



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ.....

ที่ ขร ๓๒๕๐๑ /-..... วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ (ผ่านปลัด อบต.ท่าก้อ)

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ได้ดำเนินงานด้านการบริหารและ  
พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เสร็จ  
สิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานงานการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว เพื่อให้ผู้บริหารได้พิจารณาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรต่อไป โดยมีรายละเอียด  
แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางรุ่งนภา เมืองงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

-เพื่อโปรดทราบ.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวนิตาชล ยาปะโลहित)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

-เพื่อโปรดทราบ.....

(ลงชื่อ)

(นางพลับพลึง ประสมสวย)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ  
-เพื่อโปรดทราบ.....

(ลงชื่อ) 

(นางสาวกรกวิมล ริดจันทร์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ  
-ทราบ.....

(ลงชื่อ) 

(นายรัชชณพงษ์ รัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

**รายงานผลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย**

**๑. งานบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM : Human Resource Management)**

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๑	งานปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรับปรุง ครั้งที่ ๑	คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ.๒๕๖๗ พิจารณากำหนดเพิ่มกรอบ อัตรากำลัง ๑. ตำแหน่ง นิติกร สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๕. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๖. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา และผ่านการเห็นชอบของ ก.อบต.จ.เชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ และอบต.ท่าก้อ ได้ประกาศ มีผลบังคับใช้ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖	๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
	งานปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรับปรุง ครั้งที่ ๑	คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ ก.ค.๒๕๖๗ พิจารณากำหนดปรับกรอบ อัตรากำลัง  ๑. ยุบรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน มะขามป้อมรวมกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน บาหรา จำนวน ๑ แห่ง  และผ่านการเห็นชอบของ ก.อบต.จ.เชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ และอบต.ท่าก้อ ได้ ประกาศมีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
	งานปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรับปรุง ครั้งที่ ๑	คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ก.ค.๒๕๖๗ พิจารณากำหนดปรับปรุงกรอบ อัตรากำลัง  ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา  และผ่านการเห็นชอบของ ก.อบต.จ.เชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ และอบต.ท่าก้อ ได้ ประกาศมีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๓	การสรรหาตำแหน่งว่าง	สรรหาพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๔ มิ.ย. ๒๕๖๗
		สรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหารที่ ว่างตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)			๑ ส.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ส.ค. ๒๕๖๗
๔	งานโอน (ย้าย)	พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวภัทรวรรณ สารขัติ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. มีผลวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค. ๒๕๖๖	๒ ม.ค. ๒๕๖๗
		พนักงานครูอบต. ราย นางสาวสุนิตา ชัยศิลป์ สังกัด ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษาฯ มีผลวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗			๑ เม.ย. ๒๕๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๗
		พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวศุภลักษณ์ จันท๊ะ สังกัด ฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง มีผลวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๗			๑ ก.ค. ๒๕๖๗	๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๕	งานเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ราย นายธีรศักดิ์ ยานะ จิตร สังกัด ฝ่ายป้องกันฯ สำนักปลัด อบต. มีผลวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธ.ค. ๒๕๖๗	๒๓ ม.ค. ๒๕๖๗
๖	การสำรวจความผาสุก ความพึง พอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ของบุคลากร	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-
๗	งานประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู อบต. และพนักงาน จ้าง ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๙ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย พนักงานครู อบต. จำนวน ๑๒ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๕ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗	๒ เม.ย. ๒๕๖๗

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๘	งานประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู อบต. และพนักงาน จ้าง ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๑ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย พนักงานครู อบต. จำนวน ๑๑ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๕ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ ก.ย. ๒๕๖๗	๒ ต.ค. ๒๕๖๗
๙	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้แก่ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๙ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ เม.ย. ๒๕๖๗	๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗
๑๐	เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ เม.ย. ๒๕๖๗	๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗
๑๑	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู อบต. ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู อบต. จำนวน ๑๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ เม.ย. ๒๕๖๗	๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗
๑๒	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้แก่ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๗
๑๓	เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๗
๑๔	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู อบต. ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู อบต. จำนวน ๑๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๗
๑๕	การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	เลื่อนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างตาม ภารกิจ จำนวน ๓๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๗

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๑๖	การต่อสัญญาจ้าง	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
		ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๑๗	พนักงานจ้างลาออกจากราชการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย ลาออกจาก ราชการเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว นางนาแสง พรสกุลไพศาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. ๒๕๖๗	๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๑๘	งารเกษียณอายุราชการ	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-

๒. งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD : Human Resource Development)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๑	โครงการอบรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	อบต.ท่าก้อ ได้จัดโครงการอบรมพนักงานส่วน ตำบลพนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑๓ ก.ค. ๒๕๖๗	๑๔ ก.ค. ๒๕๖๗
๒	โครงการอบรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ท่าก้อ ได้จัดโครงการอบรมพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๙ ก.ค. ๒๕๖๗	๑๙ ก.ค. ๒๕๖๗

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	อัตราที่ครองตำแหน่ง (คน)	ว่าง (คน)	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-	-
อำนวยการท้องถิ่น	๑๑	๘	๓	-
วิชาการ	๑๕	๑๑	๔	-
ทั่วไป	๑๖	๙	๗	-
ลูกจ้างประจำ	๒	๒	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๕	๓๒	๓	-
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	๑๐	๒	-
<b>รวมอัตรา</b>	<b>๙๓</b>	<b>๗๔</b>	<b>๑๙</b>	<b>-</b>

### ๓. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดงาน/โครงการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)	หมายเหตุ
โครงการอบรมพนักงานจ้าง ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑๐๐ คน	-
โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานและการทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	๘๐ คน	-

### ปัญหาอุปสรรค

๑. ปัญหาการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจาก อบต. ร้องขอให้คณะกรรมการกลางอบต. (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาให้ แต่จำนวนผู้ผ่านการสรรหามีน้อยและบางตำแหน่งไม่มีผู้ผ่านการสรรหา และเมื่อมีผู้ผ่านการสรรหามาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง หากไม่ใช่คนในพื้นที่ก็ส่งผลให้มีการขอโอนออกทำให้มีการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง เป็นอุปสรรคในการสรรหาคนดีคนเก่งมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและเพิ่มภาระงานการโอนพนักงานอบต.
๒. ปัญหาการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เลื่อนการจัดสอบแข่งขัน ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติงานว่างเป็นจำนวนมาก เป็นปัญหาอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานที่มีปริมาณเพิ่มขึ้น
๓. ปัญหาข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาได้ไม่ครบทุกตำแหน่ง

### ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

๑. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เห็นควให้มีกรมกับหลักเกณฑ์ที่ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการสรรหาและเป็นการสรรหาแบบเหตุพิเศษเป็นไปตามเจตนารมณ์ของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดสอบแข่งขันตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเป็นประจำ อย่างต่อเนื่อง
๓. เพิ่มงบประมาณของอบต. ในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาก็มีการปรับเปลี่ยนให้สม่ำเสมอ แต่หลักสูตรอบรมของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นก็มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเพิ่มขึ้น ดังนั้นเห็นควรให้อบต. แก้ไขโดยการจัดสรรงบประมาณให้บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยไม่ต่ำกว่า ๑ หลักสูตร/ปี และต้องเป็นหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง