



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ
เรื่อง ประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์
เกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารวงเงินในการเลื่อน
เงินเดือน และวรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณและ
ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน
ตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้
อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๖ และ
มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน
ตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศฐานในการ
คำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ดังนี้

๑. ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อน
เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อแต่ละอันดับ
โดยแบ่งออกเป็น

๑.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๑.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๑.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

อันดับ ...

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		บน	ล่าง
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๘๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๒. ร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ช่วงคะแนนประเมิน		ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
คะแนน min	คะแนน max		
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๕%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๑๐%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๑๕%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๒๕%
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๓๐%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๓๕%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๔๐%
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๔๕%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๕๕%
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๖๐%

ช่วงคะแนน ...

ช่วงคะแนนประเมิน		ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ
คะแนน min	คะแนน max		
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๖๕%
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๗๐%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๗๕%
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๘๕%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๙๐%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๙๕%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๐๕%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๑๕%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๒๕%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๓๕%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๔๕%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๕%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๕%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๐%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๕%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๕%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐%
๙๙.๐๐	๙๙.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๕%
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐%

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการ
คำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ

ระดับผลการประเมิน	คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ)	ร้อยละที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ ขึ้นไป	๒.๕๐ - ๓.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐-๘๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๕
ดี	๗๐.๐๐-๗๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๕
พอใช้	๖๐.๐๐-๖๙.๐๐	๑.๐๐- ๑.๔๕
ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	๐.๐๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรัชชณพงษ์ รัตนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ