



แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ
อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

"ซื่อสัตย์"



Dos & Don'ts

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

- ✓ ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่
- ✓ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถตามหลักนิติธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ
- ✓ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
- ✓ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มาโดยมิชอบด้วยกฎหมาย
- ✓ มีสำนึก รักษาคำพูด และกล้ารับผิดชอบจากการกระทำของตนเอง
- ✓ รักษาความลับของทางราชการ



พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

- ✗ ไม่รักษาเวลา เหนื่อย ขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่
- ✗ ให้ความในการทำงานบนประโยชน์ส่วนตน
- ✗ ผ่าฝืนไม่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
- ✗ แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้จากตำแหน่งหน้าที่ หรือ ประโยชน์อื่นใดที่มีชอบด้วยกฎหมาย
- ✗ ไม่มีสำนึก ไม่รักษาคำพูด และไม่กล้ารับผิดชอบ จากการกระทำของตนเอง
- ✗ เปิดเผยความลับของทางราชการ

"โปร่งใส"



Dos & Don'ts

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

- ✓ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างตรงไปตรงมาภายในขอบเขตของกฎหมาย
- ✓ อธิบายข้อมูล ข่าวสาร ข้อเท็จจริงและสามารถชี้แจง เหตุผลของการตัดสินใจ แก่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบภายในขอบเขตของกฎหมาย
- ✓ พัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใส เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย
- ✓ ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูล ว่าเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสีย



พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

- ✗ ปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสาร หรือข้อเท็จจริงตามขอบเขตของกฎหมาย
- ✗ ไม่อธิบายข้อมูล ข่าวสาร หรือข้อเท็จจริง และไม่ชี้แจง หรือให้เหตุผลของการตัดสินใจได้ชัดเจน ตรงไปตรงมา
- ✗ ขาดการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้โปร่งใส ทำให้ผู้อื่นเข้าถึงข้อมูลได้ยาก
- ✗ เหนื่อยหรือขาดความตระหนักถึงความสำคัญของการให้ข้อมูล

“มืออาชีพ”



Do's & Don'ts

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

- ✓ เปิดรับการเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพของตนเองให้รอบรู้ และเชี่ยวชาญ เท่าทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้อื่นได้
- ✓ ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ มีความละเอียดรอบคอบ ถูกต้อง มีคุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน และไม่ล่าช้า
- ✓ วางแผนการทำงาน มีการกำกับติดตาม ประเมินผลการทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- ✓ ปรับปรุง พัฒนางาน โดยนำองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ✓ บูรณาการการทำงานและทำงานเป็นทีม

- ✗ ปิดกั้นการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง ไม่แบ่งปัน หรือถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่น
- ✗ ขาดความมุ่งมั่น ตั้งใจ กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน รวมถึงปฏิบัติงานล่าช้า ผิดพลาด ขาดความละเอียดรอบคอบ ผลงานไม่มีคุณภาพตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ✗ ขาดการวางแผนการทำงาน รวมถึงไม่กำกับติดตาม และประเมินผลการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- ✗ ขาดการนำองค์ความรู้ และนวัตกรรมใหม่มาปรับปรุง และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
- ✗ ขาดการบูรณาการการทำงานและไม่ทำงานเป็นทีม

“เป็นธรรม”



Do's & Don'ts

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

- ✓ วางตนเป็นกลาง มีความเสมอภาค ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
- ✓ ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของพยานหลักฐานมากกว่าการให้ความรู้สึกส่วนตัว
- ✓ ยึดมั่นในความถูกต้อง กล้าหาญ ไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพล

- ✗ เลือกปฏิบัติ ขาดความเป็นกลาง ขาดความเสมอภาค มีอคติ และเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น
- ✗ ปฏิบัติงานโดยให้ความรู้สึกส่วนตัวมากกว่าพื้นฐานของพยานหลักฐาน
- ✗ เกรงกลัวต่ออิทธิพล ไม่ยึดมั่นหรือยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

"ตรวจสอบได้"



DOs & DON'ts

พฤติกรรมที่พึงประสงค์

- ✓ สร้างกลไก วิธีการ และช่องทางต่าง ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามผล
- ✓ สามารถรายงานความก้าวหน้า และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ
- ✓ รับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอ และข้อสังเกต พร้อมนำไปปรับปรุงแก้ไข



พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

- ✗ ไม่เปิดโอกาส กีดกัน และเอื้อให้เกิดการปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียตรวจสอบ
- ✗ ขาดการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ
- ✗ เพิกเฉยหรือปฏิเสธการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอ และข้อสังเกต