๐,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๙๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๘,๒๔๐	๒๐๖,๑๖๐	๒๑๔,๔๔๐	๑๕,๘๘๐
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๖๗,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๑๗๔,๔๘๐	๑๘๑,๕๖๐	๑๘๘,๘๘๐	๑๓,๙๘๐
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๗๐,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๑๗๗,๒๔๐	๑๘๔,๔๔๐	๑๙๑,๘๘๐	๑๔,๒๐๐
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๖๗,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๔,๐๐๐	๑๘๐,๙๖๐	๑๘๘,๒๘๐	๑๓,๙๔๐
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๗๓,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๙๕,๖๐๐	๑๔,๔๘๐
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๖๔,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๒๐๐	๑๗๑,๐๐๐	๑๗๗,๘๔๐	๑๘๕,๐๔๐	๑๓,๗๐๐
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๑๖๓,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๗๐,๑๖๐	๑๗๗,๐๐๐	๑๘๔,๐๘๐	๑๓,๖๓๐
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	๑	๑	๑๑๙,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๑๒๔,๔๔๐	๑๒๙,๘๘๐	๑๓๕,๗๖๐	๙,๙๗๐
๓๓	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	๑	๑	๒๒๗,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๙,๘๔๐	๒๓๖,๔๐๐	๒๔๕,๘๘๐	๒๕๕,๗๒๐	๑๘,๙๔๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)																		
๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๑๒	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๗,๓๑๒	๑๒๑,๘๗๒	๑๒๖,๖๗๒	ว่าง ๑ มิ.ย.๖๕

	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๓๕	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๖	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๘	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๙	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	กองคลัง																		
๔๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๕๗,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๖๑๕,๙๖๐	๖๓๓,๙๖๐	๖๕๑,๙๖๐	๔๖,๔๙๐
๔๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๒,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๖๒,๓๖๐	๔๗๔,๕๖๐	๔๘๗,๘๘๐	๓๗,๔๑๐
๔๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	๑	๓๒๔,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๒๖๐,๔๘๔	๒๖๑,๕๔๐	๒๖๒,๖๒๐	๒๗,๐๓๐
	กองคลัง (ฝ่ายการเงินและบัญชี)																		
๔๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๒๔,๖๘๐	๔๓๗,๘๘๐	๔๕๑,๓๒๐	ว่าง ๑ ส.ค.๖๗
๔๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	๑	๔๙๐,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๕๐๓,๘๘๐	๕๑๘,๐๔๐	๕๓๓,๕๒๐	๔๐,๙๐๐
๔๕	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๑	๑	๔๐๒,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๖๖,๐๔๐	๔๗๙,๔๘๐	๔๙๒,๘๐๐	๓๓,๕๖๐
๔๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๓๒๔,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๓๓๖,๒๔๐	๓๔๗,๑๖๐	๓๕๘,๓๒๐	๒๗,๐๓๐
๔๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๓๘,๙๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๔๒,๒๘๐	๒๕๑,๒๘๐	๒๖๐,๒๘๐	๑๙,๕๘๐
	ฝ่ายพัฒนารายได้																		
๔๘	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๘๒,๕๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๔๑๓,๘๘๐	๔๒๙,๑๒๐	๔๔๔,๘๘๐	ว่าง ๒ ส.ค. ๖๖
๔๙	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๓๖๗,๙๒๐	๓๘๐,๕๒๐	๓๙๓,๘๘๐	๒๙,๖๘๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๖๗,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๔,๐๐๐	๑๘๐,๙๖๐	๑๘๘,๒๘๐	๑๓,๙๔๐
๕๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๖๓,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๑๖๙,๖๘๐	๑๗๖,๕๒๐	๑๘๓,๖๐๐	๑๓,๕๙๐
๕๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๙๗,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๙๒๐	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๒๐๕,๖๘๐	๒๑๓,๙๖๐	๒๒๒,๖๐๐	๑๖,๔๘๐
๕๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๖๓,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๒๒๙,๐๘๐	๒๓๕,๙๒๐	๒๔๓,๐๐๐	๑๓,๕๙๐
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๗๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๐๐๐	๑๔๔,๓๖๐	๑๕๐,๒๔๐	๑๕๖,๒๔๐	๑๑,๕๖๐
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	ว่าง ๑๓.ค.๖๗

	พนักงานจ้างตามภารกิจ ต่อ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๓๗,๐๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๒,๕๖๐	๑๔๘,๓๒๐	๑๕๔,๓๒๐	๑๑,๔๒๐
๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๔๖,๒๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๒,๑๖๐	๑๕๘,๒๘๐	๑๖๔,๖๔๐	๑๒,๑๙๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๕๘	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
	กองช่าง																		
๕๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๕๓๑,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๔๘๐	๑๕,๘๔๐	๑๘,๐๐๐	๕๘๘,๘๔๐	๖๐๔,๖๘๐	๖๒๒,๖๘๐	๔๔,๒๘๐
	ฝ่ายก่อสร้าง																		
๖๐	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๕๔,๒๖๐	๔๖๗,๗๐๐	๔๘๐,๗๘๐	๓๕,๒๒๐
๖๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๘๑,๓๒๐	ว่างเต็ม ๓๑ มี.ค.๖๓
๖๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	๓๕๒,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๓๖๓,๐๐๐	๓๗๔,๑๖๐	๓๘๕,๖๘๐	๒๙,๓๔๐
๖๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม ๑๖ มี.ค.๖๓
๖๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๑๙๖,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๒๐๕,๘๐๐	๒๑๒,๑๖๐	๒๑๘,๕๒๐	๑๖,๓๔๐
	ลูกจ้าง (ประจำ)																		
๖๕	นายช่างโยธา	-	๑	๑	๒๗๑,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๘๔๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๖๘๐	๒๘๑,๐๔๐	๒๙๑,๒๔๐	๓๐๑,๙๒๐	๒๒,๖๐๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๖๖	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	๑	๑	๑๘๓,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๑,๐๔๐	๑๙๘,๗๒๐	๒๐๖,๗๖๐	๑๕,๓๐๐
๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๓๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๔,๐๐๐	๑๔๙,๗๖๐	๑๕๕,๗๖๐	๑๑,๕๓๐
๖๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๖๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๕๒๐	๑๑,๙๖๐
๗๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๗๑	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๑๖๖,๙๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๗๒๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๑๗๓,๖๔๐	๑๘๐,๖๐๐	๑๘๗,๙๒๐	๑๓,๙๑๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)																		
๗๒	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	-	๑	-	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	ว่าง ๑ พ.ค.๖๖
๗๓	ช่างก่อสร้าง	-	๑	๑	๑๑๙,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๘๐๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๑๒๔,๔๔๐	๑๒๙,๔๘๐	๑๓๔,๗๖๐	๙,๙๗๐
๗๔	ช่างก่อสร้าง	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๙,๔๐๐

	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๗๕	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๗๖	คนงาน	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง ๑๙ ส.ค. ๖๗
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																		
๗๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๕๕๘,๗๒๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๑๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๗๑๐,๒๘๐	๗๒๙,๘๔๐	๗๔๙,๔๐๐	๕๖,๕๖๐
	ฝ่ายบริหารการศึกษา																		
๗๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๕๐๐,๑๖๐	๕๑๓,๖๐๐	๕๒๗,๗๖๐	๓๙,๐๘๐
๗๙	นักวิชาการวัฒนธรรม	ปก./ชก.	๑	-	๒๓๘,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๕๙๓,๘๘๐	๖๐๕,๘๘๐	๖๑๗,๘๘๐	ว่าง ๑๙ ส.ค. ๖๖
๘๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	๑	๑๙๙,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๔๘๐	๒๐๕,๙๒๐	๒๑๒,๒๘๐	๒๑๘,๗๖๐	๑๖,๖๕๐
๘๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	-	๒๐๒,๖๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๑๒,๓๔๐	๒๒๒,๐๖๐	๒๓๑,๗๘๐	ว่าง ๓๑ ส.ค. ๖๓
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)																		
๘๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๘๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๕,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐	๑๖๑,๘๘๐	๑๖๘,๓๖๐	๑๗๕,๒๐๐	๑๒,๙๗๐
๘๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๗,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๑๖๓,๕๖๐	๑๗๐,๑๖๐	๑๗๗,๐๐๐	๑๓,๑๐๐
๘๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๗๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๗,๖๘๐	๑๘๒,๔๐๐	๑๘๙,๗๒๐	๑๙๗,๔๐๐	๑๔,๖๑๐
๘๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	๙,๔๐๐
๘๗	ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	-	-	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑	๑	-	+๑	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	กำหนดเพิ่ม
	ทั่วไป																		
๘๘	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๘๙	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๐	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๙๑	คนงาน	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๑	๑๐๘,๐๐๑	๑๐๘,๐๐๑	ว่าง ๑ ส.ค. ๖๗

พนักงานครู อบต.																			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ท่าก้อ																			
๙๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๙๓	ครู	คศ.๒	๒	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๙๔	ครู	คศ.๑	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๙๕	ครู	ครู	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	อุดหนุน	
๙๖	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๙๗	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านดอนชัย																			
๙๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๙๙	ครู	คศ.๒	๒	๑	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๐๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๐๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๐๒	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบารา																			
๑๐๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๐๔	ครู	คศ.๒	๒	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๐๕	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านล่อจ																			
๑๐๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๐๗	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๑๐๘	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	อุดหนุน	

	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตอยงาม																		
๑๐๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๐	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๑	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๒	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙๐๐๐
๑๑๓	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙๐๐๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพนาเสรี																		
๑๑๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๕	ครู	คศ.๒	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๖	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๘	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๑๙	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๒๐	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	-	๔,๕๖๐	๙,๓๖๐	ว่าง ๑ มี.ค.๖๑
๑๒๑	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙๐๐๐
๑๒๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยน้ำขุ่น																		
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๒๓	ครู	คศ.๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๒๔	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๒๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าเกี๊ยะ																		
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๒๖	ครู	คศ.๒	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๑๒๗	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

	กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																		
๑๒๘	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมฯ(นักวิชาการศึกษา)	ชพ.	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่าง ๑๙ มี.ค. ๖๔
๑๒๙	นักวิชาการศึกษา	ปฎ./ชก.	๑	๑	๓๒๙,๗๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๒๘๐	๑๑,๗๖๐	๓๔๐,๙๒๐	๓๕๒,๒๐๐	๓๖๓,๙๖๐	๒๗,๔๘๐
๑๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๑	๒๘๐,๔๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๒๙๐,๑๖๐	๓๐๐,๗๒๐	๓๑๑,๕๒๐	๒๓,๓๗๐
	รวมทั้งหมด	-	๑๓๒	๙๙	๖๑๐,๒๐๐	๔๗๖,๔๐๐	๑๓๒	๑๓๓	๑๓๓	-	+๑	-	๑,๗๙๘,๔๕๖	๗๖๒,๓๓๖	๗๘๕,๓๙๖	๒๔๘,๘๖๖,๐๖๘	๒๕๖,๖๔๖,๓๘๕	๒๖๖,๕๒๑,๙๓๕	
	ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%	-	-	-						-	-	-	-	-	-	๓,๗๓๑,๔๑๐	๓,๘๔๖,๙๕๘	๓,๙๖๓,๒๙๐	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	-	-	-						-	-	-	-	-	-	๒๘,๖๐๗,๔๗๘	๒๙,๔๙๓,๓๔๓	๓๐,๓๘๕,๒๒๕	
	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี									-	-	-	-	-	-	๒๕.๔๓	๒๖.๒๒	๒๕.๗๒	

หมายเหตุ

*** ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ๑๑๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท = ๑๑๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐

*** ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ให้ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๑๑๘,๑๒๕,๐๐๐.๐๐ = ๑๑๒,๕๐๐,๐๐๐ * ๕/๑๐๐ + ๑๑๒,๕๐๐,๐๐๐

(ลงชื่อ)

ผู้จัดทำ

(นางรุ่งนภา เมืองงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวกรกวิทย์ ริดจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

ผู้รับรองข้อมูล

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองข้อมูล

(นายรัชชณพงษ์ รัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ


องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
๑	นางสาวกรกวิมล ริดจันทร์	น.ม. (นิติศาสตร์)	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร ท้องถิ่น	กลาง/ต้น	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร ท้องถิ่น	กลาง/ต้น	๕๓๑,๓๖๐	๔๘,๐๐๐	-	๕๗๙,๓๖๐
๒	นางพลับพลึง ประสมสวย	ร.ม. (รัฐศาสตร์)	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร ท้องถิ่น	ต้น	๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร ท้องถิ่น	ต้น	๔๙๘,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๔๐,๖๐๐
สำนักงานปลัด อบต.														
๓	นางสาวกัญญาณัฐ กระทง	ร.ม. รัฐประศาสนศาสตร์	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๕๐๖,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๔๘,๕๒๐
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป														
๔	นางสาวรสลิน บุญเรือง	ร.ม. (รัฐศาสตร์)	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๕๐๖,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๕๒๔,๕๒๐
๕	นางรุ่งนภา เมืองงาม	ร.ม. (รัฐศาสตร์)	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	๓๕๖,๑๖๐	-	-	๓๕๖,๑๖๐
๖	นายกิจจาณัฐ สุประเสริฐ	ศศ.ม. (พัฒนาสังคม)	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชก.	๒๙,๖๘๐	-	-	๓๔๖,๐๐๐
๗	นายสุขสมบุญ พรหมโลกา	ก.บ. (เกษตรศาสตร์บัณฑิต)	๑๒-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ปก.	๑๒-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ปก.	๒๘๐,๐๘๐	-	-	๒๘๐,๐๘๐
๘	นายวีรศักดิ์ มากสุข	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	๑๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	๓๐๕,๖๔๐	-	-	๓๐๕,๖๔๐
๙	ว่าง		๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๒๕,๔๗๐	-	-	๐
๑๐	ว่าง		๑๓-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๑๓-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	-	-	-	ว่าง ๓๐ เม.ย. ๖๗
สำเนาถูกต้อง													ว่าง ๓๐ เม.ย. ๖๗	

(นางรุ่งนภา เมืองงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ที่.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (ต่อ)														
๑๑	ว่าง		๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ปง.	๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ปง.	-	-	-	๐
๑๒	ว่าง		๑๒-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง.	๑๒-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง.	-	-	-	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๖
๑๓	นางสาวพิชญา ยาสุมุท	บช.บ	๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๑๙๙,๘๐๐	-	-	ว่าง ๑๕ ต.ค. ๖๗ ๑๙๙,๘๐๐
ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน														
๑๔	ว่าง		๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ	ต้น	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ	ต้น	-	-	-	๐
๑๕	นางสาวเยาวพา ไชยเลิศ	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	วิชาการ	ปก.	๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	วิชาการ	ปก.	๒๘๙,๐๘๐	-	-	ว่าง ๒ เม.ย. ๖๘ ๒๘๙,๐๘๐
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย														
๑๖	นายชยพล ลุกิจยา	ร.ม. (รัฐศาสตร์)	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ	ต้น	๑๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ	ต้น	๕๐๖,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๕๒๔,๕๒๐
๑๗	ว่าง		๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง.	๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง.	-	-	-	๐
๑๘	นายธีรศักดิ์ ยานะจิตร	ปวส. (อุตสาหกรรมเครื่องกล)	๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง.	๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง.	๒๓๔,๙๖๐	-	-	ว่าง ๑๖ พ.ย. ๖๓
๑๙	ว่าง		๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๑๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๑๙,๕๘๐	-	-	๐
ลูกจ้างประจำ														
๒๐	นายนคร ศรีสุราษฎร์	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๐๐๑	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	ช่าง	-	๐๐๑	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	กลุ่มช่าง	-	๓๓๖,๓๖๐	-	-	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๖ ๓๓๖,๓๖๐

(นางรุ่งนภา เมืองงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ	เงินเพิ่มอื่นๆ	
												ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป														
๒๑	นางสาวนิรชา ภาณะจิตร	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๘๕,๕๒๐	-	-	๑๘๕,๕๒๐
๒๒	นายบุญยั้ง บุญศักดิ์	วท.บ. (พีชศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๙๐,๕๖๐	-	-	๑๙๐,๕๖๐
๒๓	นายสิทธิพงษ์ ศิริमानนท์	ศน.บ. (รัฐศาสตร์การปกครอง)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๕,๘๘๐	-	-	๑๕๐,๕๖๐
๒๔	นางสาวบุญตา ธีระเจือบุญ	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๖๗,๗๖๐	-	-	๑๖๗,๗๖๐
๒๕	นายเอมอูทัย ต้นจำปี	วท.บ. (สังคมศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	-	-	๑๓,๙๔๐	-	-	๑๖๗,๒๘๐
๒๖	นางสาวสุมิตรา อินทะนิน	ร.บ. รัฐศาสตร์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	-	-	๑๗๓,๗๖๐	-	-	๑๗๓,๗๖๐
๒๗	นายอนุศาสน์ คำเย็น	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๒๘	นางสาวจันจิรา แต่มรู้	นส.บ นิเทศศาสตร์	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	-	-	๑๑,๕๐๐	-	-	๑๖๔,๔๐๐
๒๘	นางอัจฉราพรรณ สมใจ	วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๒๘	นางอัจฉราพรรณ สมใจ	วท.บ. (เกษตรศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	๑๑,๕๐๐	-	-	๒๒๗,๒๘๐
๓๐	นายไกรสร แก้วเพชรวงศ์	ปวช. เกษตร	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการ เกษตร	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการ เกษตร	-	-	๒๒๗,๒๘๐	-	-	๒๒๗,๒๘๐
๓๐	นายไกรสร แก้วเพชรวงศ์	ปวช. เกษตร	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการ เกษตร	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการ เกษตร	-	-	๑๘,๙๔๐	-	-	๑๑๙,๖๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ฝ่ายนโยบายและแผน														
๓๑	นางบัวรอง ศรีสุราษฎร์	ปวส. (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๗๐,๔๐๐	-	-	๑๗๐,๔๐๐
สำเนาถูกต้อง 														
(นางรุ่งนภา เมืองงาม) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ														

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย														
๓๒	นายอาทล่อง จ่วยลือ	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	-	-	๑๖๓,๕๖๐	-	-	๑๖๓,๕๖๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย														
๓๓	ว่าง			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			-			ว่าง ๑ มี.ย.๖๕
พนักงานจ้างทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป														
๓๔	นางสาวจิตรดา ไชยวงศ์	ร.บ. รัฐประศาสนศาสตร์	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๕	นางรัตติกาล การเพียร	ปวช. การบัญชี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๙,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๖	นายวินพล เกตุมรรค	ร.บ. รัฐประศาสนศาสตร์	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗	นางสาววิรัชญา ดวงพรหม	ศศ.บ. ภาษาอังกฤษ	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๙,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๘	นางสาววณิชญา ภักดีสาร	วท.บ. อาชีวอนามัยฯ	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองคลัง														
๓๙	นางกานดา อีนสุวรรณ	บร.ม. (บริหารธุรกิจ)	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๕๕๗,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๙๙,๘๘๐
๔๐	นายเสกสรร วงศ์หาญ	บช.บ (บัญชี)	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๗-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชก	๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๗-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชก	๔๖,๔๙๐	๓,๕๐๐	-	๔๙๘,๙๒๐
๔๑	นางสาวพิชามณูญ์ ไจยะ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชง.	๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ชง.	๓๗,๔๑๐	-	-	๓๒๔,๓๖๐
											๒๗,๐๓๐	-	-	

สำเนาถูกต้อง

(นางรุ่งนภา เมืองงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
ฝ่ายการเงินและบัญชี														
๔๒	ว่าง		๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	-	-	-	ว่าง ๑ ส.ต. ๖๗
๔๓	นางสาวอรอนงค์ อภิวงค์งาม	บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	๑๒-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก	๑๒-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก	๔๙๐,๘๐๐	-	-	ว่าง ๑ ส.ต. ๖๗ ๔๙๐,๘๐๐
๔๔	นางสาวสุทธาทิพย์ สนนัน	บช.บ (การบัญชี)	๑๒-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปก	๑๒-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปก	๔๐,๙๐๐	-	-	๔๐๒,๗๒๐ ๔๐๒,๗๒๐
๔๕	นางศิริขาดา ศิริमानนท์	บธ.บ. (บริหารทรัพยากร มนุษย์)	๑๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ทั่วไป	ชง.	๑๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ทั่วไป	ชง.	๓๒๔,๓๖๐	-	-	๓๒๔,๓๖๐ ๒๗,๐๓๐
๔๖	นางสาวกรรณก เบ็งมาวงศ์	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๑๒-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๒๓๔,๙๖๐	-	-	๒๓๔,๙๖๐ ๑๙,๕๘๐
ฝ่ายพัฒนารายได้														
๔๗	ว่าง	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	-	-	-	ว่าง ๒ ต.ค. ๖๖
๔๘	นางสาวพยอม สารขัติ	บธ.บ. (การบัญชี)	๑๒-๓-๐๔-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ปก	๑๒-๓-๐๔-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ปก	๓๕๖,๑๖๐	-	-	ว่าง ๒ ต.ค. ๖๖ ๓๕๖,๑๖๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ฝ่ายการเงิน														
๔๙	นายองอาจ แสนอนันต์	ปวส. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๖๓,๐๘๐	-	-	๑๖๓,๐๘๐
๕๐	นายชัยโรจน์ โคตรพัฒน์	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๘,๗๒๐	-	-	๑๓๘,๗๒๐
๕๑	ว่าง		-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๑,๕๖๐	-	-	ว่าง ๑ ต.ค. ๖๗

สำเนาถูกต้อง

(นางรุ่งนภา เมืองงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ	เงินเพิ่มอื่นๆ	
												ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	
๕๒	นางสาวพิมพ์ชนก สิทธิมาท	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชี	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชี	-	-	๑๖๗,๒๘๐	-	-	๑๖๗,๒๘๐
๕๓	นางสาวรินนา บุญสง่า	บ.ร.บ. (การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชี	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงิน และบัญชี	-	-	๑๖๓,๐๘๐	-	-	๑๖๓,๐๘๐
๕๔	นางกานดา ศรีสุราษฎร์ <small>(รัฐประศาสนศาสตร์)</small>	ร.ป.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ	-	-	๑๙๗,๗๖๐	-	-	๑๙๗,๗๖๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้														
๕๕	นายจตุพงษ์ ทองอิน	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บ รายได้	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บ รายได้	-	-	๑๓๗,๐๔๐	-	-	๑๓๗,๐๔๐
๕๖	นางสาวเจนจิรา ธรรมจักร	บ.ช.บ. การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บ รายได้	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บ รายได้	-	-	๑๔๖,๒๘๐	-	-	๑๔๖,๒๘๐
พนักงานจ้างทั่วไป ฝ่ายการเงิน														
๕๗	นายฐานันดร ไทยใหม่	ม.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองช่าง														
๕๘	นายสุข รำไพ	วท.บ. <small>(การจัดการงานช่าง)</small>	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๕๓๓,๓๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๗๓,๓๖๐
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง														
๕๙	นายพชกร ทอมนาน	-	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๔๒๒,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๔๐,๖๔๐
๖๐	ว่าง	-	๑๒-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก./ชก.	๑๒-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก./ชก.	-	-	-	๐
๖๑	ว่าง	-	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	-	-	-	ว่าง ๓๑ มี.ค.๖๓
											-	-	-	ว่าง ๑๖ มี.ค.๖๓

สำเนาถูกต้อง

(นางรุ่งนภา เมืองงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
๖๒	นายศรารุท พ้าแลบ	ปวส. (ก่อสร้าง)	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ขง.	๑๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ขง.	๓๕๒,๐๘๐	-	-	-๓๕๒,๐๘๐
๖๓	นายจักรพงษ์ จุมบุญ	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๑๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๒๙,๓๔๐	-	-	๑๙๖,๐๘๐
ลูกจ้างประจำ											๑๖,๓๔๐	-	-	
๖๔	นายประยูร ศรีออน	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๐๐๒	นายช่างโยธา	สนับสนุน	-	๐๐๒	นายช่างโยธา	สนับสนุน	-	๒๗๑,๒๐๐	-	-	๒๗๑,๒๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง											๒๒,๖๐๐	-	-	
๖๕	นายสุทธิพงศ์ เกตุมรรค	วทบ (วิศวกรรมโยธา)	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	-	๑๘๓,๖๐๐	-	-	๑๘๓,๖๐๐
๖๖	นายพร้อมพงษ์ ทองคำ	ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๕,๓๐๐	-	-	๑๓๘,๓๖๐
๖๗	นางสาวมันทนาพร ชุนแท่น	ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๑,๕๓๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๖๘	นายสิทธิพงษ์ กันศิริ	วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๑,๕๐๐	-	-	๑๔๓,๕๒๐
๖๙	นายพงศ์พัทธ์ อู๋ยี่	ปวส. โยธา อุตสาหกรรม	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๑,๙๖๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๗๐	นายชาญณรงค์ กระธง	ปวส. (โยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	๑๑,๕๐๐	-	-	๑๖๖,๙๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)											๑๓,๙๑๐	-	-	
๗๑	ว่าง	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	-	-	๐
๗๒	นายเอกราช จันทร์สม	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	-	ช่างก่อสร้าง	-	สำเนาถูกต้อง	-	ช่างก่อสร้าง	-	-	๑๑๙,๖๔๐	-	-	ว่าง ๑ พ.ค.๖๖ ๑๑๙,๖๔๐
๗๓	นายสมศักดิ์ ชัยหวั่น	ปวช. เกษตร	-	ช่างก่อสร้าง	-	(นางรุ่งนภา เมืองงาม) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	-	ช่างก่อสร้าง	-	-	๙,๙๗๐	-	-	๑๑๒,๘๐๐ ๙,๔๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ	เงินเพิ่มอื่นๆ	
												ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างทั่วไป ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง														
๗๔	นายภาณุวัฒน์ ยานะสิทธิ์	ร.บ. รัฐประศาสนศาสตร์	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๕	ว่าง	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๙,๐๐๐	-	-	๐
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม														ว่าง ๑๙ ส.ค. ๖๗
๗๖	น.ส.วรรณุช ธนะโรจน์รุ่งเรือง	ค.ม. (บริหารการศึกษา)	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๕๕๘,๗๒๐ ๔๖,๕๖๐	๖๗,๒๐๐ ๕,๖๐๐	-	๖๒๕,๙๒๐
ฝ่ายบริหารการศึกษา														
๗๗	นายพรชัย ยอดศิริ	-	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๒-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๔๖๘,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๘๖,๙๖๐
๗๘	ว่าง	-	๑๒ ๓ ๐๘ ๓๘๐๕ ๐๐๑	นักวิชาการวัฒนธรรม	วิชาการ	ปก./ชก.	๑๒ ๓ ๐๘ ๓๘๐๕ ๐๐๑	นักวิชาการวัฒนธรรม	วิชาการ	ปก./ชก.	-	-	-	๐
๗๙	นางสาวเบญจมาศ นิลสวิท	ปวส. (บริหารการบัญชี)	๑๒-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ทั่วไป	ปง.	๑๒-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ทั่วไป	ปง.	๑๙๙,๘๐๐	-	-	ว่าง ๒ พ.ค. ๖๔ ๑๙๙,๘๐๐
๘๐	ว่าง	-	๑๒-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑๒-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑๖,๖๕๐	-	-	๐ ว่าง ๓๑ มี.ค. ๖๓

สำเนาถูกต้อง



(นางรุ่งนภา เมืองงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน		
พนักงานครู อบต.															
ศพด.อบต.ดอนชัย															
๘๑	ว่าง			ผู้อำนวยการศูนย์				ผู้อำนวยการศูนย์							การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับ แจ้งการจัดสรร งบประมาณจากสำนัก งบประมาณแล้ว
๘๒	ว่าง		๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๒	ครู	-	ค.ศ.๒	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๒	ครู	-	ค.ศ.๒	-	-	-	-	๐
๘๓	นางปัทมา ยานะธรรม	ศษ.บ. (ปฐมวัย)	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๖	ครู	-	ค.ศ.๒	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๖	ครู	-	ค.ศ.๒	๓๗๔,๔๐๐	-	-	-	ว่าง ๒ เม.ย. ๖๘ ๓๗๔,๔๐๐
๘๔	นางสาวจิราพรรณ วงศ์พันดา	ปวส.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	๓๑,๒๐๐	-	-	-	๑๕๒,๗๖๐
๘๕	นางสาวรัศมี รุ่งทวีพิทยากุล	ปวส.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒,๗๓๐	-	-	-	๑๔๙,๐๔๐
๘๖	นางสาวอารีย์ เขม	ศ.บ. การสอนภาษาไทย	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๒,๔๒๐	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
ศพด.อบต.ท่าก้อ															
๘๗	ว่าง			ผู้อำนวยการศูนย์		สำเนาถูกต้อง (นางรุ่งนภา เมืองงาม) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		ผู้อำนวยการศูนย์							การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับ แจ้งการจัดสรร งบประมาณจากสำนัก งบประมาณแล้ว
๘๘	ว่าง		๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๓	ครู	-	-	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๓	ครู	-	-	-	-	-	-	๐
๘๙	นางพิกุล ขุนแท่น	ศษ.บ. (ปฐมวัย)	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๐	ครู	-	ค.ศ.๒	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๐	ครู	-	ค.ศ.๑	๓๒๖,๒๘๐	-	-	-	ว่าง ๑๖ เม.ย. ๖๖ ๓๒๖,๒๘๐ ๒๗,๑๙๐

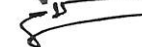
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ ค่าตอบแทน	
ศพต.อบต.ท่าก้อ ต่อ														
๙๐	นางพิกุล ขัติยะ	ค.บ. (ปฐมวัย)	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๑	ครู	-	ค.ศ.๒	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๑	ครู	-	ค.ศ.๒	๓๗๗,๔๐๐	-	-	๓๗๗,๔๐๐
๙๑	ว่าง	ค.บ. (ปฐมวัย)	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๒	ครู	-	ค.ศ.๒	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๒	ครู	-	ค.ศ.๒	๓๑๑,๔๕๐	-	-	๐
๙๒	นางชนิกานต์ พัยคณา	ศษ.บ. (ปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๘๗,๔๔๐	-	-	ว่าง ๑ พ.ค. ๖๗
๙๓	นางสาวปวีณา ณะโรจน์รุ่งเรือง	ปวส.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๕๖,๖๒๐	-	-	๑๕๓,๓๖๐
ศพต. บ้านบาหรา														
๙๔	ว่าง			ผู้อำนวยการศูนย์				ผู้อำนวยการศูนย์						
๙๕	นางแสงเดือน ศรีออน	ศษ.บ. (ปฐมวัย)	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๕	ครู	-	ค.ศ.๒	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๕	ครู	-	ค.ศ.๒	๔๒๖,๘๔๐	-	-	๔๒๖,๘๔๐
๙๖	นางจันทร์ฉาย สิทธิมาท	ศษ.บ. (ปฐมวัย)	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๘	ครู	-	ค.ศ.๒	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๘	ครู	-	ค.ศ.๑	๓๕๑,๕๗๐	-	-	๓๕๑,๓๖๐
๙๗	นางหนอย ยานะชาติ	ศษ.บ. (ปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	๒๙,๒๘๐	-	-	๑๘๓,๖๐๐
ศพต. ป่าเกี๊ยะ														
๙๘	ว่าง			ผู้อำนวยการศูนย์				ผู้อำนวยการศูนย์						
๙๙	ว่าง		๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๓	ครู	-	ค.ศ.๒	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๓	ครู	-	ค.ศ.๒	-	-	-	๐
๑๐๐	นางสาวธมลวรรณ ธรรมมา	ค.บ. ปฐมวัย	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๑๗,๓๖๐	-	-	ว่าง ๑ พ.ค. ๑๙๖๘
											๙,๗๘๐	-	-	๑๕๗,๓๖๐

สำเนาถูกต้อง
(นางรุ่งนภา เมืองงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

การสรรหาดังกล่าวได้
กระทำเมื่อได้รับ
แจ้งการจัดสรร
งบประมาณจากสำนัก
งบประมาณแล้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน		
ศพด..ดอยงาม															
๑๐๑	ว่าง			ผู้อำนวยการศูนย์				ผู้อำนวยการศูนย์							การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำเมื่อได้รับ แจ้งการจัดสรร งบประมาณจากสำนัก งบประมาณแล้ว
๑๐๒	นางมนพร โตนะโก	ศษ.บ. (ปฐมวัย)	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๔	ครู	-	ค.ศ.๒	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๔	ครู	-	ค.ศ.๑	๓๕๐,๖๔๐	-	-	๓๕๐,๖๔๐	
๑๐๓	นางสาวจิราภรณ์ ธรรมจักร	ค.บ. การสอนภาษาจีน	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๑๖,๒๒๐	-	-	๑๑๖,๒๒๐	๑๗๒,๙๖๐
๑๐๔	นางณัฐกาญจน์ ศักดิ์สุริยา	วท.บ (คหกรรมศาสตร์ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๕	นางสาวมันทนา สีเงิน	ค.บ. (คหกรรมศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
ศพด.มะขามป้อม															
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

สำเนาถูกต้อง



(นางรุ่งนภา เมืองงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน		
ศพด. ลอจจ															
๑๐๖	ว่าง			ผู้อำนวยการศูนย์				ผู้อำนวยการศูนย์							การสรรหาคัดเลือกสาวได้ กระทำเมื่อได้รับ แจ้งการจัดสรร งบประมาณจากสำนัก งบประมาณแล้ว
๑๐๗	นางชฎาพร พลาจวัน	ศษ.บ. (ปฐมวัย)	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๙	ครู	-	ค.ศ.๒	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๙	ครู	-	ค.ศ.๑	๓๖๑,๓๒๐	-	-	๓๖๑,๓๒๐	
๑๐๘	ว่าง		-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	-	-	-	ว่าง ๑ ส.ค. ๖๗
ศพด.พนาเสรี															
๑๐๙	ว่าง			ผู้อำนวยการศูนย์				ผู้อำนวยการศูนย์							การสรรหาคัดเลือกสาวได้ กระทำเมื่อได้รับ แจ้งการจัดสรร งบประมาณจากสำนัก งบประมาณแล้ว
๑๑๐	นางภัทรานิษฐ์ วัฒนเจริญกิจ	ค.บ. (ปฐมวัย)	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๗	ครู	-	ค.ศ.๒	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๗	ครู	-	ค.ศ.๑	๓๗๕,๒๔๐	-	-	๓๗๕,๒๔๐	
๑๑๑	นางพรรณิ อุ่นใจ	ค.บ. (ปฐมวัย)	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๔	ครู	-	ค.ศ.๑	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๔	ครู	-	ค.ศ.๑	๓๓๐,๓๖๐	-	-	๓๓๐,๓๖๐	
๑๑๒	นางสาวหลิณี จะนู	ศษ.บ. (ปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๙๒,๗๒๐	-	-	๑๙๒,๗๒๐	
๑๑๓	นางสาวสุพิชชา แม่แจ้	วท.ม (จิตวิทยาการศึกษา)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๒๖,๓๖๐	-	-	๑๒๖,๓๖๐	
๑๑๔	นางสาวชนิษฐา โฟเบะ	ศษ.บ. (ปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๐,๕๓๐	-	-	๑๗๘,๘๐๐	
											๑๔,๙๐๐	-	-		

สำเนาถูกต้อง



(นางรุ่งนภา เมืองงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
ศพต.พนาเสรี (ต่อ)														
๑๑๕	ว่าง	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	-	-	๐
๑๑๖	นายภาณุวัฒน์ ไชยสวรรค์	บช.บ (การบัญชี)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ว่าง ๑ สค. ๖๑ ๑๐๘,๐๐๐
ศพต.ห้วยน้ำขุ่น														
๑๑๗	ว่าง			ผู้อำนวยการศูนย์				ผู้อำนวยการศูนย์						การสรรหาคงกล่าวได้ กระทำเมื่อได้รับ แจ้งการจัดสรร งบประมาณจากสำนัก งบประมาณแล้ว
๑๑๘	นางสาวพิมพ์กา เมอแล	ศษ.บ. (ปฐมวัย)	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๕	ครู	-	ก.ศ.๑	๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๕	ครู	-	ก.ศ.๑	๓๓๐,๐๐๐	-	-	๓๓๐,๐๐๐
๑๑๙	นางสาววรรณุช เบาทุ	บช.บ. (การบัญชี)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๕๒,๐๔๐	-	-	๑๕๒,๐๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ฝ่ายบริหารการศึกษา														
๑๒๐	นายนิรันดร อริยะคำ	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๕๗,๒๐๐	-	-	๑๕๗,๒๐๐
๑๒๑	นางสาววัลลีย์ ศรีเพชร	ปวช. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๕๕,๖๔๐	-	-	๑๕๕,๖๔๐
๑๒๒	นางสาวจารวรรณ ยานะ	บธ.บ. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	-	-	๑๗๕,๓๒๐	-	-	๑๗๕,๓๒๐
๑๒๓	นางปวีณา หมั่นถา	บธ.บ (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๑๒๔	นายสายชล ภูวิโคตร์	ประถมศึกษา ตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๑๑๒,๘๐๐

(นางรุ่งนภา เมืองงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างทั่วไป ฝ่ายบริหารการศึกษา														
๑๒๕	นางสาวกานต์พิชชา ปทุมมณี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๖	นางสาวณัฐธิดา ชัยหวั่น	ร.บ. รัฐศาสตร์	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๙,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๗	นายตะวัน จันทร์แก้ว	ร.บ. รัฐศาสตร์	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๙,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๒๘	ว่าง			คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๙,๐๐๐	-	-	๐
											-	-	-	ว่าง ๑ ต.ค. ๖๗
กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม														
๑๒๙	ว่าง	-	-	หัวหน้ากลุ่มงาน นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชพ.	-	หัวหน้ากลุ่มงาน นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชพ.	-	-	-	คิดภาระค่าใช้จ่าย เมื่อมีผู้ดำรงตำแหน่ง ว่าง ๑๙ มี.ค. ๖๔
๑๓๐	นางสาวจิราพร ชันธิมา	วท.บ. (วัสดุศาสตร์)	๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	๓๒๙,๗๖๐	-	-	๓๒๙,๗๖๐
๑๓๑	นางสาวนฤมล เจริญวรรณ	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๑๒-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๑๒-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๒๗,๔๘๐	-	-	๒๗,๔๘๐
	หน่วยตรวจสอบภายใน										๒๓,๓๗๐	-	-	
๑๓๒	นางสาวสุภาวดี แรงทน	บข.บ (การบัญชี)	๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก.	๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก.	๒๘๔,๕๒๐	-	-	๒๘๔,๕๒๐

สำเนาถูกต้อง

(ลงชื่อ)

ผู้จัดทำ

(นางรุ่งนภา เมืองงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองข้อมูลนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (นางรุ่งนภา เมืองงาม)

(นางสาวกรวิมล ริดจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

ผู้รับรองข้อมูล

(นายรัชชณพงษ์ รัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

๒

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ มีมติเห็นชอบการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) กรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายรัชฌพงษ์ รัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

๘.๒ กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ปีนงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุง)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สำนักปลัด อบต.								
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓๐ เม.ย. ๖๗
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓๐ เม.ย. ๖๗
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๖
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑๕ ต.ค. ๖๗
เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน								
หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒ เม.ย. ๖๘
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม(๑) ๑๖ พ.ย. ๖๓
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ธ.ค. ๖๖
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มช่าง)								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑				ว่าง ๑ มี.ย.๖๕
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
รวมสำนักปลัด อบต.	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	-	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ส.ค. ๖๗
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายพัฒนารายได้								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒ ต.ค.๖๖
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง (๑) ๑ ต.ค. ๖๗
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)ฝ่ายพัฒนารายได้								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองคลัง	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (พง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง (๑) ๑๖ ม.ค.๖๓
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓๑ มี.ค.๖๓
เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

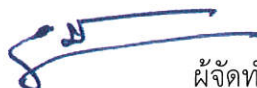
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มสนับสนุน)								
นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ พ.ค. ๖๖
ช่างก่อสร้าง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง (๑) ๑๐ ส.ค. ๖๗
รวมกองช่าง	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารการศึกษา								
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการวัฒนธรรม (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑๙ มี.ค. ๖๔
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๓๑ มี.ค.๖๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ฝ่ายบริหารการศึกษา								
ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	ขอกำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง (๑) ๑ ต.ค. ๖๗
๑.ศพด. อบต.ท่าก้อ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาคงกล่าว ได้กระทำต่อเมื่อ ได้รับแจ้งการจัดสรร งบประมาณจาก สำนักงบประมาณ แล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง (๒) ๑๖ ม.ค. ๖๖ ๑ พ.ค.๖๗
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒. ศพด. บ้านดอนชัย								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาคงกล่าวได้ กระทำต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณ จากสำนักงบประมาณ แล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง (๑) ๒ เม.ย. ๖๘
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓.ศพด. บ้านบารา								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาคงกล่าวได้ กระทำต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณ จากสำนักงบประมาณ แล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔. ศพด.บ้านห้วยมะขามป้อม								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	-	-	ย้ายยุบรวมศูนย์
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)	-	-	-	-	-	-	-	
๕.ศพด. บ้านลोज								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ส.ค. ๖๗
๖. ศพด.บ้านดอยงาม								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗. ศพด. บ้านพนาเสรี								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง(๑) ๑ ส.ค. ๖๑
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘. ศพด. บ้านห้วยน้ำขุ่น								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๙. ศพด. บ้านป่าเกี๊ยะ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาดังกล่าวได้ กระทำก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง การจัดสรรงบประมาณจาก สำนักงบประมาณแล้ว
ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ พ.ค. ๖๘

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กลุ่มงานส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม								
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริม ศาสนาและวัฒนธรรม นักวิชาการศึกษา (ชพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คิดภาระค่าใช้จ่าย เมื่อมีผู้ดำรง ตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
กลุ่มงานส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ขอกำหนดเพิ่ม
รวมกองการศึกษาฯ	๕๖	๕๖	๕๗	๕๗	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมหน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งหมด	๑๓๒	๑๓๒	๑๓๓	๑๓๓	-	+๑	-	

ลงชื่อ



ผู้จัดทำข้อมูล

(นางรุ่งนภา เมืองงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวกรกวิณฑ์ ริดจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นายรัชชนพงษ์ รัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

ที่ ๑๒๐๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

อาศัยตามอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วน
ตำบลท่าก้อ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. นายกองการบริหารส่วนตำบลท่าก้อ	เป็น	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ	เป็น	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็น	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็น	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เป็น	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	เป็น	กรรมการ/เลขานุการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล	เป็น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอน
การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ตลอดจน
กระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณของ
องค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลัง ในระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และ
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ และแผนอัตรากำลังดังกล่าวต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ
ตามที่บัญญัติไว้ในข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายรัชชฌพงษ์ รัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร ๓๒๕๐๑/๘๖๒

วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ผ่าน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

ด้วยกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ตำแหน่งผู้นักวิชาการวัฒนธรรม ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาดังกล่าว

(ลงชื่อ)..... 

(นายรัชชนพงษ์ รัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

รับทราบ

1..... 

2.....

3..... 

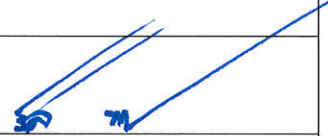

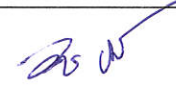
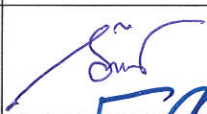
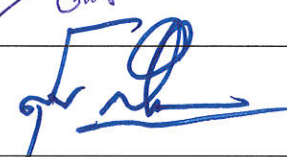


4..... 

5..... 

6..... 

7.....

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ
วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมก้อทอง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายรัชฌพงษ์ รัตนะ	ประธานกรรมการ	
๒	นางสาวกรกวิษฐ์ ริดจันทร์	กรรมการ	
๓	นางสาววรุช ณะโรจน์รุ่งเรือง	กรรมการ	
๔	นางสาวกัญญาภัฏ กระทบ	กรรมการ	
๕	นายสุข รำไพ	กรรมการ	
๖	นางกานดา อิ่มสุวรรณ	กรรมการ	
๗	นางรุ่งนภา เมืองงาม	กรรมการ/เลขานุการ	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ
ปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายรัชชนพงษ์ รัตนะ	นายก อบต.ท่าก้อ	รัชชนพงษ์ รัตนะ	ประธานกรรมการ
๒	นางสาวกรกวิทย์ ริดจันทร์	รองปลัด อบต.ท่าก้อ	กรกวิทย์ ริดจันทร์	กรรมการ
๓	นางสาวกัญญาณัฐ กระทง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กัญญาณัฐ กระทง	กรรมการ
๔	นางกานดา อินสุวรรณ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กานดา อินสุวรรณ์	กรรมการ
๕	นายสุข รำไพ	ผู้อำนวยการกองช่าง	สุข รำไพ	กรรมการ
๖	นางสาววรรณุช ณะโรจน์รุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	วรรณุช ณะโรจน์รุ่งเรือง	กรรมการ
๗	นางรุ่งนภา เมืองงาม	นักทรัพยากรบุคคล	รุ่งนภา เมืองงาม	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุม ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายรัชชนพงษ์ รัตนะ (ประธานคณะกรรมการ) : ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ไปแล้ว โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น บัดนี้กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมได้เสนอขออนุมัติเปิดกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามบันทึกข้อความกองการศึกษาฯ ที่ ชร ๗๒๕๐๔/๑๐๙๖ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยขอเปิดกรอบพนักงานจ้าง

ตามภารกิจ ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และสะดวกรวดเร็วในการให้บริการประชาชน ซึ่งตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ที่ ๑๒๐๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการทุกท่านได้มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบลลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความจากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ เพื่อทำหน้าที่ในการทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ โดยคำนึง ถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัดเชียงราย เพื่อพิจารณาต่อไป จึงได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าวว่าจะมีการปรับปรุงหรือไม่อย่างไร เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานและปริมาณงานในปัจจุบันเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

นางรุ่งนภา เมืองงาม (เลขานุการฯ) : เรียนคณะกรรมการทุกท่าน การปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้ทำได้โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนของ อบต. เพื่อพิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นที่จะปรับลด/เพิ่ม ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร จะต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
๒. เลขานุการบันทึกรายงานการประชุม
๓. จัดทำข้อมูลจัดทำเอกสารรูปเล่ม ซึ่งประกอบด้วยการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน ส่งให้ ก.อบต.พิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

นายรัชณพงษ์ รัตนะ (ประธานคณะกรรมการ) : มอบหมายให้ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น พร้อมรายละเอียดอื่นๆ ให้แก่คณะกรรมการฯ

น.ส.วรนุช ธนะโรจน์รุ่งเรือง (กรรมการฯ) : ด้วยกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษ การศึกษานอกระบบการศึกษา และศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา งานบริหารด้านวิชาการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการงานการสนับสนุนบุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ และทรัพย์สินต่างๆ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา จัดสถานที่เพื่อการศึกษา ส่งเสริมทำนุบำรุง และรักษาไว้ซึ่งศิลปะ ขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ศาสนา ภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬา และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการมอบหมาย ซึ่งตำบลท่าก้อเป็นตำบลที่มีความหลากหลายของประชากรกลุ่มชาติพันธุ์ ประกอบด้วย คนพื้นเมือง ไทลื้อ จีนยูนาน อาข่า ลาหู่ อาเคือะ เมี่ยน ปกาเกอญอ จึงทำให้มีความแตกต่างทางด้านความเชื่อ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและวิถีชีวิต เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีปริมาณมากขึ้น ลักษณะงานหรือปริมาณงานจากนโยบายของรัฐ กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และนโยบายของผู้บริหารด้านการส่งเสริมสนับสนุนด้านงานศาสนา วัฒนธรรม และสืบทอดประเพณีอันดีงานของท้องถิ่น และได้ตรวจสอบแล้วไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่มีมากขึ้น และเพื่อให้กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งได้มีการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและจัดทำบัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

ประเภทพนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อ ครั้ง	ปริมาณงาน (๒๕๖๗)		เวลา ทั้งหมดต่อ ปี	จำนวน ตำแหน่งที่ ต้องการ
(๑)	(๒)	(นาที่) (๓)	(ต่อปี) (๔)		(นาที่) (๕)	(๖)
๑	ดำเนินการและจัดทำโครงการคุณธรรมนำชีวิต ปีละ ๑ ครั้ง	๑๒,๖๐๐	๑	ครั้ง	๑๒,๖๐๐	๐.๑๕
๒	จัดเก็บข้อมูลและรวบรวมองค์ความรู้ทางวัฒนธรรมเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ปีละ ๔ ครั้ง	๔๘๐	๔	ครั้ง	๑,๙๒๐	๐.๐๒
๓	รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานวัฒนธรรมในท้องถิ่น รวมทั้งปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น ปีละ ๔ ครั้ง	๔๘๐	๔	ครั้ง	๑,๙๒๐	๐.๐๒
๔	จัดเก็บรวบรวมการจัดทำข้อมูลเอกสาร รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลด้านวัฒนธรรมเพื่อประกอบการวางแผนในการส่งเสริมวัฒนธรรมในพื้นที่ ปีละ ๔ ครั้ง	๙๖๐	๔	ครั้ง	๓,๘๔๐	๐.๐๕
๕	จัดเก็บรวบรวมและจัดทำข้อมูลเอกสารภูมิปัญญาท้องถิ่นรวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลเพื่อประกอบการวางแผนสนับสนุนการดำเนินงานด้านวัฒนธรรมปีละ ๒๘ ครั้ง	๔๘๐	๒๘	ครั้ง	๑๓,๔๔๐	๐.๑๖
๖	จัดทำฐานข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงในระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) ด้านที่ ๗ สังคม ศาสนา วัฒนธรรม รายการข้อมูล ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมท้องถิ่น รายงานทุกเดือน จำนวน ๘ ด้าน ได้แก่ ๑)ด้านการบริหารจัดการชุมชน ๒)การแพทย์ ๓)เกษตรกรรม ๔)ภาษาและวรรณกรรม ๕)ศิลปกรรม ๖)หัตถกรรม ๗)อุตสาหกรรม ๘)ด้านอื่นๆ	๓๒๐	๑๒๐	ครั้ง	๓๘,๔๐๐	๐.๔๖
๗	ดำเนินการและจัดทำโครงการจัดงานมหกรรมวัฒนธรรมชาติพันธุ์ ปีละ ๑ ครั้ง	๒๘,๐๐๐	๑	ครั้ง	๒๘,๐๐๐	๐.๓๔
๘	ดำเนินการและจัดทำโครงการสืบสานประเพณีปีใหม่มุขเซอ(ลาหู่) ประเพณีการกินวอ ปีละ ๑ ครั้ง	๑๒,๖๐๐	๑	ครั้ง	๑๒,๖๐๐	๐.๑๕
๙	ดำเนินการและจัดทำโครงการสืบสานประเพณีหล่อเทียนและถวายเทียนเข้าพรรษา ปีละ ๑ ครั้ง	๑๘,๖๐๐	๑	ครั้ง	๑๘,๖๐๐	๐.๒๒
๑๐	ดำเนินการจัดโครงการช่วงวัฒนธรรมร่วมกับสภาวัฒนธรรมอำเภอแม่สรวย ปีละ ๑ ครั้ง	๙๖๐	๑	ครั้ง	๙๖๐	๐.๐๑
๑๑	ดำเนินการจัดแจ้งเครือข่ายวัฒนธรรมตำบลท่าก้อ จัดส่งเอกสารการจดทะเบียนเป็นเครือข่ายวัฒนธรรมไปยังสภาวัฒนธรรมจังหวัดเชียงราย ปีละ ๑๒ ครั้ง	๔๘๐	๑๒	ครั้ง	๕,๗๐๐	๐.๐๗
๑๒	จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายวัฒนธรรมท้องถิ่น เดือนละ ๑๒ ครั้ง	๓๒๐	๑๒	ครั้ง	๓,๘๔๐	๐.๐๕

๑๓	จัดทำออกแบบผลิตสื่อสร้างสรรค์ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ศิลปะ วัฒนธรรมของชุมชนแก่ประชาชนและผู้สนใจทั่วไปปีละ ๑๒ ครั้ง	๔๘๐	๑๒	ครั้ง	๒,๘๘๐	๐.๐๓
๑๔	จัดประชุมให้คำปรึกษาแนะนำแก่สภาวัฒนธรรมตำบลท่าก้อ ปีละ ๑๒ ครั้ง	๑๒๐	๑๒	ครั้ง	๕,๗๖๐	๐.๐๗
๑๕	ดำเนินการและจัดโครงการวัฒนธรรมสัญจร เพื่อให้ความรู้ เผยแพร่ และแลกเปลี่ยน ข้อมูลวัฒนธรรมชุมชน วัฒนธรรมท้องถิ่น และวัฒนธรรมชาติแก่ประชาชน และหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้องในความหลากหลายของวัฒนธรรมในระดับตำบล ปีละ ๖ ครั้ง	๓,๘๔๐	๖	ครั้ง	๒๓,๐๔๐	๐.๒๘
๑๖	ดำเนินการและจัดทำโครงการวัดประชารัฐ ปีละ ๘ ครั้ง	๔๒๐	๘	ครั้ง	๓,๓๖๐	๐.๐๔
รวม		๘๑,๑๔๐	๒๒๗	ครั้ง	๑๗๖,๘๖๐	๒.๑๔

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง ๓ ปี เพื่ออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

ประเภทพนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย							
ลำดับ ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ		ปีงบประมาณ		ปีงบประมาณ	
		ก่อน ๓ ปี		ก่อน ๒ ปี		ก่อน ๑ ปี	
		(พ.ศ.๒๕๖๕)		(พ.ศ.๒๕๖๖)		(พ.ศ.๒๕๖๗)	
๑	ดำเนินการและจัดทำโครงการคุณธรรมนำชีวิต	๑	ครั้ง	๑	ครั้ง	๑	ครั้ง
๒	จัดเก็บข้อมูลและรวบรวมองค์ความรู้ทางวัฒนธรรมเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา	๑	ครั้ง	๒	ครั้ง	๔	ครั้ง
๓	รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานวัฒนธรรมในท้องถิ่น รวมทั้งปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑	ครั้ง	๒	ครั้ง	๔	ครั้ง
๔	จัดเก็บรวบรวมการจัดทำข้อมูลเอกสาร รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลด้านวัฒนธรรมเพื่อประกอบการวางแผนในการส่งเสริมวัฒนธรรมในพื้นที่	๑	ครั้ง	๒	ครั้ง	๔	ครั้ง
๕	จัดเก็บรวบรวมและจัดทำข้อมูลเอกสารภูมิปัญญาท้องถิ่นรวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลเพื่อประกอบการวางแผนสนับสนุนการดำเนินงานด้านวัฒนธรรม	๑๐	ครั้ง	๑๘	ครั้ง	๒๘	ครั้ง
๖	จัดทำฐานข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงในระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) ด้านที่ ๗ สังคม ศาสนา วัฒนธรรม รายการ ข้อมูล ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมท้องถิ่น รายงานทุกเดือน จำนวน ๘ ด้าน ได้แก่ ๑)ด้านการบริหารจัดการชุมชน ๒)การแพทย์ ๓)เกษตรกรรม ๔)ภาษาและวรรณกรรม ๕)ศิลปกรรม ๖)หัตถกรรม ๗)อุตสาหกรรม ๘)ด้านอื่นๆ	๖๐	ครั้ง	๘๐	ครั้ง	๑๒๐	ครั้ง

๗	ดำเนินการและจัดทำโครงการมหกรรมวัฒนธรรมชาติพันธุ์	๑	ครั้ง	๑	ครั้ง	๑	ครั้ง
๘	ดำเนินการและจัดทำโครงการสืบสานประเพณีปีใหม่มุขเซอ(ลาหู่) ประเพณีการกินวอ	๑	ครั้ง	๑	ครั้ง	๑	ครั้ง
๙	ดำเนินการและจัดทำโครงการสืบสานประเพณีหล่อเทียนและถวายเทียนเข้าพรรษา	๑	ครั้ง	๑	ครั้ง	๑	ครั้ง
๑๐	ดำเนินการจัดโครงการช่วงวัฒนธรรมร่วมกับสภาวัฒนธรรมอำเภอแม่สรวย	๑	ครั้ง	๑	ครั้ง	๑	ครั้ง
๑๑	ดำเนินการจัดกิจกรรมเครือข่ายวัฒนธรรมตำบลท่าก้อ จัดส่งเอกสารการจดทะเบียนเป็นเครือข่ายวัฒนธรรมไปแจ้งสภาวัฒนธรรมจังหวัดเชียงราย	๔	ครั้ง	๘	ครั้ง	๑๒	ครั้ง
๑๒	จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒	ครั้ง	๘	ครั้ง	๑๒	ครั้ง
๑๓	จัดทำออกแบบผลิตภัณฑ์สร้างสรรค์ต่างๆเกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ศิลปะ วัฒนธรรมของชุมชนแก่ประชาชนและผู้สนใจทั่วไป	๔	ครั้ง	๘	ครั้ง	๑๒	ครั้ง
๑๔	ให้คำปรึกษาแนะนำ เป็นที่ปรึกษาให้แก่สภาวัฒนธรรมตำบลท่าก้อ	๔	ครั้ง	๘	ครั้ง	๑๒	ครั้ง
๑๕	ดำเนินการและจัดโครงการวัฒนธรรมสัญจร เพื่อให้ความรู้ เผยแพร่ และแลกเปลี่ยนข้อมูล วัฒนธรรมชุมชน วัฒนธรรมท้องถิ่น และวัฒนธรรมชาติแก่ประชาชน และหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้องในความหลากหลายของวัฒนธรรม ในระดับตำบล	๒	ครั้ง	๔	ครั้ง	๖	ครั้ง
๑๖	ดำเนินการและจัดทำโครงการวัดประชารัฐ ปีละ ๔ ครั้ง	๔	ครั้ง	๖	ครั้ง	๘	ครั้ง
	รวม	๙๘	ครั้ง	๑๕๑	ครั้ง	๒๒๗	ครั้ง

กรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างก่อนและหลังการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ที่	กรอบโครงการอัตรากำลังเดิม	จำนวน/อัตรา	กรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่	จำนวน/อัตรา
	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น/กลาง)	๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น/กลาง)	๑
	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น/ต้น)	๑	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น/ต้น)	๑
	สำนักปลัด อบต.		สำนักปลัด อบต.	
	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑
	นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑
	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑

นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	นิติกร (ปก./ชก.)	๑
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑
ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน		ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน	
หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน		หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน	
(นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	(นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
(นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	(นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	๒
สาธารณภัย (ปง./ชง.)		สาธารณภัย (ปง./ชง.)	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มช่าง)		ลูกจ้างประจำ (กลุ่มช่าง)	
พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดหนัก	๑	พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดหนัก	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๓
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑

ที่	กรอบโครงการอัตรากำลังเดิม	จำนวน/อัตรา	กรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่	จำนวน/อัตรา
	ฝ่ายนโยบายและแผน		ฝ่ายนโยบายและแผน	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	๒
	สาธารณภัย		สาธารณภัย	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑
	พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป	
	คนงาน	๕	คนงาน	๕
	รวม	๓๘	รวม	๓๘
	กองคลัง		กองคลัง	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑
	(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)		(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	
	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑
	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑
	ฝ่ายการเงินและบัญชี		ฝ่ายการเงินและบัญชี	
	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๑	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๑
	(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)		(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	
	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑
	นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑
	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑
	ฝ่ายพัฒนารายได้		ฝ่ายพัฒนารายได้	
	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑
	(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)		(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	
	ฝ่ายการเงิน		ฝ่ายการเงิน	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	
ฝ่ายพัฒนารายได้		ฝ่ายพัฒนารายได้	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๒
พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป	
คนงาน	๑	คนงาน	๑
รวม	๑๙	รวม	๑๙
กองช่าง		กองช่าง	
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง/ต้น)	๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง/ต้น)	๑
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง		ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑
(นักบริหารงานช่าง/ต้น)		(นักบริหารงานช่าง/ต้น)	
นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)	๒	นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)	๒
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มสนับสนุน)		ลูกจ้างประจำ (กลุ่มสนับสนุน)	
นายช่างโยธา	๑	นายช่างโยธา	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง		ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง		ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	
พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑
ช่างก่อสร้าง	๒	ช่างก่อสร้าง	๒
พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป	
คนงาน	๒	คนงาน	๒
รวม	๑๘	รวม	๑๘

<p>๓. ศพด. บ้านบาพรา</p>		<p>๓. ศพด. บ้านบาพรา</p>	
<p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>	<p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>
<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)</p>	<p>๒</p>	<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)</p>	<p>๒</p>
<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๑</p>	<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๑</p>
<p>๔. ศพด. บ้านลोजจ</p>		<p>๔. ศพด. บ้านลोजจ</p>	
<p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>	<p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>
<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๑</p>	<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๑</p>
<p>ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)</p>	<p>๑</p>	<p>ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)</p>	<p>๑</p>
<p>๕. ศพด.บ้านดอยงาม</p>		<p>๕. ศพด.บ้านดอยงาม</p>	
<p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>	<p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>
<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๑</p>	<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๑</p>
<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๑</p>	<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๑</p>
<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)</p>	<p>๒</p>	<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)</p>	<p>๒</p>
<p>๖. ศพด. บ้านพนาเสรี</p>		<p>๖. ศพด. บ้านพนาเสรี</p>	
<p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>	<p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>
<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๒</p>	<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๒</p>
<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๓</p>	<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๓</p>
<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)</p>	<p>๑</p>	<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)</p>	<p>๑</p>
<p>๗. ศพด. บ้านห้วยน้ำขุ่น</p>		<p>๗. ศพด. บ้านห้วยน้ำขุ่น</p>	
<p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>	<p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>
<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๑</p>	<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๑</p>
<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๑</p>	<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๑</p>
<p>๘. ศพด. บ้านป่าเกี๊ยะ</p>		<p>๘. ศพด. บ้านป่าเกี๊ยะ</p>	
<p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>	<p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>
<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๑</p>	<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๑</p>
<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๑</p>	<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๑</p>
<p>กลุ่มงานศาสนาและวัฒนธรรม</p>		<p>กลุ่มงานศาสนาและวัฒนธรรม</p>	
<p>หัวหน้ากลุ่มงาน ศาสนาและวัฒนธรรม</p>	<p>๑</p>	<p>หัวหน้ากลุ่มงาน ศาสนาและวัฒนธรรม</p>	<p>๑</p>
<p>นักวิชาการศึกษา (ขพ.)</p>	<p>๑</p>	<p>นักวิชาการศึกษา (ขพ.)</p>	<p>๑</p>
<p>นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)</p>	<p>๑</p>	<p>นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)</p>	<p>๑</p>

	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑
	รวม	๕๖	รวม	๕๗
	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.)	๑	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.)	๑
	รวม	๑	รวม	๑
	รวมทั้งสิ้น	๑๓๒	รวมทั้งสิ้น	๑๓๓

สำหรับภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘ จำนวนตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ตามเอกสารที่ได้เสนอทุกท่าน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ก่อนปรับคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๒ หลังปรับคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๒ ส่วนในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ก่อนปรับคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๓ หลังปรับคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๒ ขอเชิญทุกได้พิจารณาตามเอกสารประกอบการประชุม

นายรัชณพงษ์ รัตนะ (ประธานคณะกรรมการ) : ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามโครงสร้างส่วนราชการ เหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร การจัดคนลงสู่ตำแหน่งด้วย คณะกรรมการท่านใดมีข้อเสนออื่นหรือไม่ หากไม่มีขอให้ที่ประชุมมีมติในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ กรณีกำหนดเพิ่มเกี่ยวกับพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม

มติที่ประชุม : คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ กรณีกำหนดเพิ่มเกี่ยวกับพนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม ดังนี้

ที่	กรอบโครงการอัตรากำลังเดิม	จำนวน/อัตรา	กรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่	จำนวน/อัตรา
	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น/กลาง)	๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น/กลาง)	๑
	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น/ต้น)	๑	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น/ต้น)	๑
	สำนักปลัด อบต.		สำนักปลัด อบต.	
	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	๑

นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	นิติกร (ปก./ชก.)	๑
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปจ./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปจ./ชง.)	๑
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปจ./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปจ./ชง.)	๑
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑
ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน		ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน	
หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑
(นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)		(นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑
(นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)		(นักบริหารงานทั่วไป/ต้น)	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	๒
สาธารณภัย (ปจ./ชง.)		สาธารณภัย (ปจ./ชง.)	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มช่าง)		ลูกจ้างประจำ (กลุ่มช่าง)	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๓
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑

ที่	กรอบโครงการอัตรากำลังเดิม	จำนวน/อัตรา	กรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่	จำนวน/อัตรา
	ฝ่ายนโยบายและแผน		ฝ่ายนโยบายและแผน	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑
	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๒
	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑
	พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป	
	คนงาน	๕	คนงาน	๕
	รวม	๓๘	รวม	๓๘
	กองคลัง		กองคลัง	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑
	(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)		(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	
	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑
	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชง.)	๑
	ฝ่ายการเงินและบัญชี		ฝ่ายการเงินและบัญชี	
	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๑	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๑
	(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)		(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	
	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑
	นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปจ./ชง.)	๑
	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑
	ฝ่ายพัฒนารายได้		ฝ่ายพัฒนารายได้	
	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑
	(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)		(นักบริหารงานการคลัง/ต้น)	
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	
	ฝ่ายการเงิน		ฝ่ายการเงิน	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	
ฝ่ายพัฒนารายได้		ฝ่ายพัฒนารายได้	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๒
พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป	
คนงาน	๑	คนงาน	๑
รวม	๑๙	รวม	๑๙
กองช่าง		กองช่าง	
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง/ต้น)	๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง/ต้น)	๑
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง		ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑
(นักบริหารงานช่าง/ต้น)		(นักบริหารงานช่าง/ต้น)	
นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)	๒	นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)	๒
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มสนับสนุน)		ลูกจ้างประจำ (กลุ่มสนับสนุน)	
นายช่างโยธา	๑	นายช่างโยธา	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง		ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง		ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑
ช่างก่อสร้าง	๒	ช่างก่อสร้าง	๒
พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป	
คนงาน	๒	คนงาน	๒
รวม	๑๘	รวม	๑๘

<p>๓. ศพด. บ้านบาหรา</p> <p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>	<p>๓. ศพด. บ้านบาหรา</p> <p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>
<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)</p>	<p>๒</p>	<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒)</p>	<p>๒</p>
<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๑</p>	<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๑</p>
<p>๔. ศพด. บ้านลोजจ</p> <p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>	<p>๔. ศพด. บ้านลोजจ</p> <p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>
<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๑</p>	<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๑</p>
<p>ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)</p>	<p>๑</p>	<p>ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)</p>	<p>๑</p>
<p>๕. ศพด.บ้านดอยงาม</p> <p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>	<p>๕. ศพด.บ้านดอยงาม</p> <p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>
<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๑</p>	<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๑</p>
<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๑</p>	<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๑</p>
<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)</p>	<p>๒</p>	<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)</p>	<p>๒</p>
<p>๖. ศพด. บ้านพนาเสรี</p> <p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>	<p>๖. ศพด. บ้านพนาเสรี</p> <p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>
<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๒</p>	<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๒</p>
<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๓</p>	<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๓</p>
<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)</p>	<p>๑</p>	<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)</p>	<p>๑</p>
<p>๗. ศพด. บ้านห้วยน้ำขุ่น</p> <p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>	<p>๗. ศพด. บ้านห้วยน้ำขุ่น</p> <p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>
<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๑</p>	<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๑</p>
<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๑</p>	<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๑</p>
<p>๘. ศพด. บ้านป่าเกี๊ยะ</p> <p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>	<p>๘. ศพด. บ้านป่าเกี๊ยะ</p> <p>ผอ.ศพด.</p>	<p>๑</p>
<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๑</p>	<p>ครู (รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑)</p>	<p>๑</p>
<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๑</p>	<p>ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)</p>	<p>๑</p>
<p>กลุ่มงานศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>หัวหน้ากลุ่มงาน ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>นักวิชาการศึกษา (ขพ.)</p> <p>นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p>	<p>กลุ่มงานศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>หัวหน้ากลุ่มงาน ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>นักวิชาการศึกษา (ขพ.)</p> <p>นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p>

เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑
รวม	๕๖	รวม	๕๗
หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.)	๑	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.)	๑
รวม	๑	รวม	๑
รวมทั้งสิ้น	๑๓๒	รวมทั้งสิ้น	๑๓๓

- สรุปผลการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	กรอบ อัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร		
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	แม่สรวย	ท่าก้อ	๑๓๒	๑๓๓	๑๓๓	๑๓๓	-	+๑	-	-	๒๖,๒๒	-

- ทั้งนี้ให้เลขานุการรวบรวมและจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

นายรัชณพงษ์ รัตนะ (ประธานคณะกรรมการ) : คณะกรรมการท่านใดมีข้อซักถามหรือเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มี ขอปิดการประชุม ณ บัดนี้

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางรุ่งนภา เมืองงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นางสาวกรวิมล ริดจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายรัชณพงษ์ รัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

