



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ
เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก หลักเกณฑ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบล ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)
เพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก และระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยกำหนดสอบวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙ ไปแล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จึงกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

ให้พนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องเวียงกาหลง ศาลากลางจังหวัดเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๒. หลักเกณฑ์ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

การทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์และพิจารณาประสบการณ์เกี่ยวกับด้านการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ดังนี้

๒.๑ ความสามารถหรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

ประสบการณ์ในการทำงาน (๒๕ คะแนน)

- ระยะเวลาการรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

โดยเริ่มนับตั้งแต่วันเข้ารับราชการจนถึงวันปิดรับสมัคร (หน่วยนับ: เดือนเศษตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไปให้ปัดเป็น ๑ เดือน) กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลาเฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ถึงวันปิดรับสมัครโดยไม่นำระยะเวลาที่อยู่นอกเขตดังกล่าวมาคิดเป็นคะแนนระยะเวลาการรับราชการ ดังนี้

คะแนนระยะเวลา
การรับราชการ

= $\frac{\text{ระยะเวลาการรับราชการของผู้ผ่านการสอบคัดเลือก} \times \text{คะแนนเต็ม (๑๐ คะแนน)}}{\text{ระยะเวลาการรับราชการของผู้ผ่านการสอบคัดเลือกที่สูงสุด
ที่เป็นผู้เข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง}}$

- **วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน**

ปริญญาโท หรือเทียบเท่า ๑๐ คะแนน

ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ๘ คะแนน

- **ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ -**

๑ เมษายน ๒๕๖๕)

๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน

๒. ภาคทัณฑ์ ๔ คะแนน

๓. ตัดเงินเดือน ๓ คะแนน

๔. ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน ๒ คะแนน

๕. ปลดออก ๑ คะแนน

๖. ไล่ออก ๐ คะแนน

วิสัยทัศน์และผลงานในการทำงานต่อองค์กร (๒๕ คะแนน)

๑. ผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว ซึ่งเป็นผลงานในลักษณะของตำแหน่งที่เข้ารับการสอบคัดเลือก เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสมารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดทำโครงการที่มีลักษณะเป็นความคิดริเริ่ม หรือเป็นโครงการที่ก่อให้เกิดผลดีมีผู้ได้รับผลประโยชน์เป็นจำนวนมาก หรือการคิดค้นแนวทางการปฏิบัติงานใหม่ ๆ และสามารถนำมาปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษรไทยสารบรรณขนาด ๑๖ พ. หากตรวจสอบแล้วพบว่ามีการคัดลอกหรือลอกผลงานของผู้อื่นหรือนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนหรือจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงาน โดยผลงานที่นำมาจัดทำไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนถือเป็นความผิดฐานแจ้งความอันเป็นเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๓๗ และถูกดำเนินการทางวินัยหรือมีความผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งถูกตัดสิทธิการสอบคัดเลือกในครั้งนี้อย่าง

๒. วิสัยทัศน์การพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกโดยระบุถึงความรู้สมรรถนะทางการปฏิบัติความคาดหวังเป้าหมายแนวทางการดำเนินงานรวมทั้งต้องสื่อให้เห็นว่าเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการในหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษรไทยสารบรรณขนาด ๑๖ พ. สำหรับหัวข้อวิสัยทัศน์ให้ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกกำหนดหัวข้อการพัฒนาในตำแหน่งที่สมัครได้เองโดยต้องเป็นแนวทางการพัฒนาที่สามารถดำเนินการได้จริง

๒.๒ คุณลักษณะและความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

ความรู้ความสามารถและการฝึกอบรมด้านต่าง ๆ (๒๕ คะแนน)

- ความรู้และความรอบรู้ สำหรับปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

- ประวัติการเข้ารับการฝึกอบรม ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร (๕ คะแนน)

จำนวน ๕ ครั้ง ๕ คะแนน

จำนวน ๔ ครั้ง ๔ คะแนน

จำนวน ๑-๓ ครั้ง ๓ คะแนน

ไม่เคยเข้ารับการอบรม ๐ คะแนน

- ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และเจตคติต่อการทำงาน (๑๐ คะแนน)

บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ (๒๕ คะแนน)

- บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา (๑๐ คะแนน)

- วุฒิภาวะทางอารมณ์ และการมีปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา (๑๐ คะแนน)

- ทศนคติและแรงจูงใจที่ดี (๕ คะแนน)

๓. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกในการเข้ารับการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสอบสัมภาษณ์ ให้ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๓.๑ การแต่งกาย ให้แต่งเครื่องแบบสี kaki คอพับ แขนยาว ไม่สวมหมวก

๓.๒ ให้พนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง นำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบัตรประจำตัวประชาชนที่ไม่หมดอายุ หรือหากหมดอายุ จะต้องไม่เกิน ๖๐ วันนับถึงวันสอบคัดเลือก ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ที่ชัดเจน มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือก หากไม่นำมาแสดงเจ้าหน้าที่จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบคัดเลือกโดยเด็ดขาด

๓.๓ เป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้อง

๓.๔ ห้ามผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกนำสิ่งของอื่นใดนอกจากข้อ ๓.๒ เข้าห้องสอบ โดยเด็ดขาด เช่น กระเป๋าสัมภาระ เครื่องมือสื่อสาร โทรศัพท์เคลื่อนที่เข้าห้องสอบ

หากผู้ใดไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกตามที่กำหนดในข้อ ๑ หรือปรากฏภายหลังว่าผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกมีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกจะถือว่าผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนั้นมาตั้งแต่ต้น จะไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

อนึ่ง การขอแสดงผลคะแนนการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะขอคะแนนผลการสอบคัดเลือกของตนเองได้ ภายหลังจากมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอินเพ็ก อบอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าก้อ