

รายงานผลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

๑. งานบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM : Human Resource Management)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๑	งานปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรับปรุง ครั้งที่ ๓	๑.คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ พิจารณา การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่งผู้ช่วย นักวิชาการวัฒนธรรม สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ท่าก้อ และผ่านการเห็นชอบของ ก.อบต. จ.เชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ และอบต.ท่าก้อ ได้ประกาศ มีผลบังคับใช้ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘
		๒.คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ พิจารณาการ ปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับกลาง สังกัด กองคลัง อบต.ท่าก้อ และผ่านการเห็นชอบของ ก.อบต. จ.เชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ และอบต.ท่าก้อ ได้ประกาศ มีผลบังคับใช้ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. ๒๕๖๘	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๘

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
	งานปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรับปรุง ครั้งที่ ๓ (ต่อ)	๓.คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ พิจารณาการ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่งนักจัดการงาน ทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม อบต.ท่าก้อ และผ่านการเห็นชอบของ ก.อบต. จ.เชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ และอบต.ท่าก้อ ได้ประกาศ มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. ๒๕๖๘	๑ ต.ค. ๒๕๖๘
๒	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-
๓	การสรรหาตำแหน่งว่าง	สรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและการ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา ๒. คนงาน ๒ อัตรา ๓. ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๓๐ พ.ย. ๒๕๖๗
		สรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและการ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน ๒ อัตรา			๒ ม.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ม.ค. ๒๕๖๘
		สรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและการ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ๑. ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม ๑ อัตรา ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา ๓. คนงาน ๒ อัตรา			๓๑ ก.ค. ๒๕๖๘	๑ ก.ย. ๒๕๖๘
๔	งานโอน (ย้าย)	พนักงานส่วนตำบล ราย นางพลับพลึง ประสมสวย สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. มีผลวันที่ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ม.ค. ๒๕๖๘	๒๙ ม.ค. ๒๕๖๘

	งานโอน (ย้าย) ต่อ	พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวนิศาชล ยาศะโลหิต สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. มีผลวันที่ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ม.ค. ๒๕๖๘	๒๙ ม.ค. ๒๕๖๘
		พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวจันจิรา พุทธวงศ์ สังกัด ฝ่ายบริหารงานการศึกษา กองการศึกษาฯ มีผลวันที่ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๘			๒ ม.ค. ๒๕๖๘	๒๙ ม.ค. ๒๕๖๘
		พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาววรรณภา สิตีวรรณ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. มีผลวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘			๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๒ เม.ย. ๒๕๖๘
		พนักงานครูอบต. ราย นางสาวสิริรักษ์ นานานิคม สังกัด ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษาฯ มีผลวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๘			๑๗ ก.พ. ๒๕๖๘	๒ เม.ย. ๒๕๖๘
		พนักงานครูอบต. ราย นางสาวผกากรอง แก้วมงคล สังกัด ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษาฯ มีผลวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘			๑ มี.ค. ๒๕๖๘	๑ พ.ค. ๒๕๖๘
		พนักงานส่วนตำบล ราย นายพรชัย ยอดศิริ สังกัด ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษาฯ มีผลวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘			๒๑ พ.ค. ๒๕๖๘	๑ ก.ค. ๒๕๖๘
		พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวรพีชญา ยาสุมุท สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. มีผลวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๘			๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๘	๓ ต.ค. ๒๕๖๘
		พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวจิราพร ชันธิมา สังกัด ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษาฯ มีผลวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๖๘			๕ ก.ย. ๒๕๖๘	๓ พ.ย. ๒๕๖๘
๕	งานเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	พนักงานส่วนตำบล รายนายวีรศักดิ์ มากสุข สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. มีผลวันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ ม.ค. ๒๕๖๘	๒ พ.ค. ๒๕๖๘
๖	การสำรวจความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงาน ของบุคลากร	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๗	งานประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู อบต. และพนักงาน จ้าง ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พนักงาน ส่วนตำบล จำนวน ๒๙ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย พนักงานครู อบต. จำนวน ๑๒ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๕ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘	๒ เม.ย. ๒๕๖๘
๘	งานประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู อบต. และพนักงาน จ้าง ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พนักงาน ส่วนตำบล จำนวน ๓๐ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย พนักงานครู อบต. จำนวน ๑๐ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ ก.ย. ๒๕๖๘	๒ ต.ค. ๒๕๖๘
๙	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้แก่ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๙ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ เม.ย. ๒๕๖๘	๓๐ เม.ย.๒๕๖๘
๑๐	เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ เม.ย. ๒๕๖๘	๓๐ เม.ย.๒๕๖๘
๑๑	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครู อบต. ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครู อบต. จำนวน ๑๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒ เม.ย. ๒๕๖๘	๓๐ เม.ย.๒๕๖๘
๑๒	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้แก่ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๐ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๘
๑๓	เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๘

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๑๔	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู อบต. ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู อบต. จำนวน ๑๐ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๘
๑๕	การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เลื่อนค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้างตาม ภารกิจ จำนวน ๓๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๘
๑๖	การต่อสัญญาจ้าง	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
		ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย. ๒๕๖๘	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๑๗	ลาออกจากราชการ	พนักงานครู อบต. ตำแหน่งครู (ค.ศ.๒) รายนางจันทร์ฉาย สิทธิมาท ลาออกจาก ราชการ เนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. ๒๕๖๘	๑ ส.ค. ๒๕๖๘
		พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน รายนางสาวปวิษฐา ดวงพรม ลาออกจาก ราชการ เนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย. ๒๕๖๘	๕ ก.ย. ๒๕๖๘
		พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน รายนายวินพล เกตุมรรค ลาออกจากราชการ เนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘	๕ ต.ค. ๒๕๖๘
๑๘	งารเกษียณอายุราชการ	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-

๒. งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD : Human Resource Development)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	
					วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มต้น	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุด
๑	โครงการอบรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	อบต.ท่าก้อ ได้จัดโครงการอบรมพนักงานส่วน ตำบลพนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๘	๑ มิ.ย. ๒๕๖๘
๒	โครงการอบรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	อบต.ท่าก้อ ได้จัดโครงการอบรมพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕ ก.ค. ๒๕๖๘	๒๕ ก.ค. ๒๕๖๘

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติกรออบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง (4)	กรออบอัตรากำลัง (1)	กรอบมีเงิน (2)	กรอบคนครอง (3)	อัตรว่าง (ตามงบ)
1. พนักงานส่วนท้องถิ่น	45	45	31	15
• ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	2	2	2	-
• ประเภทอำนวยการ	11	11	8	3
• ประเภทวิชาการ	16	16	11	5
• ประเภททั่วไป	16	16	10	6
2. ลูกจ้างประจำ	2	2	2	-
3. พนักงานจ้างตามภารกิจ	36	36	32	4
4. พนักงานจ้างทั่วไป	12	12	9	3
รวมทั้งสิ้น	95	95	73	22

คำอธิบาย:

ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรของหน่วยงาน จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ที่มีรายละเอียดข้อมูลครบทั้ง 3 องค์ประกอบ ได้แก่ (1) **กรออบอัตรากำลัง** คือ จำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้ทั้งหมดในองค์กร ไม่ว่าจะมีคนครองหรือไม่ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการทำงาน (2) **กรอบมีเงิน** คือ ตำแหน่งที่มีงบประมาณรองรับเรียบร้อยแล้ว (เงินเดือน/ค่าตอบแทน) ซึ่งรวมถึงตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่างที่มีงบไว้แล้ว และ (3) **กรอบคนครอง** คือ จำนวนตำแหน่งที่ “มีคนจริง” ดำรงตำแหน่งอยู่

๔. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดงาน/โครงการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)	หมายเหตุ
โครงการอบรมพนักงานจ้าง ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เกี่ยวกับ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑๐๐ คน	-
โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานและการทัศน ศึกษาดูงานของผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	๘๐ คน	-

ปัญหาอุปสรรค

๑. ปัญหาการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจาก อบต. ร้องขอให้คณะกรรมการกลางอบต. (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาให้ แต่จำนวนผู้ผ่านการสรรหามีน้อยและบางตำแหน่งไม่มีผู้ผ่านการสรรหา และเมื่อมีผู้ผ่านการสรรหามาตรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง หากไม่ใช่คนในพื้นที่ก็ส่งผลให้มีการขอโอนออกทำให้มีการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง เป็นอุปสรรคในการสรรหาคนดีคนเก่งมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและเพิ่มภาระงานการโอนพนักงานอบต.
๒. ปัญหาการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เลื่อนการจัดสอบแข่งขัน ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติงานว่างเป็นจำนวนมาก เป็นปัญหาอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานที่มีปริมาณเพิ่มขึ้น
๓. ปัญหาข้อจำกัดด้านงบประมาณ ทำให้การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาได้ไม่ครบทุกตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไข

๑. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เห็นควให้มีกรมกับหลักเกณฑ์ที่ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการสรรหาและเป็นการสรรหาแบบเหตุพิเศษเป็นไปตามเจตนารมณ์ของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดสอบแข่งขันตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเป็นประจำ อย่างต่อเนื่อง
๓. เพิ่มงบประมาณของอบต.ในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาก็มีการปรับเปลี่ยนให้สม่ำเสมอ แต่หลักสูตรอบรมของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นก็มีค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเพิ่มขึ้น ดังนั้นเห็นควรให้อบต. แก้ไขโดยการจัดสรรงบประมาณให้บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยไม่ต่ำกว่า ๑ หลักสูตร/ปี และต้องเป็นหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง